

**¿QUIENES SOMOS?**

**INFORME SOBRE LA OCUPACIÓN DE LAS RELACIONES  
DE PUESTOS DE TRABAJO DE LA SEGURIDAD SOCIAL**

**MARZO 2022**



## INFORME SOBRE LA OCUPACIÓN DE LAS RELACIONES DE PUESTOS DE TRABAJO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

### 1. OBJETO DEL INFORME

El presente informe tiene por objeto hacer un análisis de la ocupación de las Relaciones de Puestos de Trabajo (RPTs) por empleados y empleadas públicos que actualmente prestan sus servicios efectivos en la Seguridad Social. Por lo tanto, están excluidos aquellos que, teniendo un puesto de trabajo definitivo en la Administración de Seguridad Social, presten efectivamente sus servicios en organismos fuera de la Administración de Seguridad Social.

El artículo 74 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público establece: “Ordenación de los puestos de trabajo: Las Administraciones Públicas estructurarán su organización a través de relaciones de puestos de trabajo u otros instrumentos organizativos similares que comprenderán, al menos, la denominación de los puestos, los grupos de clasificación profesional, los cuerpos o escalas, en su caso, a que estén adscritos, los sistemas de provisión y las retribuciones complementarias. Dichos instrumentos serán públicos.”

Los datos han sido obtenidos del Portal de la Transparencia con fechas de 01/12/2021, tanto para personal funcionario como para personal laboral. El presente informe contiene una serie de cuadros donde se evidencia la situación actual de la Seguridad Social. Estos cuadros constan de 3 columnas: número de personal funcionario, número de personal laboral y la suma de ambos por cada uno de los elementos estudiados, separados por provincias:

- Efectivos: es el personal que actualmente presta sus servicios en la Entidad Gestora o Servicio Común estudiada.
- RPT: es el personal que podría prestar sus servicios en la Entidad Gestora o Servicio Común.
- Diferencia: es la resta entre RPT y Efectivos.
- Porcentaje de diferencia entre RPTs y Efectivos.

**A) GERENCIA DE INFORMÁTICA DE LA SEGURIDAD SOCIAL**

Código Provincia	Provincia	EFECTIVOS			RPT			DIFERENCIA			% DIFERENCIA		
		# P. FUNC.	# P. LAB.	# TOTAL	# P. FUNC.	# P. LAB.	# TOTAL	# P. FUNC.	# P. LAB.	# TOTAL	# P. FUNC.	# P. LAB.	# TOTAL
1	Álava	6	0	6	10	0	10	-4	0	-4	-40,00%	0%	-40,00%
2	Albacete	11	0	11	13	1	14	-2	-1	-3	-15,38%	0%	-21,43%
3	Alicante	21	0	21	24	0	24	-3	0	-3	-12,50%	0%	-12,50%
4	Almería	11	0	11	15	1	16	-4	-1	-5	-26,67%	0%	-31,25%
5	Ávila	3	0	3	7	0	7	-4	0	-4	-57,14%	0%	-57,14%
6	Badajoz	8	0	8	11	1	12	-3	-1	-4	-27,27%	0%	-33,33%
7	Illes Balears	11	0	11	15	1	16	-4	-1	-5	-26,67%	0%	-31,25%
8	Barcelona	41	0	41	54	0	54	-13	0	-13	-24,07%	0%	-24,07%
9	Burgos	8	0	8	10	1	11	-2	-1	-3	-20,00%	0%	-27,27%
10	Cáceres	11	0	11	13	1	14	-2	-1	-3	-15,38%	0%	-21,43%
11	Cádiz	17	0	17	20	0	20	-3	0	-3	-15,00%	0%	-15,00%
12	Castellón	8	0	8	10	0	10	-2	0	-2	-20,00%	0%	-20,00%
13	Ciudad Real	10	0	10	11	0	11	-1	0	-1	-9,09%	0%	-9,09%
14	Córdoba	13	0	13	14	1	15	-1	-1	-2	-7,14%	0%	-13,33%
15	A Coruña	19	0	19	22	1	23	-3	-1	-4	-13,64%	0%	-17,39%
16	Cuenca	8	0	8	9	0	9	-1	0	-1	-11,11%	0%	-11,11%
17	Girona	8	0	8	10	0	10	-2	0	-2	-20,00%	0%	-20,00%
18	Granada	15	0	15	21	0	21	-6	0	-6	-28,57%	0%	-28,57%
19	Guadalajara	6	0	6	8	0	8	-2	0	-2	-25,00%	0%	-25,00%
20	Guipúzcoa	8	0	8	13	0	13	-5	0	-5	-38,46%	0%	-38,46%
21	Huelva	10	0	10	10	0	10	0	0	0	0,00%	0%	0,00%
22	Huesca	6	0	6	9	0	9	-3	0	-3	-33,33%	0%	-33,33%
23	Jaén	13	0	13	15	0	15	-2	0	-2	-13,33%	0%	-13,33%
24	León	15	0	15	18	0	18	-3	0	-3	-16,67%	0%	-16,67%
25	Lleida	8	0	8	10	1	11	-2	-1	-3	-20,00%	0%	-27,27%
26	La Rioja	7	0	7	9	0	9	-2	0	-2	-22,22%	0%	-22,22%

