

¿DE DÓNDE VENIMOS?

**ESTUDIO DEL PERSONAL DE LA
SEGURIDAD SOCIAL Y SU EVOLUCIÓN
EN EL PERIODO 2009-2021**

MARZO 2022



ESTUDIO DEL PERSONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y SU EVOLUCIÓN EN EL PERIODO 2009-2021

1. OBJETO DEL INFORME

El presente informe tiene por objeto hacer un análisis del número de empleados públicos que han prestado sus servicios en la Seguridad Social entre los años 2009 y 2021 y ver su evolución.

1

A estos efectos, tendrá la consideración de Seguridad Social las siguientes Entidades Gestoras y Servicios Comunes de la Seguridad Social:

- a) El Instituto de Mayores y Servicios Sociales (IMSERSO)
- b) El Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS)
- c) El Instituto Social de la Marina (ISM)
- d) La Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS)

2. FUENTE

Los datos se han obtenido del Boletín Estadístico del personal al servicio de las Administraciones Públicas, Registro Central de Personal (BEPSAP), que tiene como objetivo presentar información que facilite el conocimiento de los efectivos al servicio de las distintas Administraciones Públicas.

El BEPSAP es elaborado por el Registro Central de Personal (RCP), dependiente de la Secretaría de Estado de Función Pública del Ministerio de Política Territorial y Función Pública. Pretende mantener criterios estables y homogéneos en la elaboración de las distintas tablas que presenta y aportar, para el personal incluido en su ámbito, una mayor desagregación de datos.

3. EFECTIVOS POR ENTIDADES GESTORAS Y SERVICIOS COMUNES DE LA SEGURIDAD SOCIAL ENTRE 2009 Y 2021

El número de efectivos, con independencia de la categoría profesional, que prestaban servicios en la Seguridad Social en el periodo 2009-2021 se distribuían así por Entidades Gestoras y Servicios Comunes de la Seguridad Social:

Cuadro 1

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
IMSERSO	2.215	2.389	2.374	2.364	2.305	2.236	2.246	2.269	2.178	2.122	2.145	2.106	2.152
INSS	12.996	12.593	12.524	12.769	12.436	11.949	11.696	11.419	11.363	11.060	10.617	10.376	10.889
ISM	1.646	1.646	1.547	1.564	1.504	1.455	1.421	1.405	1.411	1.390	1.358	1.346	1.333
TGSS	13.841	13.587	13.137	13.287	13.008	12.451	12.096	11.561	11.392	10.890	10.327	9.911	10.008
TOTAL	30.698	30.215	29.582	29.984	29.253	28.091	27.459	26.654	26.344	25.462	24.447	23.739	24.382

4. EFECTIVOS POR ENTIDADES GESTORAS Y SERVICIOS COMUNES DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y CATEGORÍA DE PERSONAL EN 2009

El número de efectivos que prestaban servicios en la Seguridad Social en 2009 eran 30.947 que se distribuían así por Entidades Gestoras y Servicios Comunes de la Seguridad Social y categorías de personal:

Cuadro 2

	FUNC. DE CARRERA	PERSONAL LABORAL	OTRO PERSONAL	TOTAL
IMSERSO	433	1.771	11	2.215
INSS	11.535	834	627	12.996
ISM	1.105	498	43	1.646
TGSS	12.319	1.224	298	13.841
TOTAL	25.609	4.354	984	30.947

5. EFECTIVOS POR ENTIDADES GESTORAS Y SERVICIOS COMUNES DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y CATEGORÍA DE PERSONAL EN 2021

El número de efectivos que prestaban servicios en la Seguridad Social en 2021 eran 24.382 que se distribuían así por Entidades Gestoras y Servicios Comunes de la Seguridad Social y categorías de personal:

Cuadro 3

	FUNC. DE CARRERA	PERSONAL LABORAL	OTRO PERSONAL	TOTAL
IMSERSO	279	1.872	1	2.152
INSS	9.167	545	1.177	10.889
ISM	898	430	5	1.333
TGSS	9.321	630	57	10.008
TOTAL	19.665	3.477	1.240	24.382

