

De nuevo queremos acercaros la actividad de la Sección Sindical de CCOO en SARGA. En nuestro día a día son muchas las reclamaciones de abusos por parte de la empresa que denunciarnos y gestionamos. ¡Contacta con nosotros!

Actualmente, estamos en un momento crucial ante el cambio en la nueva dirección y la entrada en vigor de la nueva reforma laboral. Desde el primer momento transmitimos a la gerencia todas las dificultades de comunicación que afectan a la representación legal de los trabajadores y las trabajadoras, con el correspondiente deterioro del marco legal y acción sindical.

No vamos a parar en nuestro empeño en que estas relaciones mejoren, por el bien de todos/as los trabajadores y el correcto funcionamiento de la empresa.



Boletín Informativo



Empezamos el año con una nueva dirección, una nueva gerente. Desde CCOO le hemos dado ánimo para los grandes retos que tiene que abordar y sobre todo le hemos puesto "al día" de la urgencia de comenzar a negociar un nuevo convenio.



Martilleando en la conciencia de la dirección de SARGA, hemos vuelto a insistir en la necesidad de conciliación de la vida laboral, familiar y personal. Todavía más, si cabe, en este tiempo de pandemia.

SARGA vuelve a negar la aplicación de la ley.



Pulsa sobre los iconos para ampliar la información



Imposición por parte de la empresa de trabajar festivos nacionales en la centralita del M.E.R, a los conductores y administrativos. Dejando de lado la voluntariedad y obviando el desempeño y la responsabilidad demostrada en más de una ocasión cuando el servicio lo ha requerido.



Muchos temas quedan pendientes de resolver en el operativo antiincendios. Parece el cuento de "nunca acabar" o la pesadilla de "nunca empezar". En la sección sindical de CCOO en Sarga tenemos propuestas que queremos compartir y estamos abiertos a sugerencias.



VACACIONES

El Convenio Colectivo de SARGA indica en su artículo 23.7: *"Para el personal de Espacios Naturales Protegidos, las vacaciones se organizarán mediante un cuadrante rotativo que garantice una adecuada cobertura del servicio considerando los períodos de máxima actividad de cada Espacio. Podrán disfrutar de hasta siete días naturales de vacaciones entre los meses de junio y septiembre, quedando el resto de días para que se disfruten fuera de dicho período y del de máxima actividad"*. Lo cual no se cumple.



REFORMA LABORAL

La reforma laboral de 2012 precarizó terriblemente la negociación colectiva. El fin de la ultraactividad de los convenios colectivos o la prioridad aplicativa de los convenios de empresa sobre los sectoriales restó fuerza a la capacidad negociadora de las y los trabajadores. Este acuerdo vuelve a situar la negociación colectiva en la posición que le corresponde.



PROBLEMAS DE ESPALDA

En CCOO sarga estamos por el cuidado de la salud de toda la plantilla. El colectivo de conductores del MER trabaja bajo presión por realizar cuantas más recogidas, que la velocidad y las condiciones de los viales por donde transitan hacen que la patología de la espalda este generalizada en todos los conductores. Con bajas médicas puntuales, pero también de larga duración. Esto hay que revertirlo.



ÚLTIMA HORA

Por fin y después de la insistencia de esta sección sindical, en la empresa nos comunica que **el próximo mes de marzo se dará comienzo a la negociación del segundo convenio**. Esperemos que cumplan, no estamos en disposición de demorar más tiempo la regulación de las condiciones de trabajo.

Pasamos a la acción. Si en esta ocasión y después de dar la bienvenida a la nueva directora gerente no se cumplen las condiciones de comienzo de negociación del nuevo convenio ni del teletrabajo, CCOO está dispuesta, de la mano con las demás secciones sindicales, en emprender todas las acciones legales que se consideren necesarias y que la sociedad aragonesa sea consciente de la situación de precariedad de su empresa pública más grande y más implantada en todo el territorio.

No nos conformamos con el 2% de subida salarial anunciada por el gobierno central para los empleados públicos. Seguimos perdiendo poder adquisitivo. CCOO a nivel confederal está trabajando para una subida salarial más acorde con la realidad.