Código Provincia	Provincia	EFECTIVOS			RPT			DIFERENCIA			% DIFERENCIA		
		# P. FUNC.	# P. LAB.	# TOTAL	# P. FUNC.	# P. LAB.	# TOTAL	# P. FUNC.	# P. LAB.	# TOTAL	# P. FUNC.	# P. LAB.	# TOTAL
27	Lugo	9	0	9	13	0	13	-4	0	-4	-30,77%	0%	-30,77%
28	Madrid	35	0	35	45	0	45	-10	0	-10	-22,22%	0%	-22,22%
29	Málaga	20	0	20	23	0	23	-3	0	-3	-13,04%	0%	-13,04%
30	Murcia	18	0	18	18	1	19	0	-1	-1	0,00%	0%	-5,26%
31	Navarra	8	0	8	13	0	13	-5	0	-5	-38,46%	0%	-38,46%
32	Ourense	10	0	10	11	0	11	-1	0	-1	-9,09%	0%	-9,09%
33	Asturias	19	0	19	24	0	24	-5	0	-5	-20,83%	0%	-20,83%
34	Palencia	5	0	5	5	1	6	0	-1	-1	0,00%	0%	-16,67%
35	Las Palmas	7	0	7	11	0	11	-4	0	-4	-36,36%	0%	-36,36%
36	Pontevedra	20	0	20	20	0	20	0	0	0	0,00%	0%	0,00%
37	Salamanca	8	0	8	9	0	9	-1	0	-1	-11,11%	0%	-11,11%
38	Sta. Cruz de Tenerife	9	0	9	10	0	10	-1	0	-1	-10,00%	0%	-10,00%
39	Cantabria	10	0	10	14	1	15	-4	-1	-5	-28,57%	0%	-33,33%
40	Segovia	6	0	6	7	1	8	-1	-1	-2	-14,29%	0%	-25,00%
41	Sevilla	19	0	19	22	1	23	-3	-1	-4	-13,64%	0%	-17,39%
42	Soria	7	0	7	7	1	8	0	-1	-1	0,00%	0%	-12,50%
43	Tarragona	7	0	7	12	0	12	-5	0	-5	-41,67%	0%	-41,67%
44	Teruel	6	0	6	6	0	6	0	0	0	0,00%	0%	0,00%
45	Toledo	7	0	7	9	0	9	-2	0	-2	-22,22%	0%	-22,22%
46	Valencia	41	0	41	48	0	48	-7	0	-7	-14,58%	0%	-14,58%
47	Valladolid	9	0	9	11	0	11	-2	0	-2	-18,18%	0%	-18,18%
48	Vizcaya	16	0	16	18	0	18	-2	0	-2	-11,11%	0%	-11,11%
49	Zamora	10	0	10	11	0	11	-1	0	-1	-9,09%	0%	-9,09%
50	Zaragoza	16	0	16	21	0	21	-5	0	-5	-23,81%	0%	-23,81%
51	Ceuta	2	0	2	3	0	3	-1	0	-1	-33,33%	0%	-33,33%
52	Melilla	4	0	4	5	0	5	-1	0	-1	-20,00%	0%	-20,00%
60	Servicios Centrales	491	0	491	676	18	694	-185	-18	-203	-27,37%	0%	-29,25%
		<b>1.121</b>	<b>0</b>	<b>1.121</b>	<b>1.453</b>	<b>33</b>	<b>1.486</b>	<b>-332</b>	<b>-33</b>	<b>-365</b>	<b>-22,85%</b>	<b>0%</b>	<b>-24,56%</b>

Es decir, de los 1.486 puestos de trabajo de la Gerencia de Informática de la Seguridad Social que deberían estar ocupados (1.453 de personal funcionario y 33 de personal laboral), solamente lo están 1.121 puestos (1.121 de personal funcionario y 0 de personal laboral). Esto supone que no están ocupados el 24,56% de los puestos (22,85% de personal funcionario y el 0% en personal laboral).

Hay, por lo tanto, 365 puestos de trabajo sin cubrir, 332 con personal funcionario y 33 con personal laboral.

En personal funcionario, las provincias con mayor déficit de personal, superando todas ellas la media, por orden decreciente son Ávila (-57,14%); Tarragona (-41,67%); Álava (-40,00%); Guipúzcoa y Navarra (-38,46%); Gran Canaria (-36,36%); Huesca y Ceuta (-33,33%); Lugo (-30,77%); Granada y Cantabria (-28,57%); Servicios Centrales (-27,37%); Badajoz (-27,27%); Almería e Illes Balears (-26,67%); Guadalajara (-25,00%); Barcelona (-24,07%); y Zaragoza (-23,81%);

En personal laboral, la Gerencia de Informática carece de personal laboral, a pesar de que en las RPTs sí aparezcan plazas de este tipo.