6. DIFERENCIA DE EFECTIVOS POR ENTIDADES GESTORAS Y SERVICIOS COMUNES DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y CATEGORÍA DE PERSONAL ENTRE 2009 Y 2021

La diferencia en el número de efectivos que prestaban servicios en la Seguridad Social entre 2009 y 2021 era de -6.316 que se distribuían así por Entidades Gestoras y Servicios Comunes de la Seguridad Social y categorías de personal:

Cuadro 4

	FUNC. DE CARRERA	PERSONAL LABORAL	OTRO PERSONAL	TOTAL
IMERSO	-154	101	-10	-63
INSS	-2.368	-289	550	-2.107
ISM	-207	-68	-38	-313
TGSS	-2.998	-594	-241	-3.833
TOTAL	-5.727	-850	261	-6.316

Es decir, en el periodo 2009-2021 la Seguridad Social ha perdido 6.316 efectivos.

7. DIFERENCIA PORCENTUAL DE EFECTIVOS POR ENTIDADES GESTORAS Y SERVICIOS COMUNES DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y CATEGORÍA DE PERSONAL ENTRE 2009 Y 2021

La diferencia porcentual de efectivos que prestaban servicios en la Seguridad Social entre 2009 y 2021 era de -20,57% que se distribuían así por Entidades Gestoras y Servicios Comunes de la Seguridad Social y categorías de personal:

Cuadro 5

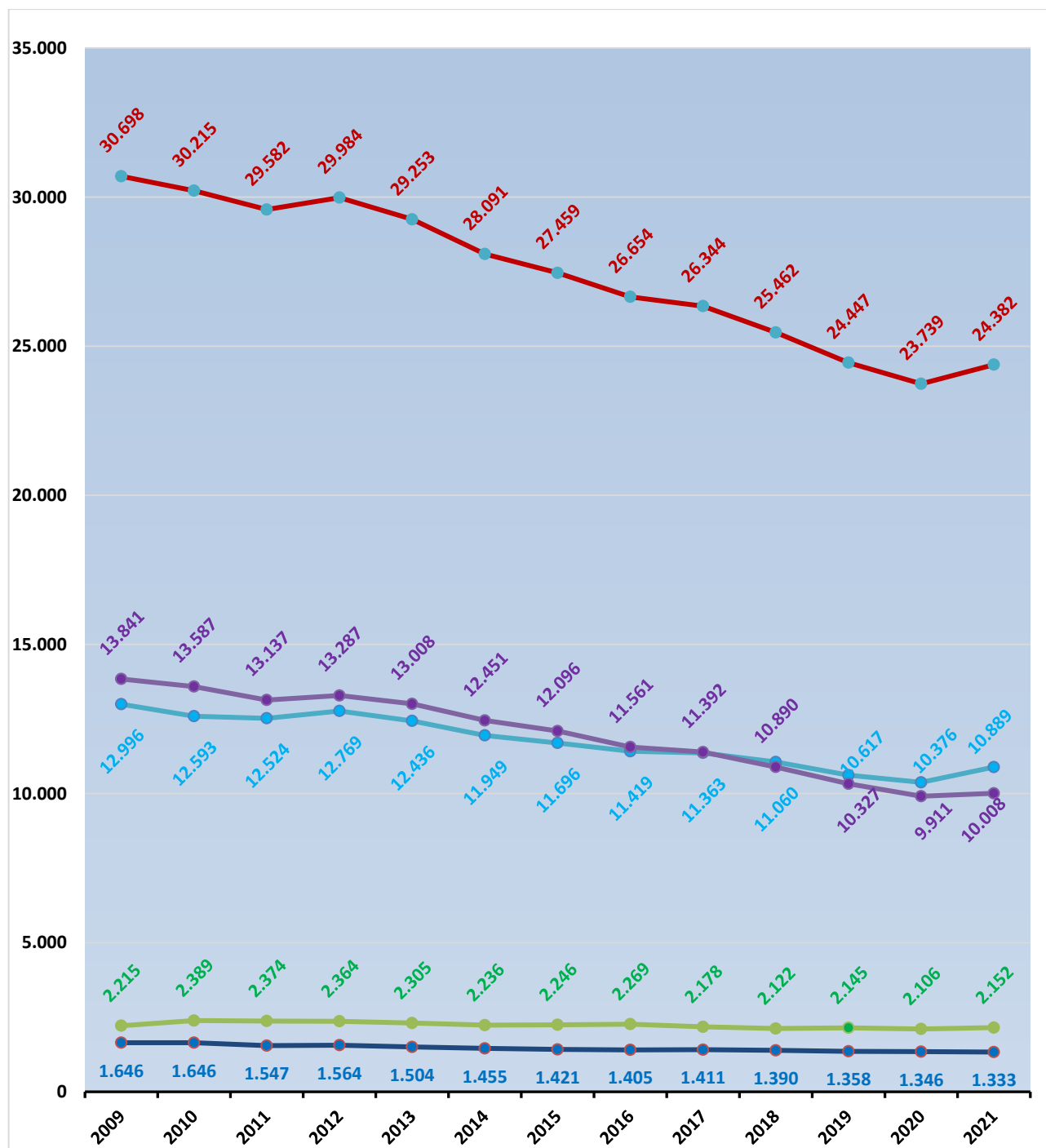
	FUNC. DE CARRERA	PERSONAL LABORAL	OTRO PERSONAL	TOTAL
IMERSO	-35,57%	5,70%	-90,91%	-2,84%
INSS	-20,53%	-34,65%	87,72%	-16,21%
ISM	-18,73%	-13,65%	-88,37%	-19,02%
TGSS	-24,34%	-48,53%	-80,87%	-27,69%
TOTAL	-22,55%	-19,64%	26,66%	-20,57%

