

OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO 2026

El 29 de mayo tuvo lugar la última reunión sobre la Oferta de Empleo Público del año 2026 en la que el Consejero de Personal nos informó sobre las modificaciones en el proyecto final de la OEP-26.

La oferta propuesta es positiva ya que incluye un total de 444 plazas, de las cuales 343 (10 de ellas de ampliación) corresponden al turno libre ordinario y 92 (3 de ampliación) al de promoción interna. En ellas se encuentran incluidas algunas categorías para distintos turnos de discapacidad, violencia de género, personas trans y terrorismo, y 9 plazas correspondientes al turno de movilidad de funcionarios pertenecientes a distintas policías locales de Aragón.

Siendo conscientes de las limitaciones, como la actual escasez de vacantes, CC00 votó favorablemente a su aprobación ya que incorpora una gran parte de las propuestas realizadas por esta sección sindical y que podemos resumir en:

1. Aprovechar el incremento plazas del 10% adicional, permitido por la ley de Presupuestos Generales del Estado, consiguiendo de esta forma un total de 10 plazas añadidas a la oferta inicial, muchas de ellas propuestas por CC00.
2. Incrementar en 44 plazas la oferta promoción interna, pasando de 48 en la oferta inicial a 92 en la definitiva, con el traslado de todas las maestrías a promoción interna. Se consiguen además 36 plazas (33 + 3 ampliación) de Administrativa/o.
3. Respecto a la ampliación de plantilla, puesta en la mesa por CC00, la Corporación reconoce la necesidad de hacerlo, dado el crecimiento de la ciudad y la falta de vacantes que existe actualmente. Nos emplazan a una nueva convocatoria para tratar este asunto, previsiblemente a finales de este año o principios del siguiente.

Agradecemos todas las aportaciones realizadas para la elaboración y aprobación de esta OEP-26 que permitirá mejorar la dotación de personal y que, en última instancia, van a redundar en un mejor funcionamiento de los servicios públicos para la ciudadanía.

No obstante, seguimos manifestando nuestra preocupación por varios asuntos, como son la transformación de 6 plazas de Agente Forestal, la necesidad de realización de un adecuado estudio de género en el proyecto de OEP, o por la falta de plazas para el personal laboral que se quiera acoger al contrato de relevo, asunto que quedó aplazado a la aprobación definitiva del convenio y a una futura OEP complementaria.

Desde CC00 continuaremos realizando un seguimiento permanente de los compromisos adquiridos por la Corporación y trabajando para garantizar unas condiciones adecuadas de empleo público, una correcta planificación de los recursos humanos y la mejora continua de los servicios municipales.

Adjuntamos propuesta inicial de CC00 y OEP-2026 definitiva, esperamos sea de vuestro interés.