**B) INTERVENCIÓN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL**

Código Provincia	Provincia	EFECTIVOS			RPT			DIFERENCIA			% DIFERENCIA		
		# P. FUNC	# P. LAB.	# TOTAL	# P. FUNC	# P. LAB.	# TOTAL	# P. FUNC	# P. LAB.	# TOTAL	# P. FUNC	# P. LAB.	# TOTAL
1	Álava	15	0	15	20	0	20	-5	0	-5	-25,00%	0%	-25,00%
2	Albacete	15	0	15	21	0	21	-6	0	-6	-28,57%	0%	-28,57%
3	Alicante	29	0	29	37	0	37	-8	0	-8	-21,62%	0%	-21,62%
4	Almería	19	0	19	23	0	23	-4	0	-4	-17,39%	0%	-17,39%
5	Ávila	19	0	19	22	0	22	-3	0	-3	-13,64%	0%	-13,64%
6	Badajoz	20	0	20	25	0	25	-5	0	-5	-20,00%	0%	-20,00%
7	Illes Balears	24	0	24	34	0	34	-10	0	-10	-29,41%	0%	-29,41%
8	Barcelona	73	0	73	85	0	85	-12	0	-12	-14,12%	0%	-14,12%
9	Burgos	19	0	19	22	0	22	-3	0	-3	-13,64%	0%	-13,64%
10	Cáceres	19	0	19	25	0	25	-6	0	-6	-24,00%	0%	-24,00%
11	Cádiz	30	0	30	35	0	35	-5	0	-5	-14,29%	0%	-14,29%
12	Castellón	23	0	23	30	0	30	-7	0	-7	-23,33%	0%	-23,33%
13	Ciudad Real	17	0	17	21	0	21	-4	0	-4	-19,05%	0%	-19,05%
14	Córdoba	25	0	25	30	0	30	-5	0	-5	-16,67%	0%	-16,67%
15	A Coruña	33	0	33	39	0	39	-6	0	-6	-15,38%	0%	-15,38%
16	Cuenca	12	0	12	17	0	17	-5	0	-5	-29,41%	0%	-29,41%
17	Girona	18	0	18	27	0	27	-9	0	-9	-33,33%	0%	-33,33%
18	Granada	28	0	28	32	0	32	-4	0	-4	-12,50%	0%	-12,50%
19	Guadalajara	12	0	12	18	0	18	-6	0	-6	-33,33%	0%	-33,33%
20	Guipúzcoa	17	0	17	25	0	25	-8	0	-8	-32,00%	0%	-32,00%
21	Huelva	20	0	20	23	0	23	-3	0	-3	-13,04%	0%	-13,04%
22	Huesca	14	0	14	19	0	19	-5	0	-5	-26,32%	0%	-26,32%
23	Jaén	25	0	25	30	0	30	-5	0	-5	-16,67%	0%	-16,67%
24	León	26	0	26	27	0	27	-1	0	-1	-3,70%	0%	-3,70%
25	Lleida	15	0	15	20	0	20	-5	0	-5	-25,00%	0%	-25,00%
26	La Rioja	19	0	19	20	0	20	-1	0	-1	-5,00%	0%	-5,00%

Código Provincia	Provincia	EFECTIVOS			RPT			DIFERENCIA			% DIFERENCIA		
		# P. FUNC	# P. LAB.	# TOTAL	# P. FUNC	# P. LAB.	# TOTAL	# P. FUNC	# P. LAB.	# TOTAL	# P. FUNC	# P. LAB.	# TOTAL
27	Lugo	23	0	23	27	0	27	-4	0	-4	-14,81%	0%	-14,81%
28	Madrid	71	0	71	90	0	90	-19	0	-19	-21,11%	0%	-21,11%
29	Málaga	36	0	36	42	0	42	-6	0	-6	-14,29%	0%	-14,29%
30	Murcia	34	0	34	39	0	39	-5	0	-5	-12,82%	0%	-12,82%
31	Navarra	20	0	20	26	0	26	-6	0	-6	-23,08%	0%	-23,08%
32	Ourense	26	0	26	27	0	27	-1	0	-1	-3,70%	0%	-3,70%
33	Asturias	28	0	28	37	0	37	-9	0	-9	-24,32%	0%	-24,32%
34	Palencia	16	0	16	19	0	19	-3	0	-3	-15,79%	0%	-15,79%
35	Las Palmas	28	0	28	31	0	31	-3	0	-3	-9,68%	0%	-9,68%
36	Pontevedra	30	0	30	40	0	40	-10	0	-10	-25,00%	0%	-25,00%
37	Salamanca	17	0	17	21	0	21	-4	0	-4	-19,05%	0%	-19,05%
38	Sta. Cruz de Tenerife	22	0	22	29	0	29	-7	0	-7	-24,14%	0%	-24,14%
39	Cantabria	28	0	28	30	0	30	-2	0	-2	-6,67%	0%	-6,67%
40	Segovia	12	0	12	18	0	18	-6	0	-6	-33,33%	0%	-33,33%
41	Sevilla	37	0	37	47	0	47	-10	0	-10	-21,28%	0%	-21,28%
42	Soria	15	0	15	18	0	18	-3	0	-3	-16,67%	0%	-16,67%
43	Tarragona	23	0	23	31	0	31	-8	0	-8	-25,81%	0%	-25,81%
44	Teruel	13	0	13	17	0	17	-4	0	-4	-23,53%	0%	-23,53%
45	Toledo	18	0	18	20	0	20	-2	0	-2	-10,00%	0%	-10,00%
46	Valencia	45	0	45	55	0	55	-10	0	-10	-18,18%	0%	-18,18%
47	Valladolid	21	0	21	23	0	23	-2	0	-2	-8,70%	0%	-8,70%
48	Vizcaya	35	0	35	42	0	42	-7	0	-7	-16,67%	0%	-16,67%
49	Zamora	14	0	14	19	0	19	-5	0	-5	-26,32%	0%	-26,32%
50	Zaragoza	35	0	35	40	0	40	-5	0	-5	-12,50%	0%	-12,50%
51	Ceuta	21	0	21	22	0	22	-1	0	-1	-4,55%	0%	-4,55%
52	Melilla	20	0	20	21	0	21	-1	0	-1	-4,76%	0%	-4,76%
60	Servicios Centrales	283	0	283	431	0	431	-148	0	-148	-34,34%	0%	-34,34%
		<b>1.557</b>	<b>0</b>	<b>1.557</b>	<b>1.989</b>	<b>0</b>	<b>1.989</b>	<b>-432</b>	<b>0</b>	<b>-432</b>	<b>-21,72%</b>	<b>0%</b>	<b>-21,72%</b>

Es decir, de los 1.989 puestos de trabajo de la Intervención General de la Seguridad Social que deberían estar ocupados solamente lo están 1.557. Esto supone que no están ocupados el 21,72% de los puestos.