Es decir, en el periodo 2009-2021 la Seguridad Social ha perdido el 20,57% de los efectivos.

8. EVOLUCIÓN GRÁFICA DE LA PLANTILLA DE LA SEGURIDAD ENTRE 2009 Y 2021

El siguiente cuadro visualiza gráficamente la evolución de la plantilla total entre los años 2009 y 2021 por Entidades Gestoras y Servicios Comunes de la Seguridad Social.

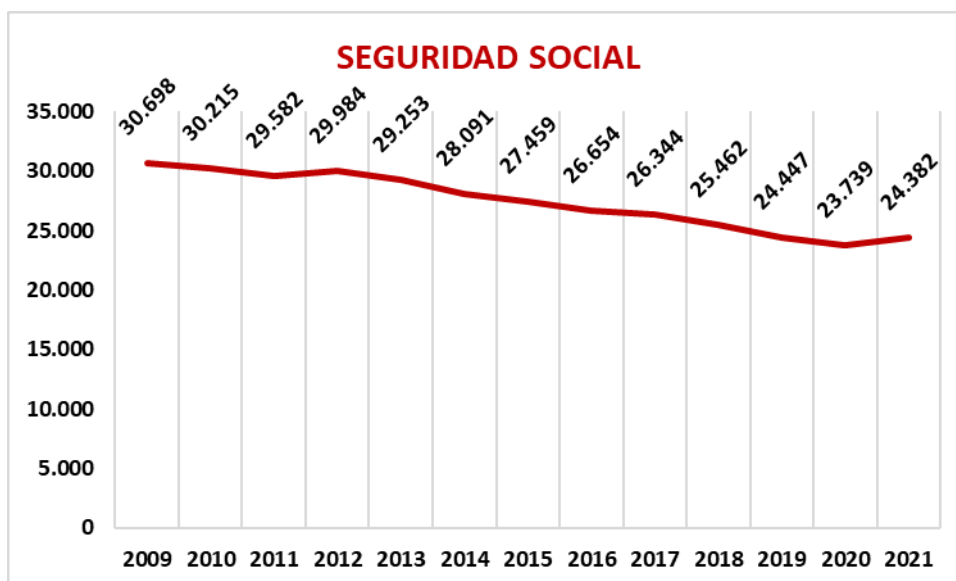
Cuadro 6



