

Negociación OEP2025

El pasado 10 de abril tuvo lugar la primera reunión sobre la Oferta de Empleo Público del año 2025 en la que el Consejero de Régimen Interior nos presentó el proyecto en el que se incluía un total de 300 plazas, de las cuales 263 eran del Turno Libre Ordinario y 37 de Promoción Interna.

El 28 de abril en la segunda reunión, las distintas secciones sindicales pudimos exponer nuestras propuestas. CCOO, una vez estudiado el documento, trasladó por escrito y verbalmente las sugerencias que consideramos más oportunas para la mejora de la OEP del 2025.

Los criterios generales, con los que hemos desarrollado nuestra propuesta, han ido encaminadas a:

1. Ampliar al máximo el número de plazas a ofertar, mediante la utilización de un 10% adicional permitido legalmente.
2. Destinar plazas del Turno Libre a Promoción Interna para liberar plazas que permitieran ampliar el número de categorías y plazas a convocar, mejorando además la oferta de promoción interna.

Todo ello con el objetivo de poder cubrir otras plazas, no incluidas en el borrador, de categorías con un importante déficit, como es el caso del Servicio de Redes y Sistemas, incluyendo todas las vacantes disponibles en Técnica/o Medio y Técnica/o Auxiliar Informática/o.

En cuanto a la oferta de promoción interna, teniendo en cuenta que todavía está pendiente de ejecución gran parte de los procesos selectivos ofertados en años anteriores, se ha optado por dirigir los esfuerzos a categorías más concretas como Administrativa/o, Técnica/o Auxiliar Sociocultural, Técnica/o Medio de la Información, etc. además de incluir plazas para TAG y TMG.

Es fundamental, tener en cuenta que las ofertas de empleo están estrechamente relacionadas con la existencia de vacantes en Plantilla. Desde esta sección sindical hicimos una propuesta para su ampliación, el pasado 19 de diciembre de 2024, que no se tuvo en cuenta.

Consideramos oportuno que se analicen las necesidades de personal existentes en un buen número de categorías profesionales y se proceda a la modificación y ampliación de plazas en la Plantilla, como primer paso para mejorar las siguientes ofertas de empleo y dotarnos así del personal necesario para proporcionar a la ciudadanía de Zaragoza unos servicios públicos de calidad.

El próximo miércoles 7 de mayo tenemos una última reunión sobre la oferta de 2025, os informaremos del resultado.