La Intervención General de la Seguridad Social carece de personal laboral en sus RPTs. Hay, por lo tanto, 493 puestos de trabajo sin cubrir, todos con personal funcionario.

Las provincias con mayor déficit de personal, superando todas ellas la media, por orden decreciente son: Servicios Centrales (-34,34%); Girona, Guadalajara y Segovia (-33,33%); Guipúzcoa (-32,00%); Cuenca e Illes Balears (-29,41%); Albacete (-28,57%); Huesca y Zamora (-26,32%); Tarragona (-25,81%); Álava, Lleida y Pontevedra (-25,00%); Asturias (-24,32%); Tenerife (-24,14%); Cáceres (-24,00%); Teruel (-23,53%); Castellón (-23,33%); y Navarra (-23,08%);



**C) INSTITUTO SOCIAL DE LA MARINA**

Código Provincia	Provincia	EFECTIVOS			RPT			DIFERENCIA			% DIFERENCIA		
		# P. FUNC	# P. LAB.	# TOTAL	# P. FUNC	# P. LAB.	# TOTAL	# P. FUNC	# P. LAB.	# TOTAL	# P. FUNC	# P. LAB.	# TOTAL
3	Alicante	30	3	33	36	3	39	-6	0	-6	-16,67%	0,00%	-15,38%
4	Almería	17	7	24	19	8	27	-2	-1	-3	-10,53%	-12,50%	-11,11%
7	Illes Balears	26	5	31	31	8	39	-5	-3	-8	-16,13%	-37,50%	-20,51%
8	Barcelona	27	9	36	37	11	48	-10	-2	-12	-27,03%	-18,18%	-25,00%
11	Cádiz	46	10	56	53	14	67	-7	-4	-11	-13,21%	-28,57%	-16,42%
12	Castellón	6	4	10	18	4	22	-12	0	-12	-66,67%	0,00%	-54,55%
15	A Coruña	74	19	93	118	22	140	-44	-3	-47	-37,29%	-13,64%	-33,57%
20	Guipúzcoa	19	3	22	25	5	30	-6	-2	-8	-24,00%	-40,00%	-26,67%
21	Huelva	35	18	53	47	20	67	-12	-2	-14	-25,53%	-10,00%	-20,90%
27	Lugo	31	6	37	36	6	42	-5	0	-5	-13,89%	0,00%	-11,90%
28	Madrid	14	3	17	21	4	25	-7	-1	-8	-33,33%	-25,00%	-32,00%
29	Málaga	30	4	34	32	4	36	-2	0	-2	-6,25%	0,00%	-5,56%
30	Murcia	14	4	18	22	6	28	-8	-2	-10	-36,36%	-33,33%	-35,71%
33	Asturias	29	7	36	38	8	46	-9	-1	-10	-23,68%	-12,50%	-21,74%
35	Las Palmas	41	27	68	44	35	79	-3	-8	-11	-6,82%	-22,86%	-13,92%
36	Pontevedra	146	30	176	164	36	200	-18	-6	-24	-10,98%	-16,67%	-12,00%
38	Sta. Cruz de Tenerife	22	4	26	28	5	33	-6	-1	-7	-21,43%	-20,00%	-21,21%
39	Cantabria	39	8	47	46	9	55	-7	-1	-8	-15,22%	-11,11%	-14,55%
41	Sevilla	11	3	14	11	3	14	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%
43	Tarragona	15	1	16	23	3	26	-8	-2	-10	-34,78%	-66,67%	-38,46%
46	Valencia	28	4	32	27	4	31	1	0	1	3,70%	0,00%	3,23%
48	Vizcaya	46	5	51	53	8	61	-7	-3	-10	-13,21%	-37,50%	-16,39%
51	Ceuta	3	9	12	7	10	17	-4	-1	-5	-57,14%	-10,00%	-29,41%
52	Melilla	4	6	10	5	7	12	-1	-1	-2	-20,00%	-14,29%	-16,67%
60	Servicios Centrales	137	13	150	175	15	190	-38	-2	-40	-21,71%	-13,33%	-21,05%
		<b>890</b>	<b>212</b>	<b>1.102</b>	<b>1.116</b>	<b>258</b>	<b>1.374</b>	<b>-226</b>	<b>-46</b>	<b>-272</b>	<b>-20,25%</b>	<b>-17,83%</b>	<b>-19,80%</b>

Con respecto al Instituto Social de la Marina hay que hacer previamente las siguientes precisiones:

- Respecto del personal laboral, se han incluido solamente al personal del Convenio Único.
- No hay una Dirección Provincial de Pontevedra, sino que la provincia se divide en D.P Vigo y D.P de Vilagarcía de Arousa. Para poder compararlo con el resto de Entidades, hemos procedido a unificarlas.
- La DP de Barcelona incluye al personal destinado en Girona.
- La DP de Málaga incluye al personal destinado en Granada.

Es decir, de los 1.374 puestos de trabajo del Instituto Social de la Marina que deberían estar ocupados (1.116 de personal funcionario y 258 de personal laboral), solamente lo están 1.102 puestos (890 de personal funcionario y 212 de personal laboral). Esto supone que no están ocupados el 19,80% de los puestos (20,25% de personal funcionario y 17,83% de personal laboral).