9. EVOLUCIÓN GRÁFICA DE LA PLANTILLA DE LA SEGURIDAD ENTRE 2009 Y 2021

Los Cuadros 7 y 8 visualizan gráficamente la evolución de la plantilla total de la Seguridad Social, con independencia de la categoría de personal, entre los años 2009 y 2021.

Cuadro 7



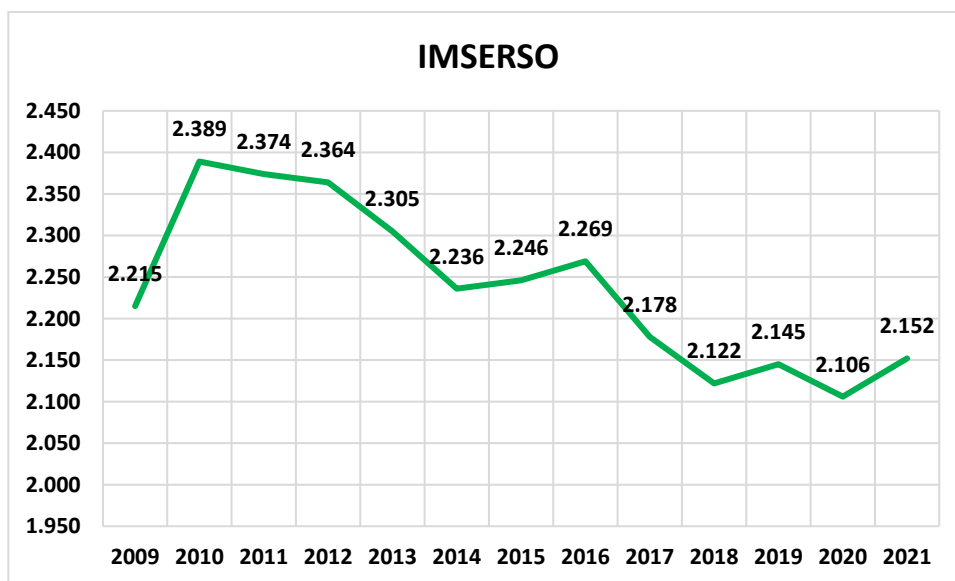
Cuadro 8



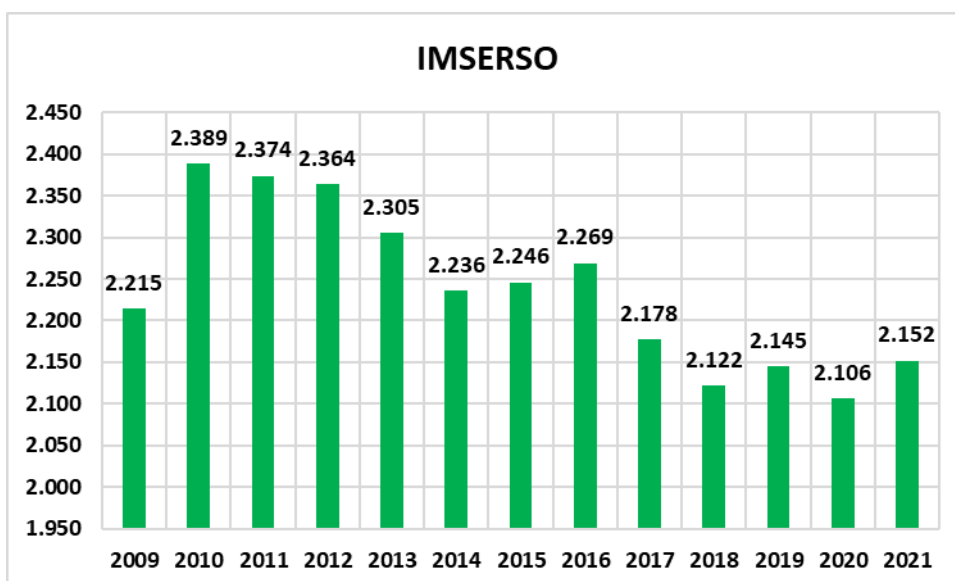
10. EVOLUCIÓN DE LA PLANTILLA DEL INSTITUTO DE MAYORES Y SERVICIOS SOCIALES ENTRE 2009 Y 2021

