

## NUESTRAS PROPUESTAS...

Ante la difícil situación a la que se enfrenta SARGA, las reivindicaciones a corto y medio plazo son básicas y sencillas: defender el empleo y recuperar los derechos laborales y las condiciones de trabajo perdidas.

Para CCOO son objetivos irrenunciables

- Garantizar el carácter público de SARGA. Oposición frontal a cualquier intento de privatización de la empresa.
- Garantía de actividad, defendiendo el interés público y esencial de los servicios que presta SARGA.
- Mantenimiento del empleo. Apuesta por el reparto de trabajo frente a los despidos.
- Negociación del primer Convenio Colectivo de SARGA en el que las prioridades son
  - ◆ Recuperación salarial de los recortes.
  - ◆ Homologación salarial con el personal laboral de la DGA.
  - ◆ Jornada continua flexible para oficinas.
  - ◆ Cumplimiento de la Ley de Montes (10 meses para el personal del operativo).

Hay muchas más reivindicaciones pendientes por las que luchar pero desde CCOO entendemos que la prioridad es garantizar la propia existencia y viabilidad de SARGA, y en ello van a centrarse todos nuestros esfuerzos.

Y para garantizar y avalar el compromiso de participación CCOO propone que todos los acuerdos deban ser refrendados por la mayoría de los trabajadores siendo sometidos a referéndum.



elecciones  
sindicales

Ahora es el momento  
de defender  
el empleo



# SARGA

Como organización sindical tenemos un reto, el de proteger los empleos de las trabajadoras y trabajadores. Tenemos una lucha, la de defender nuestros derechos. Tenemos un desafío, el de mejorar nuestras condiciones laborales. Tenemos un compromiso, el de participar activamente en las decisiones de nuestro futuro. Tenemos un apoyo, tu respaldo en las elecciones sindicales.

En este periodo de crisis, es fundamental que los trabajadores se organicen y actúen, y la mejor garantía es hacerlo con Comisiones Obreras.

vota



tú ganas

elecciones  
sindicales



# SARGA

Ahora es el momento  
de defender  
el empleo



## ELECCIONES SINDICALES

Los próximos días 16 y 17 de julio se van a celebrar, por primera vez, elecciones sindicales en SARGA. Son las primeras porque la empresa es nueva, fruto de la fusión de SODEMASA y SIRASA.

Pero la lucha por mejorar nuestras condiciones laborales no es nueva. CCOO, la organización de trabajadores y trabajadoras más grande de España, ha estado más de 10 años peleando en SIRASA y más de 9 en SODEMASA. Reivindicando y negociando desde el sindicalismo independiente y autónomo de partidos y opciones políticas.

Y, con tu apoyo y participación, queremos continuar trabajando en la defensa de la mayor empresa pública de Aragón, en la defensa de los servicios públicos esenciales que prestamos, en la defensa de nuestro trabajo.

Los hombres y las mujeres que formamos parte de las candidaturas de CCOO somos gente como tú, gente honesta y comprometida. Y no nos conformamos sólo con tu voto, queremos también tu ayuda y tu compromiso durante los próximos cuatro años.

**vota**

**CCOO**

**tú ganas**

## BALANCE

En estos últimos años la acción sindical tanto en SIRASA como en SODEMASA ha estado condicionada por los recortes impuestos en todo el sector público. Nunca hemos disfrutado de los beneficios que tiene el personal de las Administraciones pero, a la hora de los recortes se nos han aplicado como a todos.

Por otra parte el proceso de fusión, que se anunció en el año 2010, ha condicionado las relaciones laborales hasta terminar en un Expediente de Regulación de Empleo (ERE) que ha significado el despido de 75 trabajadores y trabajadoras de oficinas, además de una reducción salarial para el resto de la plantilla.

Los continuos recortes en la contratación del personal del operativo provocaron la primera huelga en SODEMASA en agosto del 2011 y que culminó con la firma de un Acuerdo de despliegue del operativo que CCOO no firmó porque no garantiza ni la gestión pública del operativo, ni el cumplimiento de la Ley de Montes, al no alcanzar los 10 meses de contratación todas las cuadrillas.

Finalmente el anunciado ERE se ejecutó el pasado mes de marzo de 2013. CCOO tampoco firmó un acuerdo que suponía despedir a personal técnico y de oficinas en vez de repartir el trabajo entre todos ellos, y que castigaba al resto de la plantilla con una reducción salarial mientras al personal de la dirección se les mantenía o se les subía el sueldo.



La posición de CCOO ha sido clara. No al recorte de derechos. No al mantenimiento de los privilegios de unos pocos. Pero esa defensa, en solitario, de los intereses de la mayoría ha supuesto un desgaste tremendo, al tener que enfrentarnos a la incompreensión del resto de sindicatos y las presiones de la empresa. Hemos asumido el coste porque defender la dignidad, los derechos laborales y las condiciones de trabajo es la razón de ser de CCOO.