En personal funcionario, las provincias con mayor déficit de personal, superando todas ellas la media, por orden decreciente son Castellón (-66,77%); Ceuta (-57,14%); A Coruña (-37,29%); Murcia (-36,36%); Tarragona (-34,78%); Madrid (-33,33%); Barcelona (-27,03%); Huelva (-25,33%); Guipúzcoa (-24,00%); Asturias (-23,68%); Servicios Centrales (-21,71%); y Tenerife (-21,43%).

En personal laboral, las provincias con mayor déficit de personal, superando todas ellas la media, por orden decreciente son Tarragona (-66,77%); Guipúzcoa (-40,00%); Illes Balears y Vizcaya (-37,50%); Murcia (-33,33%); Cádiz (-28,57%); Madrid (-25,00%); Las Palmas (-22,86%); Tenerife (-20,00%); Barcelona (-18,18%);

En términos globales, sumando personal funcionario y laboral, las provincias con mayor déficit de personal, superando todas ellas la media, por orden decreciente, se producen en Castellón (-54,55%); Tarragona (-38,46%); Murcia (-35,71%); A Coruña (-33,57%); Madrid (-32,00%); Ceuta (-29,41%); Guipúzcoa (-26,67%); Barcelona (-25,00%); Asturias (-21,74%); Tenerife (-21,21%); Servicios Centrales (-21,05%); Huelva (-20,90%); y Illes Balears (-20,51%).

**D) INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL**

Código Provincia	Provincia	EFECTIVOS			RPT			DIFERENCIA			% DIFERENCIA		
		# P. FUNC	# P. LAB.	# TOTAL	# P. FUNC	# P. LAB.	# TOTAL	# P. FUNC	# P. LAB.	# TOTAL	# P. FUNC	# P. LAB.	# TOTAL
1	Álava	71	4	75	92	4	96	-21	0	-21	-22,83%	0,00%	-21,88%
2	Albacete	108	11	119	126	15	141	-18	-4	-22	-14,29%	-26,67%	-15,60%
3	Alicante	313	7	320	353	9	362	-40	-2	-42	-11,33%	-22,22%	-11,60%
4	Almería	146	10	156	159	12	171	-13	-2	-15	-8,18%	-16,67%	-8,77%
5	Ávila	55	2	57	77	6	83	-22	-4	-26	-28,57%	-66,67%	-31,33%
6	Badajoz	142	9	151	176	10	186	-34	-1	-35	-19,32%	-10,00%	-18,82%
7	Illes Balears	206	10	216	250	11	261	-44	-1	-45	-17,60%	-9,09%	-17,24%
8	Barcelona	929	12	941	1.089	17	1.106	-160	-5	-165	-14,69%	-29,41%	-14,92%
9	Burgos	100	4	104	134	4	138	-34	0	-34	-25,37%	0,00%	-24,64%
10	Cáceres	105	12	117	131	14	145	-26	-2	-28	-19,85%	-14,29%	-19,31%
11	Cádiz	258	11	269	283	11	294	-25	0	-25	-8,83%	0,00%	-8,50%
12	Castellón	116	3	119	153	4	157	-37	-1	-38	-24,18%	-25,00%	-24,20%
13	Ciudad Real	101	7	108	129	7	136	-28	0	-28	-21,71%	0,00%	-20,59%
14	Córdoba	190	9	199	220	9	229	-30	0	-30	-13,64%	0,00%	-13,10%
15	A Coruña	272	9	281	330	11	341	-58	-2	-60	-17,58%	-18,18%	-17,60%
16	Cuenca	50	0	50	71	0	71	-21	0	-21	-29,58%	0,00%	-29,58%
17	Girona	125	10	135	157	11	168	-32	-1	-33	-20,38%	-9,09%	-19,64%
18	Granada	244	8	252	269	8	277	-25	0	-25	-9,29%	0,00%	-9,03%
19	Guadalajara	51	7	58	68	7	75	-17	0	-17	-25,00%	0,00%	-22,67%
20	Guipúzcoa	132	8	140	193	8	201	-61	0	-61	-31,61%	0,00%	-30,35%
21	Huelva	132	6	138	147	7	154	-15	-1	-16	-10,20%	-14,29%	-10,39%
22	Huesca	65	7	72	94	9	103	-29	-2	-31	-30,85%	-22,22%	-30,10%
23	Jaén	194	2	196	219	4	223	-25	-2	-27	-11,42%	-50,00%	-12,11%
24	León	202	6	208	273	8	281	-71	-2	-73	-26,01%	-25,00%	-25,98%
25	Lleida	85	6	91	107	6	113	-22	0	-22	-20,56%	0,00%	-19,47%
26	La Rioja	82	4	86	111	5	116	-29	-1	-30	-26,13%	-20,00%	-25,86%

