

Un día de reivindicación, 365 días de trabajo

CCOO en la DGA apuesta por el feminismo sindical el 8 de marzo, día de la Mujer Trabajadora, así como el resto de los días del año.

Cada año, las semanas previas al 8 de marzo se llenan de eventos, encuentros, charlas, movilizaciones que ponen la igualdad entre mujeres y hombres en el centro del debate social, político, sindical.

Es un día de reivindicación, una referencia. Para CCOO es un punto de partida, un momento de impulso para seguir trabajando, todos los días del año, en propuestas sindicales feministas para alcanzar la igualdad real entre mujeres y hombres en el ámbito laboral, donde las mujeres sindicalistas luchamos por la independencia económica, por la autonomía salarial, para no depender de nadie. La promoción profesional, la corresponsabilidad, la igualdad salarial, el fin de la violencia son objetivos sindicales.

Por eso, **desde CCOO reivindicamos el feminismo sindical**, que colabora con el resto de feminismos para lograr dinamitar el machismo que aún persiste y conseguir extender el feminismo a todos y cada uno de los espacios.

A lo largo del último año, la lucha de CCOO ha alcanzado importantes medidas feministas para las trabajadoras y trabajadores de la DGA.

CCOO consiguió incluir en el Convenio Colectivo y Acuerdo de Condiciones de Trabajo medidas retributivas, complementos salariales que valoran los puestos de trabajo especialmente feminizados, así como la reducción de los puestos de trabajo a tiempo parcial. **Más salario es más feminismo:**

- **El plus de igualdad retributiva** #EsFeminismo. El personal de limpieza y las Técnicas de Educación Infantil ocupan puestos de trabajo infravalorados. Por ello, hasta realizar una verdadera valoración de puestos de trabajo, perciben un complemento salarial que pone a estas trabajadoras más cerca del nivel retributivo que les corresponde.

- **El complemento específico B en las Residencias** #EsFeminismo. El complemento específico B, que las trabajadoras de las Residencias del IASS empezarán a percibir próximamente con efectos retroactivos, supone un incremento salarial de más del 10%.
- **La jornada a tiempo completo** #EsFeminismo. Las jornadas parciales en la DGA se concentran especialmente en categorías laborales y clases de especialidad feminizadas; avanzar hacia la consecución de jornadas completas es avanzar hacia salarios dignos.
- **Trabajar los 12 meses del año** #EsFeminismo. Otro tipo de parcialidad es el que sufren las trabajadoras y trabajadores con contratos fijos discontinuos. Gracias al nuevo Acuerdo/Convenio quienes trabajan en Residencias Juveniles y Centros Educativos tendrán contrato los doce meses del año.

CCOO ha incluido en el Convenio Colectivo y Acuerdo de Condiciones de Trabajo medidas para **proteger a las mujeres** en las dos situaciones de la vida donde la desigualdad se hace más patente:

- **La protección de la maternidad** #EsFeminismo. Se incluyen medidas novedosas como la ampliación del permiso de lactancia acumulada y la reducción de jornada sin merma retributiva para determinadas situaciones. Además, se consolidan en el Convenio/Acuerdo otros derechos, como los permisos para familias monoparentales y el derecho a la exención de guardias y jornadas nocturnas sin disminución retributiva durante el embarazo.
- **Las medidas contra la violencia de género** #EsFeminismo. La medida frente a la violencia contra las mujeres más importante en el ámbito laboral de la DGA es, el **protocolo frente al acoso sexual y por razón de sexo**. Tras años de lucha, en marzo de 2023 CCOO consiguió la aprobación de un protocolo frente al acoso sexual y por razón de sexo que es un verdadero instrumento de ayuda para la mujer víctima de acoso sexual.

Y, a partir de hoy, toca pelear para que todas y cada una de estas medidas sea efectiva y para seguir avanzando en medidas feministas que consigan la igualdad real entre mujeres y hombres en el ámbito laboral. Para ello, en la DGA tenemos la oportunidad **este año de aprobar un verdadero Plan de Igualdad**, con medidas efectivas, evaluables, que avancen en la igualdad retributiva, en la independencia de las mujeres.
