

Mesa Sectorial de Administración General

CCOO propone fijar fechas de finalización de los asuntos incorporados al calendario de negociación, solicita la cobertura inmediata de los puestos que queden vacantes tras la resolución del concurso abierto y permanente de personal funcionario y agilizar las tomas de posesión de personal funcionario y laboral.

Con un orden del día que recogía más de 13 puntos que a su vez englobaban más de 20 propuestas y preguntas de todas las organizaciones sindicales, ayer, 22 de enero, se celebró la Mesa Sectorial de Administración General (MSAG).

Más de la mitad de las preguntas y propuestas estaban relacionadas con los asuntos incluidos en el calendario de negociación aprobado en octubre de 2022, calendario que se vio alterado por la negociación de la oferta de empleo público (OEP) de 2023 que acaparó la negociación de buena parte del mes de noviembre y del mes de diciembre en su totalidad.

Por ello, **CCOO propuso la adecuación del calendario de negociación**, recuperando los asuntos pendientes del mes de diciembre. Además, CCOO considera imprescindible que se fijen las fechas de finalización de cada uno de las propuestas a negociar, para obligar a la Administración para que cumpla sus compromisos.

Además, en la mesa de negociación se trataron los siguientes asuntos:

☞ ***Cobertura inmediata de los puestos vacantes tras el concurso abierto y permanente de personal funcionario.***

CCOO ha propuesto que Función Pública se dirija a los Departamentos para que garanticen la cobertura inmediata de los puestos de trabajo que quedarán vacantes el 1 de febrero, como consecuencia de la resolución del concurso abierto y permanente, especialmente en los centros y puestos de trabajo correspondientes a personal funcionario no docente y laboral adscritos a centros docentes no universitarios, escuelas infantiles, personal de

centros y residencias de servicios sociales y juveniles, adscritos a los procedimientos de dependencia y discapacidad, oficinas de empleo, centros de Administración de Justicia y personal adscrito a la Administración Tributaria para el control y la lucha contra el fraude fiscal, personal adscrito a dispositivos de emergencia y atención continuada, y, en particular, personal de los parques de carreteras y personal integrante del operativo de prevención y extinción de incendios.

☞ ***Situación procesos selectivos personal laboral con la valoración de méritos finalizada e identificación de las plazas que serán ofrecidas.***

CCOO ha solicitado que, en el **plazo máximo de 15 días**, se publique la Resolución de las personas que han aprobado en todos los procesos selectivos de personal laboral en los que ya ha finalizado la valoración de los méritos. Asimismo, CCOO ha solicitado que se publiquen inmediatamente las bolsas derivadas de estos procesos.

Por otro lado, CCOO ha solicitado que se convoque la **Comisión Paritaria del 8º Convenio Colectivo para determinar las plazas que se van a ofrecer** al personal laboral que han aprobado y superado los procesos selectivos.

☞ ***Tomas de posesión personal funcionario en prácticas.***

Ante la petición de CCOO, Función Pública ha informado de que el **31 de enero** próximo se reunirá la Comisión de Seguimiento del Acuerdo sobre criterios generales de reducción de temporalidad para comunicar las fechas previstas para la toma de posesión del personal funcionario en prácticas.

☞ ***Constitución Comisión Negociadora del II Plan de Igualdad.***

CCOO ha solicitado que se constituya con carácter inmediato la comisión negociadora del que será II Plan de Igualdad en la DGA. De esta manera se podrá abordar la recogida de la información necesaria que permita elaborar el diagnóstico para seguir avanzando en el objetivo de alcanzar la igualdad real entre mujeres y hombres en nuestra Administración.

☞ ***Mesas Técnicas de Educación, Carreteras, Medio Ambiente y Bibliotecas.***

CCOO tras la buena disposición del Departamento de Educación para abordar las negociaciones pendientes, ha solicitado a Función Pública para que se dirija a los Departamentos de Fomento, Medio Ambiente y Presidencia con el objetivo de abordar las negociaciones pendientes del Plan de Empleo de Carreteras, de la modificación del Decreto de Guardias de Incendios Forestales y de la Orden de horarios de las Bibliotecas respectivamente.

☞ ***Prórroga del Sistema de Alertas de Salud Pública.***

Tras las sucesivas prórrogas del Sistema de Alertas de Salud Pública configurado como consecuencia del coronavirus, CCOO ha votado en contra de la autorización de una nueva prórroga que ya no está relacionada con la emergencia sanitaria, sino que se pretende utilizar la excepcionalidad de la prórroga para modificar por completo el Sistema de Alertas.

CCOO ha agradecido expresamente el gran trabajo realizado por las trabajadoras y trabajadores de la Dirección General de Salud Pública en estos 4 años tan difíciles y ha exigido que se dote de personal suficiente al Sistema de Alertas, especialmente en lo que se refiere al área de vigilancia epidemiológica.

☞ ***Nueva estructura Departamental.***

Función Pública ha traído a la mesa de negociación la Orden de traspaso de puestos de trabajo para adecuar las RPT a la nueva estructura de Departamentos como consecuencia de la entrada del nuevo Gobierno. CCOO ha denunciado que se utilice un procedimiento que debería ser de trámite para “colar” algunas modificaciones de algunos puestos de trabajo de difícil justificación y, en consecuencia, ha votado en contra de las modificaciones.