Código Provincia	Provincia	EFECTIVOS			RPT			DIFERENCIA			% DIFERENCIA		
		# P. FUNC	# P. LAB.	# TOTAL	# P. FUNC	# P. LAB.	# TOTAL	# P. FUNC	# P. LAB.	# TOTAL	# P. FUNC	# P. LAB.	# TOTAL
27	Lugo	133	10	143	170	11	181	-37	-1	-38	-21,76%	-9,09%	-20,99%
28	Madrid	825	37	862	1.145	45	1.190	-320	-8	-328	-27,95%	-17,78%	-27,56%
29	Málaga	336	8	344	335	11	346	1	-3	-2	0,30%	-27,27%	-0,58%
30	Murcia	296	5	301	334	7	341	-38	-2	-40	-11,38%	-28,57%	-11,73%
31	Navarra	109	5	114	157	9	166	-48	-4	-52	-30,57%	-44,44%	-31,33%
32	Ourense	161	3	164	175	3	178	-14	0	-14	-8,00%	0,00%	-7,87%
33	Asturias	269	9	278	402	12	414	-133	-3	-136	-33,08%	-25,00%	-32,85%
34	Palencia	63	6	69	89	7	96	-26	-1	-27	-29,21%	-14,29%	-28,13%
35	Las Palmas	219	8	227	248	8	256	-29	0	-29	-11,69%	0,00%	-11,33%
36	Pontevedra	247	9	256	296	10	306	-49	-1	-50	-16,55%	-10,00%	-16,34%
37	Salamanca	82	7	89	101	8	109	-19	-1	-20	-18,81%	-12,50%	-18,35%
38	Sta. Cruz de Tenerife	192	4	196	203	5	208	-11	-1	-12	-5,42%	-20,00%	-5,77%
39	Cantabria	152	6	158	199	8	207	-47	-2	-49	-23,62%	-25,00%	-23,67%
40	Segovia	59	7	66	80	7	87	-21	0	-21	-26,25%	0,00%	-24,14%
41	Sevilla	395	14	409	440	16	456	-45	-2	-47	-10,23%	-12,50%	-10,31%
42	Soria	51	2	53	64	4	68	-13	-2	-15	-20,31%	-50,00%	-22,06%
43	Tarragona	135	6	141	164	7	171	-29	-1	-30	-17,68%	-14,29%	-17,54%
44	Teruel	51	5	56	68	5	73	-17	0	-17	-25,00%	0,00%	-23,29%
45	Toledo	115	6	121	128	7	135	-13	-1	-14	-10,16%	-14,29%	-10,37%
46	Valencia	569	17	586	650	24	674	-81	-7	-88	-12,46%	-29,17%	-13,06%
47	Valladolid	109	6	115	139	6	145	-30	0	-30	-21,58%	0,00%	-20,69%
48	Vizcaya	267	13	280	339	13	352	-72	0	-72	-21,24%	0,00%	-20,45%
49	Zamora	66	4	70	89	4	93	-23	0	-23	-25,84%	0,00%	-24,73%
50	Zaragoza	218	4	222	300	4	304	-82	0	-82	-27,33%	0,00%	-26,97%
51	Ceuta	29	2	31	28	3	31	1	-1	0	3,57%	-33,33%	0,00%
52	Melilla	27	4	31	30	5	35	-3	-1	-4	-10,00%	-20,00%	-11,43%
60	Servicios Centrales	613	75	688	864	97	961	-251	-22	-273	-29,05%	-22,68%	-28,41%
		<b>10.262</b>	<b>466</b>	<b>10.728</b>	<b>12.648</b>	<b>563</b>	<b>13.211</b>	<b>-2.386</b>	<b>-97</b>	<b>-2.483</b>	<b>-18,86%</b>	<b>-17,23%</b>	<b>-18,79%</b>

Es decir, de los 13.211 puestos de trabajo del Instituto Nacional de la Seguridad Social que deberían estar ocupados (12.648 de personal funcionario y 563 de personal laboral), solamente lo están 10.728 puestos (10.262 de personal funcionario y 466 de personal laboral). Esto supone que no están ocupados el 18,79% de los puestos (18,86% de personal funcionario y el 17,23% en personal laboral).

Hay, por lo tanto, 2.483 puestos de trabajo sin cubrir, 2.386 con personal funcionario y 97 con personal laboral.

En personal funcionario, las provincias con mayor déficit de personal, superando todas ellas la media, por orden decreciente son Asturias (-33,08%); Guipúzcoa (-31,61%); Huesca (-30,85%); Navarra (-30,57%); Cuenca (-29,58%); Palencia (-29,21%); Servicios Centrales (-29,05%); Ávila (-28,57%); Madrid (-27,95%); Zaragoza (-27,33%); Segovia (-26,25%); La Rioja (-26,13%); León (-26,01%); Zamora (-25,84%); Burgos (-25,37%); Guadalajara y Teruel (-25,00%); Castellón (-24,18%); Cantabria (-23,62%); Álava (-22,83%); Lugo (-21,76%); Ciudad Real (-21,71%); Valladolid (-21,58%); Bizkaia (-21,24%); Lleida (-20,56%); Girona (-20,38%); Soria (-20,31%); Cáceres (-19,85%); y Badajoz (-19,32%).

En personal laboral, las provincias con mayor déficit de personal, superando todas ellas la media, por orden decreciente son Ávila (-66,67%); Jaén y Soria (-50,00%); Navarra (-44,44%); Ceuta (-33,33%); Barcelona (-29,41%); Valencia (-29,17%); Murcia (-28,57%); Málaga (-27,27%); Albacete (-26,67%); Castellón, León, Asturias y Cantabria (-25,00%); Servicios Centrales (-22,68%); Alicante y Huesca (-22,22%); La Rioja, Tenerife y Melilla (-20,00%); A Coruña (-18,18%); y Madrid (-17,78%).

En términos globales, sumando personal funcionario y laboral, las provincias con mayor déficit de personal, superando todas ellas la media, por orden decreciente, se producen en Asturias (-32,85%); Ávila y Navarra (-31,33%); Guipúzcoa (-30,35%); Huesca (-30,10%); Cuenca (-29,58%); Servicios Centrales (-28,41%); Palencia (-28,13%); Madrid (-27,56%); Zaragoza (-26,97%); León (-25,98%); La Rioja (-25,86%); Zamora (-24,73%); Burgos (-24,64%); Castellón (-24,20%); Segovia (-24,14%); Cantabria (-23,67%); Teruel (-23,29%); Guadalajara (-22,67%); Soria (-22,06%); Álava (-21,88%); Lugo (-20,99%); Valladolid (-20,69%); Ciudad Real (-20,59%); Bizkaia (-20,45%); Girona (-19,64%); Lleida (-19,47%); Cáceres (-19,31%); y Badajoz (-18,82%).