Los Cuadros 9 y 10 visualizan gráficamente la evolución de la plantilla total del Instituto de Mayores y Servicios Sociales, con independencia de la categoría de personal, entre los años 2009 y 2021.

Cuadro 9



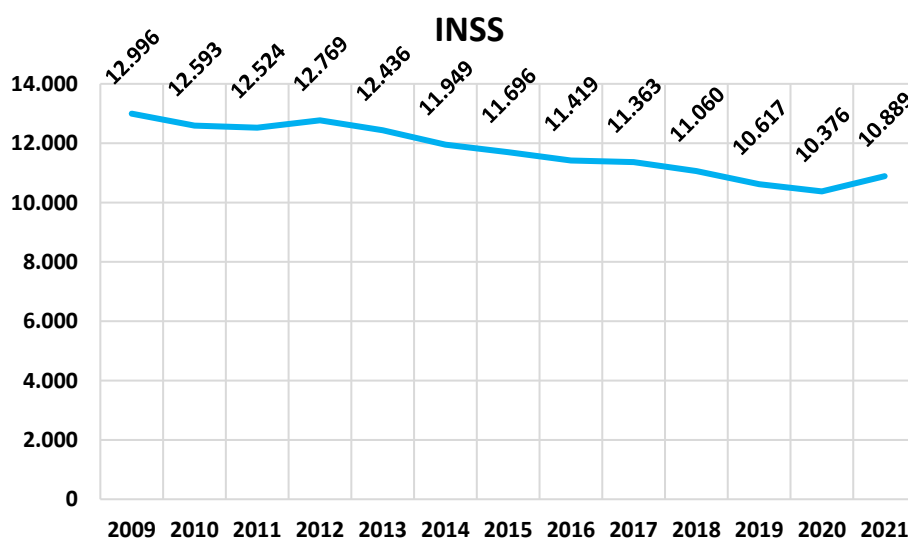
Cuadro 10



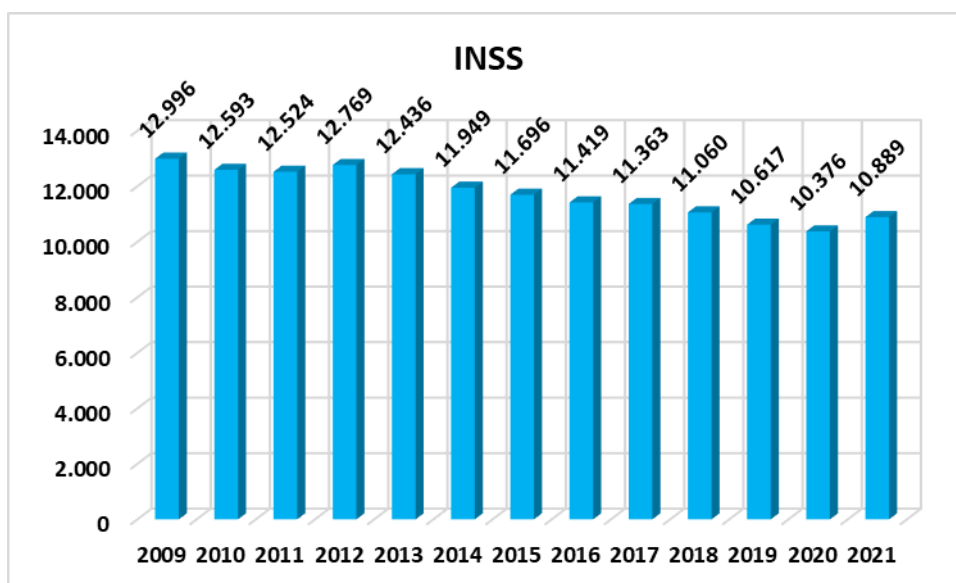
11. EVOLUCIÓN DE LA PLANTILLA DEL INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL ENTRE 2009 Y 2021

