

# Acta Reunión Periodo de consultas Expediente Regulación de Empleo.

## Asistentes:

UGT: Raquel Latorre, Pilar Baselga, Beatriz Monreal, Ignacio Lopez, Ezequiel Marco (sec. Sindical).

CCOO: Francisco González (asesor), Juan Carlos Ferrández (sec. Sindical).  
OSTA: Carlos Gómez (sec. Sindical), Javier Sancho, Carlos Casañal (asesor).

SARGA: Enrique Martín, José Antonio Piñero, Luis Felez, José Luís González, Ibán Barrio.

**Fecha: 18/03/2013**  
**7ª REUNION**

Hora: 10:00 h – 12:00 h  
Lugar: Oficinas de El Trovador

## Asuntos tratados

Orden del día:

1. Lectura del acta anterior y firma
2. Análisis propuesta de plan de prejubilación
3. Varios.

### 1. Lectura del acta anterior y firma

Lectura, aprobación y firma del acta anterior.

### 2. Análisis propuesta de plan de prejubilación:

La Dirección mantiene la propuesta presentada en la reunión anterior.

UGT: Comenta que el coste de jubilación no debe incrementar la cantidad de reducción salarial a la plantilla. Además pide que se estudien los casos de prejubilación de forma particular. La Dirección analizara esta propuesta.

CCOO: No opina ya que entiende el tema en un conjunto que no comparte.

OSTA: Apoya las prejubilaciones siempre y cuando su coste no sea consecuencia de aumentar la reducción salarial de los trabajadores.

La Dirección después de un receso, ofrece la siguiente propuesta, que será la definitiva:

- Mantenimiento de las condiciones ofrecidas anteriormente, con las siguientes matizaciones:
- Se podrá redistribuir la renta de forma personalizada.
  - El coste de las prejubilaciones no supondrá incremento de la reducción salarial de la plantilla.

Los representantes de los trabajadores aceptan por mayoría esta propuesta con el resultado siguiente:

- UGT: conforme.
- CCOO: se abstiene.
- OSTA: conforme.

### 3. Varios

La Dirección hace un repaso de los acuerdos obtenidos en la negociación para preparar un borrador de acuerdo que presentara en la próxima reunión del 19/marzo/2013. Estos acuerdos son:

- Importe de las bajas en el procedimiento de ERE ((2ª reunión):
  - o Voluntarias: 42 días/año trabajado sin límite.
  - o Forzosa: 32 días/año trabajado sin límite.
- Reducción salarial (2ª reunión):
  - o Directivos
  - o Resto
- Clausula de estabilidad (2ª reunión), con la redacción que se confirmo en la 6ª reunión.
- Bolsa de recolocación (2ª reunión).
- Empresa de recolocación (2ª reunión), con el pliego aprobado en 4ª reunión).
- Criterios de valoración y creación de comisión de seguimiento (5ª reunión).
- Acuerdo de prejubilación (7ª reunión).

No hay temas varios a tratar.

En Zaragoza a 18 de Marzo de 2013.

Por la Dirección

Por los representantes de los trabajadores:

The document shows several handwritten signatures. On the left, under 'Por la Dirección', there are four distinct signatures. In the center, under 'Por los representantes de los trabajadores:', there are three columns of signatures. The first column is labeled 'UGT' and contains two signatures. The second column is labeled 'CCOO' and contains two signatures. The third column is labeled 'OSTA' and contains two signatures. At the bottom center, there is a signature that appears to be 'U.G.T.'