



INFORMA

IGUALDAD O IGUAL DÁ

Comisiones obreras Sarga informa reunión del **2 de noviembre de 2023**.

Tras tres requerimientos de la dirección general de Trabajo para subsanar las deficiencias del Plan de Igualdad nos reunimos en el día 2 de noviembre a petición urgente de esta sección sindical para hacer una propuesta de subsanación para acabar con la presente y futura brecha salarial que hoy se da en la empresa pública SARGA.

Los requerimientos de la dirección general de Trabajo se centran sobre todo en un defecto de fondo, incumplimiento de la norma de los planes de igualdad, el 2º plan de igualdad de sarga no tiene un plan de acción con objetivos, cronograma y responsables para estudiar y poner medidas que eviten la brecha salarial entre hombres y mujeres.

El segundo plan sigue negociándose, la comisión negociadora tiene el compromiso de buscar un consenso en el próximo mes, así se le debe comunicar a la dirección general de Trabajo.

El Plan de Igualdad es una negociación abierta y permanente, no se cierra por firmar un plan de igualdad, esta sección sindical no quiere que sea rígido ni inamovible, tiene que estar sujeto a los cambios de conciliación y de normas, con ese espíritu negociamos, para la mejora general de la plantilla, sin distinción.

Nuestro ánimo es seguir negociando y que se vayan implantando los acuerdos alcanzados, no podemos aceptar la primera propuesta que hace la empresa, queremos hacer valer también nuestras propuestas y encontrar el punto de equilibrio consensuado en cada una de ellas.

Tenemos teletrabajo y cierta conciliación, mejorables, por la insistencia de esta sección sindical, insistencia que se dio en la inspección y en la negociación.

Nosotros estamos aquí para alcanzar acuerdos colectivos y generales, no individuales, lo hacemos desde la unidad de acción sindical, contando con la mayoría y desde una posición unitaria es como se consiguen las cosas, unidas las secciones sindicales nos hacen más fuertes.

Vamos a seguir negociando, os iremos informando.