Los Cuadros 11 y 12 visualizan gráficamente la evolución de la plantilla total del Instituto Nacional de la Seguridad Social, con independencia de la categoría de personal, entre los años 2009 y 2021.

Cuadro 11



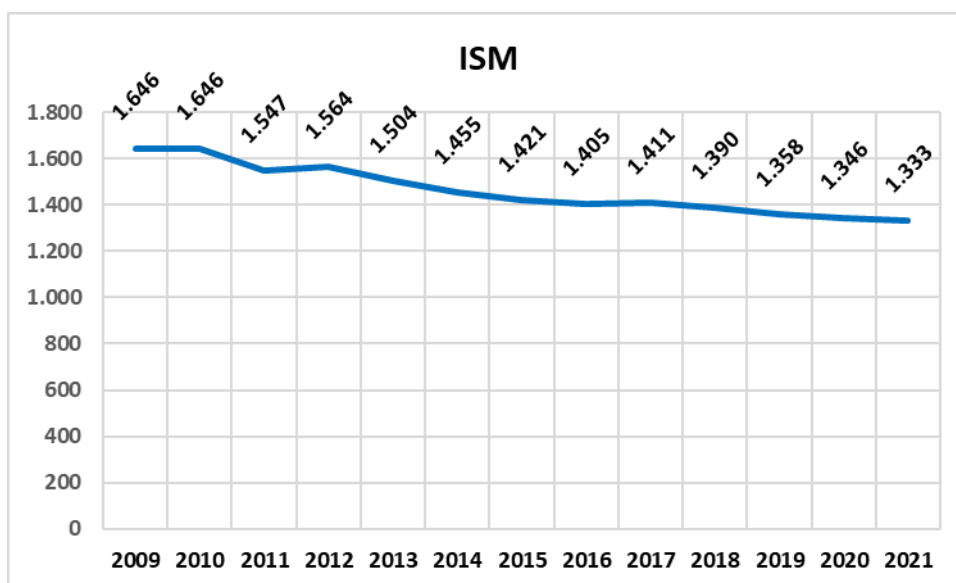
Cuadro 12



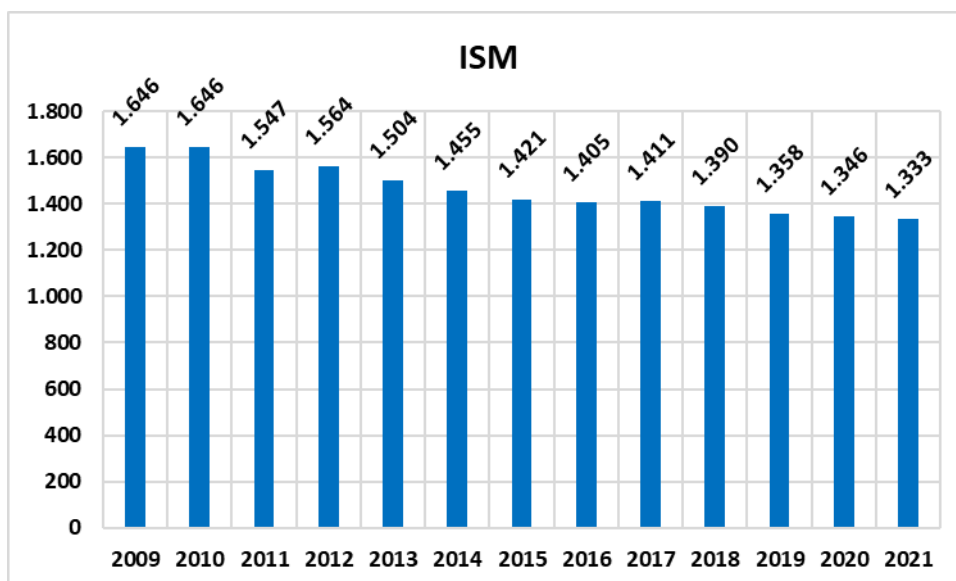
12. EVOLUCIÓN DE LA PLANTILLA DEL INSTITUTO SOCIAL DE LA MARINA ENTRE 2009 Y 2021

