

8

de marzo

Día Internacional de la Mujer



Autora ilustración: Alicia Sánchez Infante, en homenaje a todas las mujeres guerreras que en algún momento de su vida se han enfrentado a un cáncer de mama.

- Ante la conmemoración del **8 de Marzo**, Día Internacional de la Mujer, CCOO reafirma su compromiso con las políticas de igualdad entre mujeres y hombres, ante una situación social, política y económica de claro retroceso en el modelo democrático de relaciones laborales y derechos sociales.
- Un **8 de Marzo** marcado de nuevo por la crisis económica, las políticas de austeridad y el fuerte retroceso legislativo e ideológico contrario al avance social en igualdad y diversidad, impuesto por la reforma laboral, la reforma educativa y el ataque frontal a los derechos en materia de salud sexual y reproductiva.

MUJERES Y LIDERAZGO

Como dice Pilar Laura Mateo *“empoderarse es tener deseos y metas propias”*, pero qué obstáculos se nos presentan a las mujeres para ejercer un liderazgo transformador

■ **Trasladar lo afectivo a la vida pública**

Muchas veces los problemas se presentan por la dificultad que tenemos de separar las relaciones y sentimientos que se producen en la vida privada de los que se establecen en la vida pública. Es importante situarnos en ambos contextos, **hemos de saber resolver las carencias afectivas en el espacio adecuado.**

A menudo, cuando es un espacio de mujeres, trasladamos allí nuestros conflictos afectivos y queremos contar con el apoyo incondicional de las demás y, si no lo recibimos, nos sentimos defraudadas y traicionadas. A eso se suma que a algunas mujeres les cuesta aceptar ser lideradas por otra mujer, lo que origina rivalidades negativas que debemos afrontar.

En otras ocasiones, y más si estamos en un espacio en el que lideran los hombres, adoptamos un comportamiento de subordinada ante superior porque es lo que se espera de nosotras.

■ **Ejercer un liderazgo dependiente**

Debido a la carencia de poder que hemos vivido históricamente las mujeres, las lideresas se enfrentan a dificultades especiales y, para superarlas, algunas tratan de conseguir el apoyo y respaldo de los hombres y buscan constantemente su aprobación y reconocimiento en el mundo público.

Eso nos lleva a que muchos de los actuales liderazgos de mujeres no sean autónomos, sino que vemos que detrás de una lideresa hay un grupo de hombres que ejercen el poder indirectamente, lo cual no supone ninguna ventaja para ella, ni para las demás.

Competir sin igualdad de apoyos y recursos

Acceder al mundo público implica sacar a la luz nuestras inseguridades en un terreno en el que no hemos aprendido a desenvolvernó, por ello ingresamos en ese mundo de manera tímida y con muchos temores. De hecho, nos vemos obligadas a demostrar constantemente nuestras capacidades, lo que exige bastante fortaleza moral para continuar.

Por otra parte, sufrimos fuertes conflictos con nosotras mismas por tener que conciliar las exigencias de la vida familiar con la organizativa.

Encarar esto de manera que tengamos oportunidades reales para llevar a cabo nuestros proyectos **supone distribuir equitativamente las responsabilidades del hogar con la pareja y los hijos y dotarnos de una preparación específica profesional.**

El proceso de transformación de las carencias de género

Liderar implica cambiar algunos aspectos de la identidad femenina tradicional y realizar una autoafirmación individual. Este proceso es lento y difícil, pues habitualmente las mujeres hemos sido educadas como un "ser para los otros".

Algunas lideresas no entienden que aunque las mujeres somos muy diversas, todas somos iguales en cuanto a las limitaciones que nos impone la sociedad patriarcal y piensan que su rol exige que dejen de identificarse con las demás. Su liderazgo se vuelve autoritario y buscan el reconocimiento dentro del mundo masculino.

Ese liderazgo nos sirve de muy poco, pues nuestro verdadero reto **es crear nuevas formas de ejercer el poder para que represente los intereses de las mujeres desde sus diferencias**, y eso sólo se puede hacer acuñando una forma de liderar propia y confiando en nosotras mismas y en las demás.

El liderazgo de las mujeres, si es transformador y equitativo, aporta muchas ganancias a las mujeres, pues con él adquirimos reconocimiento y ganamos espacios y experiencia. En la medida que ese liderazgo aumente y se fortalezca avanzaremos en la igualdad.

(Artículo de Pilar Laura Mateo, publicado en la página "Empoderadas")

Enlace: <http://empoderadaszgz.wordpress.com/>

**Manifestación 8 de marzo de 2014, sábado, a las 19:00 horas
Lugar: Glorieta Sasera, Zaragoza. ¡Participa!
Convocada por la Coordinadora de Organizaciones Feministas.**