

**ATENTA CONTRA EL DERECHO
A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA**

- ➔ **LOS ACUERDOS DE EMPRESA BASTARÁN PARA MODIFICAR EL RÉGIMEN SALARIAL ESTABLECIDO EN UN CONVENIO SUPERIOR (Clausula de descuelgue salarial)**
- ➔ **TAMBIÉN SE PODRÁ MODIFICAR LA DISTRIBUCIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO REGULADA EN CONVENIO**
- ➔ **LOS CONVENIOS DE CUALQUIER ÁMBITO PODRÁN ESTABLECER UN ARBITRAJE OBLIGATORIO EN CASO DE DESACUERDO, QUE MODIFIQUE EL CONVENIO ELIMINANDO EL DERECHO DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y NEUTRALIZANDO LA FUERZA DE LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS**
- ➔ **REFUERZA EL PODER EMPRESARIAL EN DETRIMENTO DE LA PARTE SOCIAL DESEQUILIBRANDO LAS RELACIONES LABORALES**

**HAY UNA NECESIDAD
DE RESPUESTA**

DIFUNDE ESTA INFORMACIÓN

**ANTE TAN GRAVE AGRESIÓN
SÓLO CABE EL ÉXITO
¡ ENTRE TODOS LO VAMOS A LOGRAR !**

**29
SEPTIEMBRE** **HUELGA
GENERAL**

**ASÍ,
NO**

Despido más fácil y barato
No se crea empleo **Temporalidad abusiva**
Más poder a los empresarios
Congelación de las pensiones
Recortes salariales y sociales

**LA REFORMA LABORAL
NO CREA EMPLEO
LO ABARATA**

**29
SEPTIEMBRE** **HUELGA
GENERAL**

NOVEDADES DEL RDL 10/2010, SOBRE MEDIDAS URGENTES PARA LA REFORMA DEL MERCADO DE TRABAJO

DESPIDO MÁS FÁCIL Y BARATO

TODOS LOS TRABAJADORES/AS, CON CONTRATO ANTERIOR O POSTERIOR AL RDL, PODRÁN SER DESPEDIDOS POR LA NUEVA CAUSA OBJETIVA

➔ **NUEVA CAUSA OBJETIVA:** Cualquier circunstancia que le sirva a la empresa para obtener más beneficios sin necesidad de estar en situación de crisis o dificultad.

➔ **CUANTÍA DE LA INDEMNIZACIÓN A PAGAR POR LA EMPRESA:**

Contratos nuevos

➔ **12 días por año**
(+ 8 el FOGASA)

Contratos antiguos

➔ **20 días por año** en empresas de + 25 trabajadores

➔ **12 días por año** en empresas de - 25 trabajadores (+ 8 del FOGASA)

* Máximo 12 mensualidades

➔ **EFFECTOS:**

1. Se generalizará el despido por esta causa, al ser más fácil y barato, sustituyendo en la práctica a los despidos improcedentes.
2. La indemnización por despido objetivo será igual que la de la contratación temporal: 12 días.

➔ **DESPIDO EXPRES IMPROCEDENTE:**

Cuando el empresario reconozca la improcedencia del despido objetivo y consigne la indemnización, en los nuevos contratos pagará:

➔ **25 días por año** (33 - 8 días del FOGASA)

* Ahorrándose los salarios de tramitación

SE EXTERNALIZA EL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO A TRAVÉS DE LAS AGENCIAS PRIVADAS DE COLOCACIÓN, EJERCIENDO EMPRESAS CON ÁNIMO DE LUCRO EL CONTROL SOBRE LAS PERSONAS EN DESEMPLEO CON CAPACIDAD PARA RETIRAR LA PRESTACIÓN

SOBRE LA CONTRATACIÓN

➔ **SE GENERALIZA EL CONTRATO DE FOMENTO DE LA CONTRATACIÓN**

➔ **NO SE ELIMINA EL CONTRATO DE OBRA O SERVICIO EN ACTIVIDADES PERMANENTES EN CONTRATAS Y SUBCONTRATAS.**

➔ **LOS CONTRATOS FORMATIVOS TENDRÁN UN COSTE CERO DE SEGURIDAD SOCIAL LO QUE INCENTIVARÁ EL CAMBIO DE TRABAJADORES FIJOS CON DERECHOS POR TEMPORALES.**

➔ **LOS CONTRATOS DE INTERINIDAD Y FORMATIVOS NO TENDRÁN INDEMNIZACIÓN**

➔ **HASTA EL 2015 NO SE AMPLIA LA INDEMNIZACIÓN DEL RESTO DE CONTRATOS TEMPORALES (DE 8 A 12)**

➔ **LAS ETTs PODRÁN PRESTAR SERVICIOS EN ACTIVIDADES PELIGROSAS, CONSTRUCCIÓN Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA .**