



Boletín Informativo

Una vez más acercamos la actividad de la sección sindical de CCOO en SARGA, donde destacamos nuestro quehacer cotidiano en el que nos llegan situaciones de abuso por parte de la empresa hacia los trabajadores/as que denunciamos y gestionamos.

Tras una entrevista con la gerente y dirección de recursos humanos todos los sindicatos componentes el CIS, que representan a toda la plantilla, decidimos no tener más reuniones con la empresa. Instamos a solucionar los temas más graves que nos afectan, y una vez más la empresa nos propone un calendario de negociación sin fechas cerradas y a expensas de decisiones políticas, sin el menor sentido de responsabilidad y obligación en la toma de decisiones que requiere la dirección de cualquier empresa.

La unión de todas las secciones sindicales nos da fuerza para seguir trabajando en el objetivo común de mejorar las condiciones laborales de toda la plantilla, priorizando en las situaciones más sangrantes, como pueden ser la regularización de una segunda actividad para el personal que no supera las pruebas físicas o médicas en cualquier colectivo de SARGA o mejorar los turnos de trabajo y vacaciones en el operativo, entre otras.

Con el respaldo y apoyo de la plantilla, volveremos a negociar con la empresa, lo antes posible, después de una masiva recogida de firmas de todos y todas.



El 3 de marzo, fecha en la que la empresa nos había convocado a una reunión a las secciones sindicales de forma separada, todas las organizaciones sindicales convocamos una concentración y presentamos una carta en la que resumíamos "el sentir" de la mayoría de la plantilla con respecto a la negociación y actitud de SARGA en la resolución de los problemas.



Han pasado 11 años desde el trágico accidente en Alcorisa en el que perdieron la vida seis miembros de la brigada de extinción de incendios

11 años de la pérdida de nuestros compañeros, 11 años de lucha, de soledad para las familias, 11 años de un accidente que nunca debió ocurrir. ¡Nunca más!



Este año 2022, CCOO para el 8M, Día Internacional de las Mujeres Trabajadoras, se centra en los planes de igualdad como herramienta clave para llevar el feminismo a los centros de trabajo. CCOO somos el agente feminista en las empresas e impulsamos medidas concretas para avanzar hacia la igualdad efectiva.

De las palabras a los hechos. **Para la igualdad tenemos un plan.**



Desde la Sección Sindical de CCOO SARGA, solicitamos al CIS la negociación de la ley 20/2021, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público y la aplicación de la reforma laboral en los aspectos de estabilización y de contratación indefinida desde su entrada en vigor.



Pulsa sobre los iconos para ampliar la información



Desde el CIS y desde la unidad sindical, queremos informar a la plantilla de cómo está la situación con la empresa.

Estamos en un punto insostenible por la falta de soluciones, por los incumplimientos que cada día realiza la empresa. ¡¡¡BASTA YA!!!



La inspección de trabajo nos da la razón. En el mes de agosto pasado denunciemos que los monitores y monitores técnicos que no perciben retribución por trabajar los domingos perciban la misma remuneración que sus compañeros y compañeras. Ahora debemos obligar a la empresa a que cumpla el requerimiento.



CCOO organizó la Jornada de prevención del suicidio en los cuerpos policiales y de EMERGENCIAS.

CCOO-Sarga solicitamos a la empresa una valoración de los riesgos psicosociales y como alternativa a los NO Aptos, la segunda actividad.



El derecho de vacaciones es un derecho individual de cada trabajador, por lo que la obligación de cogerlas en bloque vulnera el Estatuto de los Trabajadores

Es responsabilidad de la empresa negociar, organizar y garantizar el disfrute de estas.





CONSORCIO AUTONÓMICO

El pasado 14 de marzo de 2022 los sindicatos CCOO, CGT y CSIF, mantuvimos una reunión con la Directora General de Interior, Carmen Sánchez y el responsable del 112 Miguel ángel Clavero cuyo contenido es la evolución del anteproyecto de ley de los servicios de emergencia.

Desde la Dirección General se nos ha comunicado la intención de crear un consorcio autonómico de extinción de incendios integrado por las 3 diputaciones y los municipios de más de 20.000 habitantes.



ESPACIOS NATURALES PROTEGIDOS

CCOO en SARGA estamos especialmente pendientes y activos del colectivo de trabajadores y trabajadoras de los espacios naturales protegidos de Aragón.

Este colectivo viene arrastrando situaciones injustas que no están sujetas a derecho, situaciones de desigualdad como el cobro del plus de trabajo en domingo, que ya inspección de trabajo nos ha dado la razón.

Se están realizando asambleas informativas tratando los asuntos que más preocupan a los y las componentes de este colectivo. Trabajando conjuntamente vamos recabando propuestas y posibles soluciones que trasladaremos a la empresa para su negociación.

