

# CANDIDATURA CCOO ELECCIONES SINDICALES AYUNTAMIENTO DE JACA

## PERSONAL FUNCIONARIO

1. M.<sup>a</sup> CECILIA RAMÓN MARCUELLO.
2. M.<sup>a</sup> ISABEL MORILLO GUIJARRO.
3. M.<sup>a</sup> VICTORIA MINGORANCE MARTÍNEZ.
4. CARLOS NADAL PARDO.
5. JUAN JOSÉ FERNÁNDEZ GASTÓN.
6. PEDRO BENEDÉ VISCASILLAS.
7. GREGORIO PUEYO GRACIA.
8. GONZALO GONZÁLEZ BARBOD.
9. EVA ALONSO ARA.
10. JESÚS PÉREZ GIMÉNEZ.
11. FRANCISCO VARGAS RODRÍGUEZ.
12. JAVIER OTÍN ORTAS.

## PERSONAL LABORAL TÉCNICOS

- 1º. NURIA VICENTE MARZAL
- 2º. JAVIER GAZAPO ALONSO.
- 3º. SILVIA MARTÍNEZ DE OLCOZ MALO.

## ESPECIALISTAS

- 1º. ENCARNACIÓN ARROYO MONTES.
- 2º. ANTONIO VALERA MORENO.
- 3º. ARTURO GIMÉNEZ NAVARLAZ.
- 4º. ALICIA ARTO MAZA.

CCOO

## Sindicato mayoritario en la Función Pública

Votar a CCOO supone **reforzar al sindicato mayoritario** en las Administraciones Públicas y ello nos da poder para liderar las negociaciones con los distintos Gobiernos y seguir avanzando en la restitución de derechos y **mejora de las condiciones laborales.**



### FECHA:

5 de junio de 2026



### HORARIO:

De 12 a 16 horas



### LUGAR DE VOTACIÓN:

Casa Consistorial,  
AYUNTAMIENTO DE JACA



servicios a la ciudadanía  
aragón

## AYUNTAMIENTO DE JACA ELECCIONES SINDICALES 2026



**REPRESENTAR A TODAS Y TODOS,  
ES MEJORAR PARA TODAS Y  
TODOS.**



**Los derechos no se esperan,  
se defienden, se conquistan.  
Y empiezan contigo.**

*A la hora de la verdad,*



# VOTA CCOO

## CONSTRUYENDO CONSENSO, LOGRAMOS MEJORAS

### ¿Quiénes somos?

Nos presentamos por **CCOO**, un sindicato democrático y plural.

Nuestra fuerza nace de la **negociación colectiva y la participación activa** para proteger los intereses sociales y laborales en todos los sectores.

Trabajamos por una representación cercana y responsable centrada en:

- La defensa de los derechos laborales
- La mejora de las condiciones de trabajo
- La igualdad de oportunidades
- Estabilidad en el empleo

Durante este último mandato, hemos asumido la **Presidencia y la Secretaría** de la Junta de Representantes de las Trabajadoras y Trabajadores del Ayuntamiento de Jaca.



### ¿Qué hemos conseguido?

- Incorporación del personal del **ciclo del agua al Convenio del Personal Laboral**.
- **Reactivación de la carrera profesional del personal laboral y, de forma temporal, también para el personal funcionario**.
- Recuperación de la **jornada laboral de 36 horas**.
- Recuperación de la **vigencia del Convenio del Personal Laboral**, incluyendo la carrera profesional o la reducción de jornada por cuidado de hijos menores de 12 años con una reducción salarial de 1/9.
- Ejecución del **proceso de estabilización para reducir la temporalidad**.
- Constitución de la **Mesa de Igualdad y participación activa en Seguridad y Salud Laboral**.
- **Formación Continua**



## DIALOGAR NO ES CEDER, ES AVANZAR

### Prioridades para la plantilla del Ayuntamiento de Jaca

#### 1. Tiempo y Conciliación



- Jornada de 35 horas: Por una mejor conciliación de la vida personal y laboral.
- Protocolo específico de embarazo y lactancia con puestos adaptados y compatibles.

#### 2. Salario y Reconocimiento



- Valoración de Puestos de Trabajo objetiva para que tu salario corresponda fielmente a tus funciones y responsabilidades.
- Recuperación de la carrera profesional para todos y todas.

#### 3. Estabilidad y Salud



- Cubrir todas las vacantes existentes en la plantilla, incluyendo sustituciones por bajas médicas, permisos especiales y excedencias.
- Mejora continua de las condiciones de Seguridad y Salud en cada puesto de trabajo.

**¡VOTA CONSENSO,  
VOTA CCOO!**