## F) SERVICIO JURÍDICO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Código Provincia	Provincia	EFECTIVOS			RPT			DIFERENCIA			% DIFERENCIA		
		# P. FUNC	# P. LAB.	# TOTAL	# P. FUNC	# P. LAB.	# TOTAL	# P. FUNC	# P. LAB.	# TOTAL	# P. FUNC	# P. LAB.	# TOTAL
60	Servicios Centrales	28	0	28	39	0	39	-11	0	-11	-28,21%	0%	-28,21%
		28	0	28	39	0	39	-11	0	-11	-28,21%	0%	-28,21%

Es decir, de los 39 puestos de trabajo del Servicio Jurídico de la Seguridad Social que deberían estar ocupados, todos ellos en los Servicios Centrales y todos de personal funcionario, solamente lo están 28. Esto supone que no están ocupados el 28,21% de los puestos.

El Servicio Jurídico de la Seguridad Social carece de personal laboral en sus RPTs. Hay, por lo tanto, 11 puestos de trabajo sin cubrir, todos con personal funcionario.

**G) TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL**

Código Provincia	Provincia	EFECTIVOS			RPT			DIFERENCIA			% DIFERENCIA		
		# P. FUNC.	# P. LAB.	# TOTAL	# P. FUNC.	# P. LAB.	# TOTAL	# P. FUNC.	# P. LAB.	# TOTAL	# P. FUNC.	# P. LAB.	# TOTAL
1	Álava	71	7	78	105	7	112	-34	0	-34	-32,38%	0,00%	-30,36%
2	Albacete	94	8	102	116	9	125	-22	-1	-23	-18,97%	-11,11%	-18,40%
3	Alicante	277	19	296	392	23	415	-115	-4	-119	-29,34%	-17,39%	-28,67%
4	Almería	132	9	141	171	13	184	-39	-4	-43	-22,81%	-30,77%	-23,37%
5	Ávila	43	5	48	62	5	67	-19	0	-19	-30,65%	0,00%	-28,36%
6	Badajoz	149	11	160	194	16	210	-45	-5	-50	-23,20%	-31,25%	-23,81%
7	Illes Balears	207	14	221	282	16	298	-75	-2	-77	-26,60%	-12,50%	-25,84%
8	Barcelona	826	38	864	1.177	47	1.224	-351	-9	-360	-29,82%	-19,15%	-29,41%
9	Burgos	101	9	110	129	12	141	-28	-3	-31	-21,71%	-25,00%	-21,99%
10	Cáceres	101	13	114	139	15	154	-38	-2	-40	-27,34%	-13,33%	-25,97%
11	Cádiz	203	16	219	261	18	279	-58	-2	-60	-22,22%	-11,11%	-21,51%
12	Castellón	106	7	113	153	9	162	-47	-2	-49	-30,72%	-22,22%	-30,25%
13	Ciudad Real	91	13	104	125	14	139	-34	-1	-35	-27,20%	-7,14%	-25,18%
14	Córdoba	180	12	192	245	18	263	-65	-6	-71	-26,53%	-33,33%	-27,00%
15	A Coruña	265	15	280	373	20	393	-108	-5	-113	-28,95%	-25,00%	-28,75%
16	Cuenca	39	4	43	55	4	59	-16	0	-16	-29,09%	0,00%	-27,12%
17	Girona	114	7	121	191	8	199	-77	-1	-78	-40,31%	-12,50%	-39,20%
18	Granada	208	6	214	272	12	284	-64	-6	-70	-23,53%	-50,00%	-24,65%
19	Guadalajara	44	7	51	62	8	70	-18	-1	-19	-29,03%	-12,50%	-27,14%
20	Guipúzcoa	144	9	153	198	11	209	-54	-2	-56	-27,27%	-18,18%	-26,79%
21	Huelva	104	2	106	137	4	141	-33	-2	-35	-24,09%	-50,00%	-24,82%
22	Huesca	54	2	56	83	2	85	-29	0	-29	-34,94%	0,00%	-34,12%
23	Jaén	194	9	203	236	9	245	-42	0	-42	-17,80%	0,00%	-17,14%
24	León	145	7	152	187	7	194	-42	0	-42	-22,46%	0,00%	-21,65%
25	Lleida	96	1	97	129	4	133	-33	-3	-36	-25,58%	-75,00%	-27,07%
26	La Rioja	69	5	74	95	8	103	-26	-3	-29	-27,37%	-37,50%	-28,16%