Los Cuadros 13 y 14 visualizan gráficamente la evolución de la plantilla total del Instituto Social de la Marina, con independencia de la categoría de personal, entre los años 2009 y 2021.

Cuadro 13



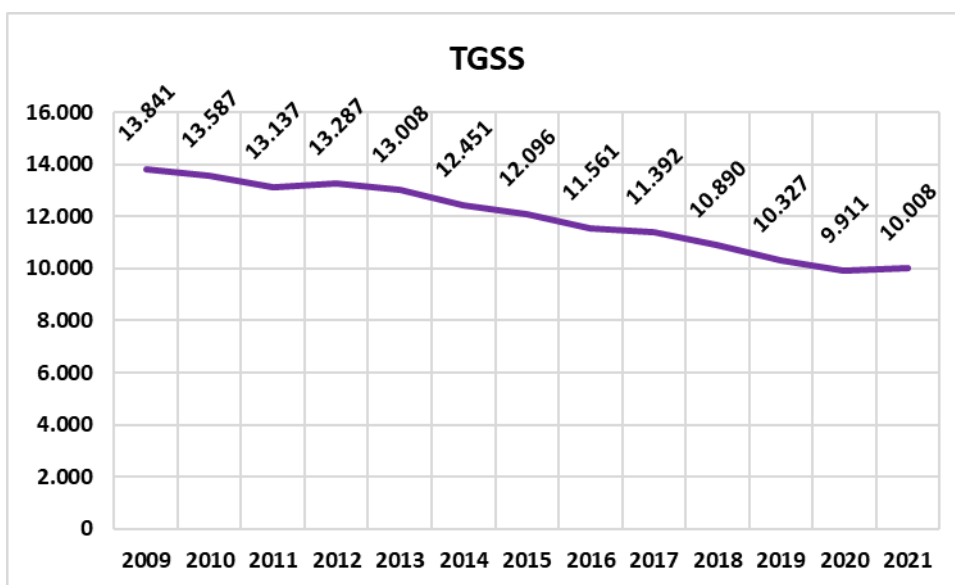
Cuadro 14



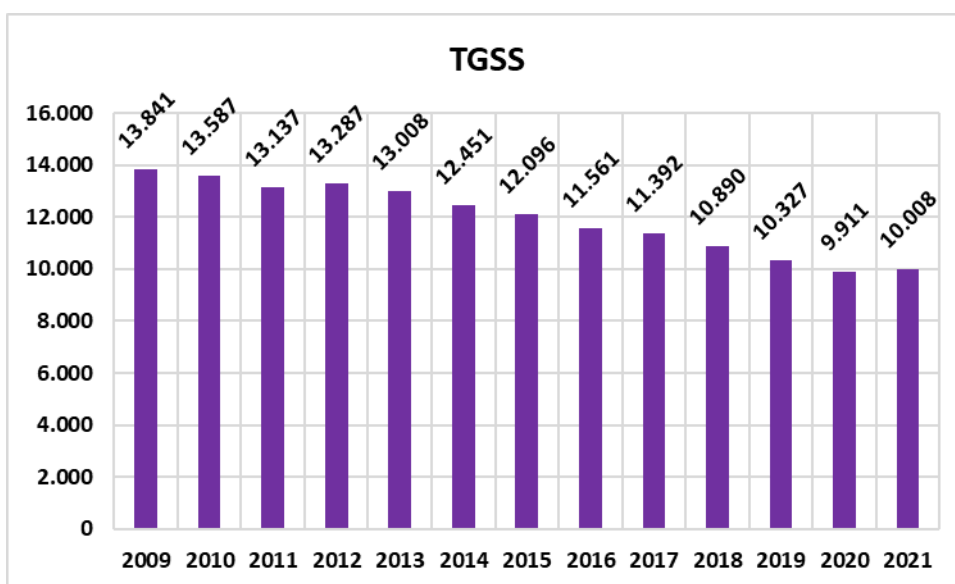
13. EVOLUCIÓN DE LA PLANTILLA DE LA TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL ENTRE 2009 Y 2021

