

Muchas palabras, pocos compromisos y ningún avance

El martes 9 de marzo, se celebró una reunión convocada por el concejal de Deportes. Al encuentro, asistimos la representación sindical, responsables del Área, de Instalaciones Deportivas y RR HH, con el objetivo teórico de analizar la situación general del servicio.

El orden del día incluía un único punto: "Situación general del Servicio de Instalaciones Deportivas". La sesión arrancó con una pregunta desconcertante por parte del concejal: "¿De qué queréis hablar?" Las y los asistentes, sorprendidos, entendíamos que, quién convoca, debe liderar el debate o, al menos, exponer su propio diagnóstico de la situación.

La conclusión de la parte sindical fue rotunda: la falta de personal vuelve a ser crítica. Esto, se traduce en situaciones insostenibles en distintos centros; donde de forma habitual falta en torno a un 25% de la plantilla, con casos especialmente graves como CDM Valdefierro o Carretera Logroño, que actualmente operan con apenas el 50%, en el CDM Actur que faltan 3 oficiales, etc.

Los cierres puntuales de centros parecen haberse convertido en la única respuesta ante la falta de personal. La fotografía actual del servicio no deja lugar a dudas: 134 oficiales en activo, 19 solicitudes de personal mediante acúmulos de tareas, 14 vacantes pendientes de incorporación, y 5 bajas de larga duración, pendientes de cubrir. La escala auxiliar continúa siendo la principal vía de pérdida de efectivos; desde 2021, se han ido del servicio 34 personas.

El abuso sistemático de los acúmulos es un parche, que no logra ocultar la realidad; además, las bajas laborales no se cubren de forma ágil, ni bajo criterios lógicos: anunciar, únicamente, cinco sustituciones supone un incumplimiento del acuerdo que puso fin a la huelga de 2022, una vulneración que venimos denunciando desde entonces.

CCOO planteó estas propuestas en la mesa para contribuir a la mejora del servicio:

*Hemos planteado en distintas negociaciones la creación de plazas nuevas para el servicio.

*Adecuación retributiva: es necesario revisar el complemento específico. Tareas de responsabilidad o peligrosidad (trabajos en espacios confinados, fitosanitarios, productos químicos, uso de desfibriladores, etc.) deben ser reconocidas adecuadamente para garantizar la estabilidad del personal en los centros y hacer atractivo el servicio.

*Incremento real de efectivos mediante un nuevo programa de empleo de tres años que permita absorber la pérdida temporal de personal que se va a la escala auxiliar.

*Actualización de la estructura del servicio y revisión del horario de los pabellones deportivos.

Persisten problemas históricos sin resolver, como la gestión de la bolsa de horas por pausas no disfrutadas. La administración propone compensar a toda la plantilla con dos jornadas, una medida avalada por RRHH. CCOO rechaza igualar a quienes han generado ese derecho con quienes no, manifestando la falta de equidad y rigor técnico en la solución.

El cierre de centros motivado por falta de personal y, en algunos casos de actividad, pone de manifiesto una gestión política deficiente del deporte en la ciudad. Mientras se potencian los grandes eventos en la calle, se desprecia la práctica deportiva regular y no se ofertan nuevas prácticas deportivas en nuestros centros.

Desde CCOO, seguiremos trabajando, conjuntamente con el resto de secciones sindicales para analizar posibles acciones, y planteando iniciativas que permitan revertir la situación actual del servicio, que consideramos insostenible tanto para la plantilla como para la calidad del servicio público que se presta a la ciudadanía.

