

Reunión con la Jefatura del SID

Recientemente, nos reunimos con la Jefatura del Servicio de Instalaciones Deportivas, dicha convocatoria es la que realizamos tras la temporada de verano, y donde hacemos un análisis de la situación del servicio, trasladando las inquietudes que tenéis y nos hacéis llegar. Tratamos los siguientes temas:

Temporada de verano. Nuevamente abordamos los incidentes que se han producido en los centros deportivos municipales de Torrero, Salduba, La Granja, Casetas, San Juan de Mozarrifar, etc.

Transmitimos nuestra preocupación, compartida con el servicio, y valoramos positivamente la formación realizada para afrontar estas situaciones. Propusimos que se deben impulsar las rondas de Policía Local; es un aspecto clave para evitar incidentes. Desde el servicio, expusieron que están buscando soluciones, que ha alcanzando niveles desconocidos, hasta ahora, como fue el incidente en el CDM Salduba.

Próximo proceso selectivo de Oficial Polivalente. Previsto para el primer semestre del 2026, desde CCOO, propusimos que debería retrasarse al segundo semestre, para que su incorporación no coincida con el comienzo de la temporada de verano, cuestión que complica la preparación de los centros y dificulta la formación del personal de nuevo ingreso y de los acúmulos que refuercen la plantilla del servicio.

Datos de la plantilla del SID. Solicitamos datos actualizados. Nos comunicaron que se han producido 6 jubilaciones y 9 personas han solicitado la escala auxiliar, o lo harán hasta final de año; de los cuales, 2 se quedan en el servicio. Con respecto a la escala auxiliar, expresamos nuestro postura, defendemos el derecho de los trabajadores/as municipales. Además, en distintas ocasiones, CCOO ha solicitado, en diversos foros, maneras para limitar el impacto del ejercicio de ese derecho.

El servicio nos informó que ha solicitado 14 vacantes para su incorporación a principios de 2026, además de 17 acúmulos. Estas cifras vienen a sustituir las jubilaciones y el pase a la escala auxiliar además de los acúmulos de este verano, que terminan en febrero, por ello es fundamental la agilidad en realizar estas contrataciones y que se acompasen en el tiempo.

Incapacidades temporales. El servicio nos comentó que el 70% de los turnos se realizan en mínimos, lo que en determinados momentos origina problemas. Las bajas laborales alcanzan unos niveles entre el 6 % y el 8 %, inferior al resto del Ayuntamiento.

Desde CCOO, hemos expresado, en distintos momentos y mesas, la necesidad de agilizar los procesos de contratación por incapacidad temporal, sobretodo en aquellos servicios que abren puertas y no pueden estar cerrados. Seguiremos buscando y proponiendo soluciones.

Doblaje y pausa. Se nos informa que la pausa está en vigor sin embargo, hemos podido comprobar que el código no está implantado. Con respecto al doblaje, coincidimos que no puede ser habitual ni normal jornadas de 14 horas por el interés y seguridad del propio trabajador/a. Pero con las plantillas tan justas y las sustituciones tan lentas, los cambios de turno "quemar" al personal y esos doblajes parecen la "única solución".

Unidad de refuerzo de turnos. Las URT, ha sido la opción elegida por RR.HH. para la falta de personal. Para CCOO, éstas nunca serán el remedio para la escasez de efectivos. Ceder personas a otros centros produce disfunciones y mal servicio a la ciudadanía, y puede impactar en mayores riesgos laborales. En marzo, la jefatura del servicio, ya anunció que las URT no le parecía una solución .

RPT CCOO expresó la necesidad de revisar el complemento específico de los y las oficiales ya que hay nuevas tareas que se han incorporado por normativa (trabajo en altura, espacios confinados, etc.) y otras que no se han evaluado como por ejemplo la toxicidad que merecerían una revisión. Desde el servicio dijeron que lo valorarían.

Por otro lado, volvimos a incidir en que hay que dar una solución a la situación de los Técnicos/as Medios de Instalaciones Deportivas; cuestión esta que nos confirmaron que se sigue trabajando.

Centros con reestructuración del S.I.D. Expusimos la necesidad de ser diligentes con la cobertura del personal en los centros grandes; dado que, en ellos, se produce la celebración de multitud de eventos extraordinarios además de la actividad habitual.

