

**Plantilla municipal 2026: otra vuelta de tuerca a los puestos base**

La propuesta de plantilla municipal para 2026 presentada por el Gobierno de Zaragoza, evidencia una grave falta de voluntad política para reforzar los servicios públicos y dar respuesta a los problemas estructurales de personal que arrastra el ayuntamiento. Desde CCOO, advertimos que el acuerdo de funcionarios aprobado, tal y como se recoge en su artículo 23.c.1.2, abría la puerta a la pérdida de puestos base de operaria/o especialista.

El gobierno municipal, no solo no corrige los déficits existentes, sino que consolida un modelo que empeora la situación, rechazando además todas las propuestas planteadas por la representación sindical durante el proceso de negociación.

Uno de los aspectos más preocupantes es la alteración consciente de la pirámide de personal. El Gobierno municipal propone únicamente la creación de cuatro plazas del grupo A1, mientras elimina ocho plazas de categorías inferiores (AP y C2) para transformarlas en puestos A1 y A2. Desde CCOO valoramos positivamente la creación de plazas superiores pero, que éstas no vayan acompañadas con otras de categoría inferior, supone un incremento de coste sin aumento real de efectivos y profundiza en un modelo de plantilla cada vez más alejado de la realidad del trabajo diario, debilitando los servicios operativos y de atención directa a la ciudadanía.

Los datos son contundentes y no admiten interpretaciones interesadas. Desde 2024, se han perdido 56 puestos de operaria/o especialista, mientras; que el conjunto de la plantilla municipal apenas ha crecido en 16 personas, lo que representa un incremento de solo el 0,3 %. Una cifra absolutamente insuficiente para atender el crecimiento de la ciudad, el aumento del volumen de servicios y los nuevos centros municipales construidos.

Esta plantilla será la base sobre la que se negocie la futura oferta de empleo público, lo que supone dejar a la representación sindical sin margen real de mejora y condicionar negativamente el futuro del empleo público municipal. El gobierno municipal está hipotecando la planificación de recursos humanos hoy y a medio y largo plazo.

No es casualidad que el pasado día 28 de enero, la plantilla municipal acudiera de forma masiva al Pleno municipal para expresar su malestar. La presentación de esta propuesta de plantilla no hace sino incrementar ese descontento y generar un enfado creciente entre las trabajadoras y trabajadores municipales. La falta de voluntad del Gobierno municipal nos empuja a valorar nuevas movilizaciones en defensa de unas condiciones de trabajo dignas y de unos servicios públicos de calidad.