Los Cuadros 15 y 16 visualizan gráficamente la evolución de la plantilla total de la Tesorería General de la Seguridad Social, con independencia de la categoría de personal, entre los años 2009 y 2021.

Cuadro 15



Cuadro 16



14. CONCLUSIONES

De todo lo expuesto, se pueden sacar las siguientes conclusiones:

- 1) **La tendencia bajista, nos solo se mantiene, sino que se agrava.**
- 2) **Hay una pérdida constante de efectivos en todas las Entidades Gestoras y Servicios Comunes de la Seguridad Social** en el periodo objeto del estudio. Se han perdido 6.316 efectivos en el periodo, suponiendo esto el 20,57% de la plantilla total.
- 3) **El único aumento parcial en los efectivos se produce en el año 2012** en el Instituto Nacional de la Seguridad Social, Tesorería General de la Seguridad Social e Instituto Social de la Marina. Esto es fruto del aumento de plantilla como consecuencia de la Orden TIN/938/2011, de 11 de abril, por la que se resuelve el concurso, convocado por Orden TIN/1304/2010, de 13 de mayo, en la Administración de la Seguridad Social, el “macro”. En el mencionado concurso ingresaron 1.158 efectivos de fuera de la Seguridad Social y se aumentó la plantilla en todas las provincias salvo en Ceuta.
- 4) **Este aumento parcial de 2012 es un espejismo** ya que el número de efectivos en el año 2013 es incluso inferior al de 2011 (a pesar del mencionado aumento del año 2012).
- 5) **Mención aparte merece el Instituto de Mayores y Servicios Sociales, que lleva una evolución distinta.** Aquí el aumento se produce en el año 2010, empezando su declive el año siguiente, sin llegar a beneficiarse del aumento parcial que se produce en el año 2012 en el resto de Entidades. La explicación a este fenómeno es que el personal que presta sus servicios en el Instituto de Mayores y Servicios Sociales es fundamentalmente laboral (no beneficiándose, por lo tanto, de los efectos positivos del concurso “macro”) y de la apertura de los nuevos Centros de Referencia Estatales ubicados en Castilla y León (Burgos, León y Salamanca) y Melilla.
- 6) **El Instituto Nacional de la Seguridad Social tiene un aumento de plantilla en los años 2020 y 2021.** Esto se debe fundamentalmente al nombramiento de 200 funcionarios interinos del Cuerpo de Gestión de la Administración del Estado (subgrupo A2) y 800 funcionarios interinos del Cuerpo General Administrativo de la Administración del Estado (subgrupo C1) en base a lo establecido en el artículo 10.1.c) del TREBEP, exclusivamente para la ejecución del “Programa para la Implantación del Ingreso Mínimo Vital” por un periodo máximo de 12 meses, duración que podrá prorrogarse en el supuesto de que el stock de expedientes pendientes de resolución sea superior al 10% del total de expedientes derivados del Programa y únicamente por el tiempo imprescindible

para que dicho stock de expedientes pendientes se sitúe por debajo del 10% del total de expedientes tramitados.

- 7) **La pérdida media de efectivos es del 20,57%.**

CCOO Seguridad Social
1 de marzo de 2021

