



Las razones de un No

Cuadro explicativo del preacuerdo alcanzado y las propuestas de CCOO

UGT y OSTA han firmado	Recorte en la estructura directiva por valor de 0,7 millones de euros.
CCOO propone	Recorte en la estructura directiva del 60% hasta alcanzar un ahorro de 1,5 millones de euros.
UGT y OSTA han firmado	Las retribuciones del personal directivo las determinará la empresa.
CCOO propone	Las retribuciones del personal directivo serán las que perciban el personal de la DGA.
UGT y OSTA han firmado	Despido de 75 trabajadores mediante un Expediente de Regulación de Empleo (ERE).
CCOO propone	Reducción de jornada mediante un ERE sin despidos.
UGT y OSTA han firmado	Reducciones salariales para todo el personal con carácter definitivo (para siempre).
CCOO propone	Reducciones salariales sólo durante 2 años siempre y cuando no haya despidos.



sección sindical

sarga

Informa

31 de enero de 2013

Las razones de un No

Cuadro explicativo del preacuerdo alcanzado y las propuestas de CCOO

UGT y OSTA han firmado	Las reducciones salariales afectarán a toda la plantilla.
CCOO propone	Las reducciones salariales no afectarán a los sueldos más bajos.
UGT y OSTA han firmado	Posibilidad de despidos individuales durante los años 2013 y 2014.
CCOO propone	Imposibilidad de despedir ni individual ni colectivamente en los años 2013 y 2014.
UGT y OSTA han firmado	Los criterios de recolocación y despido serán determinados en una Comisión Mixta.
CCOO propone	Los criterios de recolocación y despido deben figurar en el texto del Acuerdo.
UGT y OSTA han firmado	El Acuerdo debe ser ratificado en Asamblea.
CCOO propone	El Acuerdo debe ser aprobado en referéndum de toda la plantilla.