# Mesa Sectorial de Administración General

## *CCOO exige la cobertura urgente de ausencias y plazas vacantes, la agilización de los procesos selectivos y la convocatoria del concurso abierto y permanente.*

Ayer, 28 de septiembre, se reunió la Mesa Sectorial de Administración General (MSAG), con un extenso orden del día que, ha supuesto el inicio de la negociación de varios temas impulsados desde CCOO:

☞ ***Procedimiento para la cobertura inmediata de vacantes y ausencias en todos los puestos de trabajo de Administración General.***

En los últimos años, CCOO ha reclamado de manera constante la cobertura de todos los puestos de trabajo de la DGA, tanto cuando la plaza queda vacante por jubilación o traslado como por ausencia temporal derivada de bajas, excedencias u otro tipo de permisos. Toda ausencia o vacante, ya sea temporal o permanente, supone una mayor carga de trabajo para el resto del personal y un deterioro del servicio público.

Por eso, CCOO ha presentado una **propuesta** para que la Administración se comprometa a cubrir todos los puestos de trabajo.

☞ ***Nuevos supuestos de utilización de la bolsa horaria de un 5% de la jornada anual.***

CCOO ha propuesto que la bolsa horaria se pueda usar también en medias jornadas (hasta ahora sólo podía utilizarse en jornadas completas) y para los siguientes nuevos supuestos no incluidos en los permisos ya existentes: para la asistencia a tutorías en centros educativos, para atender al cuidado de familiares una vez se haya agotado el permiso de enfermedad grave y cuando dichos familiares estén afectados por otro tipo de enfermedades que no dan derecho a permiso retribuido.

- *A propuesta de CCOO, Función Pública ha presentado **un documento para que las modificaciones de rpt** sigan criterios homogéneos y todos los Departamentos utilicen la misma justificación en la creación, modificación o amortización de puestos.*
- *Tras la propuesta de CCOO, se ha creado una **mesa técnica para abordar la simplificación de los procesos selectivos**, tanto para el acceso por **promoción interna** como por el **turno libre**, con el objetivo de conseguir unos procesos selectivos más ágiles y sencillos, y con unas pruebas selectivas (o exámenes) que tengan relación con el desempeño del puesto de trabajo.*

CCOO ha reclamado nuevamente la agilización en la ejecución de todos los procesos selectivos que están en marcha, con la fijación de fechas concretas. Las personas que preparan procesos selectivos no pueden esperar más, no pueden ver cómo se anuncian fechas que se incumplen de manera reiterada y seguir empeñando su vida en un proceso que parece interminable. **Tienen derecho a organizarse y a no estar durante años a expensas de la fluctuación de las decisiones de la administración. los plazos son para los ciudadanos y también para la administración**.

CCOO ha preguntado específicamente por la fecha de publicación de las listas de admitidos y excluidos de PESD y PSA, que habían sido anunciadas por la administración para la semana pasada; pero Función Pública no ha querido decirnos cuándo se publicarán.

CCOO ha solicitado un calendario de negociación de aquí a final de año con lo que considera son temas urgentes para la plantilla, que contenga fechas ciertas de inicio que comprometan a la Administración.

Además, CCOO ha solicitado la siguiente información:

- Cómo van a afectar a los trabajadores y trabajadoras las medidas aplicadas en los centros de trabajo del Gobierno de Aragón incluidas en el “Plan de choque de ahorro y gestión energética en climatización”. Qué medidas y en qué centros de trabajo.
- Los criterios y fechas de la campaña de vacunación de la gripe de los empleados y empleadas públicas del Gobierno de Aragón para el año 2022. Si la campaña incluirá la vacunación de refuerzo del coronavirus, como en campañas anteriores.
- Ante la cercanía de la fecha anunciada, CCOO ha solicitado que se confirme el día concreto en que se va a convocar el concurso abierto y permanente.