



ACTUALIZACIÓN DE PERMISOS POR NACIMIENTO Y CUIDADO DE MENOR
SEGÚN RD-ley 9/2025

Retribuido para empleadas en estado de gestación.	A partir del día primero de la semana 37 de embarazo hasta la fecha del parto.	En el supuesto de gestación múltiple, primer día de la semana 35.	
Por nacimiento para la madre biológica.	Permiso retribuido de 19 semanas. <ul style="list-style-type: none">6 semanas ininterrumpidas posteriores al parto o resolución.11 semanas, acumuladas o interrumpidas, hasta que el/la menor cumpla 1 año.(*) 2 semanas, acumuladas o interrumpidas, hasta que el hijo o hija cumpla 8 años.	32 semanas para familias monoparentales <ul style="list-style-type: none">6 semanas ininterrumpidas posteriores al parto o resolución.22 semanas, acumuladas o interrumpidas, hasta que el/la menor cumpla 1 año.(*) 4 semanas, acumuladas o interrumpidas, hasta que el hijo o hija cumpla 8 años.	(*) <ul style="list-style-type: none">Nacidas/os o adoptadas/os a partir de agosto de 2024.El disfrute de este periodo podrá efectuarse a partir de enero de 2026.
Adopción, guarda o acogimiento.			
Del progenitor diferente de la madre biológica.			
Adopción internacional.	Podrá iniciarse hasta 4 semanas antes de la resolución para el desplazamiento al país de origen.	Además, permiso de hasta dos meses percibiendo retribuciones fijas.	Podrá dividirse en dos fracciones cuando sea necesario realizar más de un viaje al país de origen.
Mejora de maternidad.	Hasta 6 semanas más ininterrumpidas a las 19 establecidas en el TREBEP.	Dos semanas más a partir del tercer hijo o hija y también a familias monoparentales.	
Por lactancia de hijo o hija menor de 12 meses.	<ul style="list-style-type: none">1 hora de ausencia del trabajo que podrá dividir en 2 fracciones.Podrá sustituirse por una reducción de media hora al inicio y final de la jornada o de una hora al inicio o al final de la jornada.	<ul style="list-style-type: none">Este permiso es un derecho individual sin que pueda transferirse al otro progenitor/a.	<ul style="list-style-type: none">Se podrá solicitar un permiso retribuido que lo acumule en jornadas completas que será como máximo de 30 días naturales y consecutivos.
Protección del embarazo.	Permiso a la madre biológica para asistir a las clases de preparación al parto.	Derecho a la adaptación de las condiciones o del tiempo o turno de trabajo, o en su caso, al cambio de puesto o funciones.	Las mismas medidas podrán adoptarse para la protección de la lactancia natural.