

CANDIDATURA CCOO ELECCIONES SINDICALES COMARCA DE SOMONTANO DE BARBASTRO

ESPECIALISTAS

- 1º. ÓSCAR BODI
- 2º. JOSÉ RAMÓN GARRETA
- 3º. JOSÉ SAURA
- 4º FRANCISCO JOSÉ ESQUINAS
- 5º JOSÉ FRANCISCO MONTER
- 6º RAFAEL PAMPLONA

Cada voto cuenta para construir **un marco laboral más justo** en el Somontano de Barbastro.

Tu respaldo a **CCOO** es la garantía de tener un **sindicato fuerte**, con capacidad de **negociación real** en la Comarca y el Estado.



Sindicato mayoritario en la Función Pública

Votar a CCOO supone **reforzar al sindicato mayoritario** en las Administraciones Públicas y ello nos da poder para liderar las negociaciones con los distintos Gobiernos y seguir avanzando en la restitución de derechos y **mejora de las condiciones laborales**.



FECHA:

15 de septiembre de 2026



HORARIO:

De 11:30h a 15:30h



LUGAR DE VOTACIÓN:

Sede Comarca de
Somontano de Barbastro

A la hora de la verdad, 



COMARCA DE SOMONTANO DE BARBASTRO ELECCIONES SINDICALES 2026



**REPRESENTAR A TODAS Y TODOS,
ES MEJORAR PARA TODAS Y
TODOS.**



**Los derechos no se esperan,
se defienden, se conquistan.
Y empiezan contigo.**

VOTA CCOO

¿Quiénes somos?

Nos presentamos por **CCOO**, un sindicato democrático y plural.

Nuestra fuerza nace de la **negociación colectiva** y la **participación activa** para proteger los intereses sociales y laborales en todos los sectores.

Trabajamos por una representación cercana y responsable centrada en:

- La defensa de los derechos laborales
- La mejora de las condiciones de trabajo
- La igualdad de oportunidades
- Estabilidad en el empleo



Tus derechos, nuestras prioridades

1



Revisión y Actualización del Convenio Colectivo

Adaptar y actualizar el convenio comarcal a las necesidades reales actuales. Exigimos condiciones laborales justas, regulación de jornada y mejoras salariales acordes a la realidad de la comarca.

2



Exigencia de Valoración de Puestos de Trabajo (VPT)

Queremos una VPT justa, objetiva y transparente. A igual trabajo, igual salario y mismas condiciones.

3



Auditorías Retributivas Ya

Tolerancia cero a las brechas salariales. Implantación rigurosa de auditorías retributivas para garantizar la equidad de género en todas las áreas de la administración.

**DECIDE TU FUTURO
VOTA CCOO!**



MÁS DERECHOS • MÁS IGUALDAD • MÁS FUTURO

Compromiso con las personas

4



Implantación OBLIGATORIA de la Jubilación con Contrato de Relevo.

Hacemos cumplir la norma: Exigimos la aplicación inmediata del Real Decreto-ley 19/2026, de 29 de junio, de medidas urgentes en materia de jubilación parcial anticipada del personal laboral de las administraciones públicas.

Garantizar que todo el personal laboral pueda acogerse a la jubilación parcial, asegurando a su vez la entrada de personal relevista de forma transparente.

5



Carrera y Promoción Profesional Justa

Estudiar y diseñar un sistema de carrera y promoción profesional transparente, basado principalmente en la experiencia acumulada y la formación continua, valorando de verdad el esfuerzo y la trayectoria de cada trabajadora y trabajador.

