



Propuestas CCOO Oferta de Empleo Público año 2023

Examinada la documentación entregada por RRHH en relación con la Oferta de Empleo Público del Ayuntamiento de Zaragoza para el año 2023, la Sección Sindical de CCOO hace las siguientes manifestaciones:

Aún a pesar de la flexibilización de la tasa de reposición, el número de plazas susceptibles de integrar la oferta de empleo público no es suficiente para satisfacer las necesidades de plantilla que tiene este Ayuntamiento.

La legislación vigente condiciona las plazas a incluir en la oferta de empleo, limitando, también, las plazas a ofertar.

Todo ello nos limita la capacidad para modificar la propuesta presentada por el Ayuntamiento. De ahí que nuestras aportaciones sean muy concretas, dirigidas a trabajar sobre las 30 plazas vacantes desocupadas y la promoción interna.

Propuesta concreta:

En relación con las 30 plazas vacantes desocupadas:

Detraer:

- Una plaza de Intendente porque existe la posibilidad de incluirla en las plazas por el turno de Promoción Interna.
- Tres plazas de Policía Local puesto que, aún sabiendo que las necesidades de este Servicio son muchas, no es menos cierto que las plazas incluidas en esta oferta de empleo supera su tasa de reposición y que existen otras categorías con un importante déficit de plazas. Ello conlleva muchos problemas para la prestación del servicio público.
- Una plaza de Técnica/o Medio de Gestión, que pasa al turno de Promoción Interna. En la Oferta del año 2022 ya hay 7 plazas de esta categoría en turno libre y 4 por el turno de promoción interna cuya convocatoria podría ser conjunta. Además es esta una categoría muy demandada por el propio personal municipal.

Incluir:

- Una plaza de oficial/a mecánico/a para el Servicio de Conservación de Infraestructuras.
- Una plaza de oficial/a polivalente de Instalaciones Deportivas.
- Una plaza de oficial/a de mantenimiento ante las nuevas necesidades por la apertura de centros nuevos.
- Dos plazas de operario/a que pueden adjudicarse a cualquiera de los muchos Servicios en los que hay déficit de esta categoría y que se verá incrementado una vez resuelta la promoción interna de años anteriores.

En relación con la Promoción interna, teniendo en cuenta la gran cantidad de plazas incluidas en ofertas anteriores y el criterio de CCOO sobre que todas las maestrías deben ser cubiertas por promoción interna, añadir:

- Dos plazas de Oficial Policía Local.
- Una plaza de Intendente.
- Una plaza de Técnica/o Medio de Gestión.
- Dos plazas de Trabajador/a Social.
- Una plaza Maestría de Instalaciones Deportivas.
- Una plaza Maestría Planta Potabilizadora.
- Una plaza Maestría Carpintería para el Servicio Talleres y Brigadas.
- Una plaza Maestría Pintura para el Servicio de Talleres y Brigadas.



DOCUMENTO	PROPUESTA CCOO OFERTA DE EMPLEO 2023	ID FIRMA	10429884	PÁGINA	1 / 2
FIRMADO POR				FECHA FIRMA	
M JOSE SERNA GRASA - EL/LA CIUDADANO/A				11 de abril de 2023	

En cuanto a los diferentes turnos de reservas:

1).- **Personas con discapacidad física o sensorial.** Igual al borrador

2).- **Personas con discapacidad intelectual:**

- Una plaza de Subalterno/a (turno independiente)
- Dos plazas de Operaria/o.
- Una plaza Oficial/a Museos.

3).- **Personas con discapacidad mental:**

- Una plaza de Economista.
- Una plaza de Oficial de Mantenimiento.

4).- **Mujeres víctimas de violencia de género:**

- Dos plazas Auxiliar Administrativo.
- Dos plazas de TAS.

5).- **Personas transexuales:**

- Una plaza Policía Local, dado que la convocatoria anterior en el servicio contra incendios no se presentó nadie.
- Una plaza de oficial de mantenimiento.

6).- **Queda igual.**

7).- **Víctimas del terrorismo.-**

- Una plaza Bombero Conductor.
- Una plaza Policía Local.

Un cordial saludo.

En Zaragoza, a 11 de abril de 2023



Mª José Serna Grasa
Secretaria General Sección Sindical
CCOO Ayuntamiento de Zaragoza.

A/A: Jefe Oficina Recursos Humanos.

Correo electrónico: cco0@zaragoza.es

www.ccooayuntamientozaragoza.es

2

Ayuntamiento de Zaragoza - Documento firmado digitalmente. Verifique su validez en <https://www.zaragoza.es/verifica>



50297MTY4MTIXODIwMzIzNzg5OTMzNzkz

DOCUMENTO	PROPUESTA CCOO OFERTA DE EMPLEO 2023	ID FIRMA	10429884	PÁGINA	2 / 2
FIRMADO POR				FECHA FIRMA	
M JOSE SERNA GRASA - EL/LA CIUDADANO/A				11 de abril de 2023	



sección sindical ayuntamiento zaragoza

SECCIÓN SINDICAL CC.OO. AYUNTAMIENTO DE ZARAGOZA

Vía Hispanidad, 20 – Edificio Seminario. 50071 Zaragoza
Tél. 976 721190
Fax. 976 721214

Ampliación propuesta CCOO Oferta de Empleo Público año 2023

En relación con la Promoción interna, añadir dos plazas de Subjefe de Intervención debido al elevado número de efectivos de esta categoría que han pasado a la escala auxiliar.

Un cordial saludo.

En Zaragoza, a 12 de abril de 2023



Mª José Serna Grasa
Secretaria General Sección Sindical
CCOO Ayuntamiento de Zaragoza.

A/A: Jefe Oficina Recursos Humanos.

Correo electrónico: cco0@zaragoza.es

<https://aragon.fsc.ccoo.es/ayuntamientodezaragoza>

Ayuntamiento de Zaragoza - Documento firmado digitalmente. Verifique su validez en <https://www.zaragoza.es/verifica>



50297MTY4MTMwMjcxNjgyMDU5MDYxMDEz

DOCUMENTO	APLIACIÓN PROPUESTA CCOO OPE 2023	ID FIRMA	10435466	PÁGINA	1 / 1
FIRMADO POR				FECHA FIRMA	
M JOSE SERNA GRASA - EL/LA CIUDADANO/A				12 de abril de 2023	