

# La historia interminable

***Mientras el Gobierno continúa aprobando las RPT derivadas de la estructura de los Departamentos aprobada hace 11 meses, y que ha quedado ya obsoleta con la ruptura del gobierno de coalición, la negociación para la mejora de las condiciones de trabajo se estanca.***

En menos de un mes, el Gobierno de Aragón cumplirá su primer año de andadura. Y en todo este tiempo no ha sido capaz de terminar de aprobar la aprobación de la nueva estructura derivada de los cambios en los diferentes Departamentos.

Aunque de nueva ya no tiene nada, ya que la ruptura del gobierno de coalición ha provocado un nuevo cambio departamental, que traerá como consecuencia una nueva estructura que obligará a realizar nuevas modificaciones de RPT.

Y así, con un poco de suerte, Función Pública va a dedicar media legislatura a poner orden en los Departamentos, en permanente cambio.

Mientras tanto, los asuntos pendientes de negociación siguen acumulando retrasos: la aprobación de un sistema de **valoración de los puestos de trabajo**, el plan de **promoción interna**, la modificación de la **gestión de las bolsas de empleo y listas de espera**, la aprobación de la **oferta de empleo público (OEP) de 2024**, el inicio de la negociación del **II Plan de Igualdad**, o la negociación de un **Plan de empleo** para el personal afectado por la privatización del mantenimiento de las **carreteras** autonómicas.

CCOO volvió a exigir que se retome el calendario de negociación, y que los constantes cambios en la estructura del Gobierno de Aragón no sean la excusa para paralizar la mejora de las condiciones de trabajo.

Y entre tanta incertidumbre, una buena noticia. La Mesa Sectorial de Administración General (MSAG) aprobaba, por unanimidad, la creación de 35 puestos de trabajo, a tiempo completo de personal sanitario, destinados en centros educativos. 9 Enfermeras, 10 Técnicas de



**sección sindical**

dga

# Informa

**16 de julio de 2024**

---

Cuidados Auxiliares de Enfermería y 16 Fisioterapeutas que, sumadas a las 167 plazas de Auxiliares de Educación Especial suponen la creación de 202 plazas, así plazas de programas temporales a tiempo parcial en plazas de RPT a tiempo completo. Y todo ello, gracias a las propuestas presentadas por CCOO en la negociación de la OEP de 2022 y en el II Acuerdo de condiciones de trabajo del personal funcionario aprobado en marzo de 2023.