

# Boletín Informativo



Seguimos trabajando para mejorar día a día las condiciones laborales de la plantilla.

Este mes destacamos la presentación del nuevo Gerente de SARGA, y aunque sus palabras nos infundieron cierto ánimo ya que algunas de las ideas que planteó coinciden con posturas de CCOO, falta que se concreten y se lleven a la realidad. Estamos ya acostumbradas y acostumbrados a que las buenas intenciones se queden en el tintero. Por ello, aunque le damos un voto inicial de confianza y colaboración, estaremos muy atentos y vigilantes al desarrollo de los acontecimientos.

Esperamos que cumpla y se inicie una nueva etapa en las relaciones laborales en SARGA.

Por lo demás, entre otras cuestiones, seguimos a vueltas con el Plan de Igualdad, realizando propuestas para articular la figura del bombero forestal, de la formación para toda la plantilla y proponiendo cambios para la baremación y el concurso de traslados.

En definitiva, seguimos trabajando, contigo, día a día.



Pulsa sobre los iconos para ampliar la información



En CCOO-SARGA mantenemos la transparencia que requiere, como en todas las ocasiones, la evolución de la aprobación o no del plan de igualdad en la empresa. Con fecha del 18 de octubre de 2023 la Dirección General de Trabajo ha requerido, por tercera vez, a la comisión negociadora del Plan de Igualdad la subsanación de la documentación presentada del Plan de Igualdad de SARGA.



El dispositivo de extinción de incendios forestales ha afrontado el riesgo extremo de los incendios forestales, nuevas tareas adicionales y distintas para las que se creó, asumiendo trabajar frente a contingencias de todo tipo.

Esta sección sindical de CCOO tiene una propuesta que sostiene y articula la figura de bombero forestal en SARGA que ya en otras comunidades autónomas esta recogida, que justifica y ampara lo que se deriva de la profesión.



Tras las elecciones autonómicas en Aragón, la conformación de Gobierno y el relevo en la gerencia de SARGA, solicitamos reuniones con las distintas direcciones generales y grupo parlamentario Popular que afectan a SARGA para trasladarles nuestras inquietudes y demandas como representantes de la plantilla de la empresa pública más grande de Aragón, que gestiona servicios públicos esenciales para la sociedad aragonesa con sus trabajadores y trabajadoras repartidos por todo el territorio



Subida salarial del 0,5 adicional, este incremento se debe producir en la nómina del mes de octubre de 2023 en todas las Administraciones públicas, mejorando la capacidad de compra de 3,5 millones de trabajadoras y trabajadores del sector público. En definitiva, una buena noticia que, viene a amortiguar y paliar los efectos de la inflación.

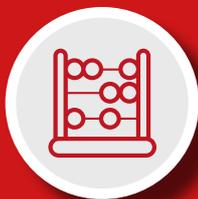
2023  
NOVIEMBRE

## PRESENTACIÓN DEL NUEVO GERENTE DE SARGA



El día 8 de noviembre de 2023 se presentó el nuevo gerente de Sarga ante la representación legal de los trabajadores. Agradecemos su disposición a los pocos días de incorporarse, desgranó tema por tema la visión que tenía de los mismos. Fue una exposición esperanzadora, ya que coincide en un alto porcentaje con las inquietudes de esta sección de CCOO. Pensamos que se abre una etapa nueva, que todos, empresa y representantes debemos aprovechar para dar un salto importante en mejorar las condiciones laborales de toda la plantilla. En CCOO estaremos con actitud positiva y colaboradores, pero también vigilantes y reivindicativos.

En colaboración con la mayoría de secciones sindicales con representación en Sarga se ha elaborado un borrador con los cambios que habría que implementar para que la baremación y el concurso de traslados en el operativo sea justo y equitativo.



Informamos de la evolución del segundo Plan de Igualdad. Sigue negociándose, la comisión negociadora tiene el compromiso de buscar un consenso en el próximo mes, noviembre diciembre, así se le debe comunicar a la dirección general de Trabajo.



Con cierta ironía, en este boletín no podía faltar un nuevo caso de negociación, falta de transparencia, incompetencia o mala fe en el ámbito de la prevención de riesgos laborales. A la representación de los trabajadores en PRL de las secciones de CCOO y CGT se nos niega el tiempo necesario para hacer nuestro trabajo tan importante para la salud y seguridad de la plantilla.



El colectivo de espacios naturales protegidos de Aragón (ENP) ha estado especialmente olvidado por la empresa, las condiciones de trabajo no han evolucionado. Las monitoras del parque de Ordesa siguen con unas duras condiciones de trabajo dentro de la joya de la corona del turismo en esta comunidad.



La comisión que forma la representación de los trabajadores en formación y con la colaboración de todas las secciones sindicales, ha elaborado una propuesta de formación para la plantilla de SARGA.

Solicitamos a la empresa un compromiso para que los cursos de mayor importancia, sean impartidos al principio de cada campaña, a poder ser durante el primer mes y sobre todo a cuadrillas de IIFF con trabajadores que sea su primera campaña, para evitar posibles accidentes por falta de formación.