Código Provincia	Provincia	EFECTIVOS			RPT			DIFERENCIA			% DIFERENCIA		
		# P. FUNC.	# P. LAB.	# TOTAL	# P. FUNC.	# P. LAB.	# TOTAL	# P. FUNC.	# P. LAB.	# TOTAL	# P. FUNC.	# P. LAB.	# TOTAL
27	Lugo	94	5	99	146	8	154	-52	-3	-55	-35,62%	-37,50%	-35,71%
28	Madrid	790	57	847	1.314	69	1.383	-524	-12	-536	-39,88%	-17,39%	-38,76%
29	Málaga	269	12	281	351	17	368	-82	-5	-87	-23,36%	-29,41%	-23,64%
30	Murcia	251	12	263	342	13	355	-91	-1	-92	-26,61%	-7,69%	-25,92%
31	Navarra	116	7	123	174	8	182	-58	-1	-59	-33,33%	-12,50%	-32,42%
32	Ourense	121	4	125	130	7	137	-9	-3	-12	-6,92%	-42,86%	-8,76%
33	Asturias	247	18	265	359	21	380	-112	-3	-115	-31,20%	-14,29%	-30,26%
34	Palencia	38	2	40	52	3	55	-14	-1	-15	-26,92%	-33,33%	-27,27%
35	Las Palmas	180	11	191	245	13	258	-65	-2	-67	-26,53%	-15,38%	-25,97%
36	Pontevedra	225	17	242	295	20	315	-70	-3	-73	-23,73%	-15,00%	-23,17%
37	Salamanca	76	5	81	110	8	118	-34	-3	-37	-30,91%	-37,50%	-31,36%
38	Sta. Cruz de Tenerife	167	4	171	222	8	230	-55	-4	-59	-24,77%	-50,00%	-25,65%
39	Cantabria	153	9	162	195	11	206	-42	-2	-44	-21,54%	-18,18%	-21,36%
40	Segovia	36	2	38	55	3	58	-19	-1	-20	-34,55%	-33,33%	-34,48%
41	Sevilla	318	19	337	438	27	465	-120	-8	-128	-27,40%	-29,63%	-27,53%
42	Soria	38	5	43	44	7	51	-6	-2	-8	-13,64%	-28,57%	-15,69%
43	Tarragona	129	2	131	193	4	197	-64	-2	-66	-33,16%	-50,00%	-33,50%
44	Teruel	41	2	43	49	2	51	-8	0	-8	-16,33%	0,00%	-15,69%
45	Toledo	105	5	110	134	9	143	-29	-4	-33	-21,64%	-44,44%	-23,08%
46	Valencia	518	23	541	717	27	744	-199	-4	-203	-27,75%	-14,81%	-27,28%
47	Valladolid	114	11	125	165	15	180	-51	-4	-55	-30,91%	-26,67%	-30,56%
48	Vizcaya	270	14	284	367	18	385	-97	-4	-101	-26,43%	-22,22%	-26,23%
49	Zamora	48	5	53	72	5	77	-24	0	-24	-33,33%	0,00%	-31,17%
50	Zaragoza	196	18	214	292	23	315	-96	-5	-101	-32,88%	-21,74%	-32,06%
51	Ceuta	24	2	26	35	3	38	-11	-1	-12	-31,43%	-33,33%	-31,58%
52	Melilla	28	3	31	37	4	41	-9	-1	-10	-24,32%	-25,00%	-24,39%
60	Servicios Centrales	552	32	584	853	40	893	-301	-8	-309	-35,29%	-20,00%	-34,60%
		<b>9.201</b>	<b>561</b>	<b>9.762</b>	<b>12.955</b>	<b>712</b>	<b>13.667</b>	<b>-3.754</b>	<b>-151</b>	<b>-3.905</b>	<b>-28,98%</b>	<b>-21,21%</b>	<b>-28,57%</b>



Es decir, de los 13.667 puestos de trabajo de la Tesorería General de la Seguridad Social que deberían estar ocupados (12.955 de personal funcionario y 712 de personal laboral), solamente lo están 9.762 puestos (9.201 de personal funcionario y 561 de personal laboral). Esto supone que no están ocupados el 28,57% de los puestos (28,98% de personal funcionario y el 21,21% en personal laboral)

Hay, por lo tanto, 3.905 puestos de trabajo sin cubrir, 3.754 con personal funcionario y 151 con personal laboral.

En personal funcionario, las provincias con mayor déficit de personal, superando todas ellas la media, por orden decreciente son Girona (-40,31%); Madrid (-39,88%); Lugo (-35,62%); Servicios Centrales (-35,29%); Huesca (-34,94%); Segovia (-34,55%); Navarra y Zamora (-33,33%); Tarragona (-33,16%); Zaragoza (-32,88%); Álava (-32,38%); Ceuta (-31,43%); Asturias (-31,20%); Salamanca y Valladolid (-30,91%); Castellón (-30,72%); Ávila (-30,65%); Barcelona (-29,82%); Alicante (-29,34%); Cuenca (-29,09%); y Guadalajara (-29,03%).

En personal laboral, las provincias con mayor déficit de personal, superando todas ellas la media, por orden decreciente son Lleida (-75,00%); Granada, Huelva, Tenerife y Tarragona (-50,00%); Toledo (-44,44%); Ourense (-42,86%); La Rioja, Lugo y Salamanca (-37,50%); Córdoba, Palencia, Segovia y Ceuta (-33,33%); Badajoz (-31,25%); Almería (-30,77%); Sevilla (-29,63%); Málaga (-29,41%); Soria (-28,57%); Valladolid (-26,67%); Burgos, A Coruña y Melilla (-25,00%); Castellón y Vizcaya (-22,22%); y Zaragoza (-21,74%).

En términos globales, sumando personal funcionario y laboral, las provincias con mayor déficit de personal, superando todas ellas la media, por orden decreciente, se producen en Girona (-39,20%); Madrid (-38,76%); Lugo (-35,71%); Servicios Centrales (-34,70%); Segovia (-34,48%); Huesca (-34,12%); Tarragona (-33,50%); Navarra (-32,42%); Zaragoza (-32,06%); Ceuta (-31,58%); Salamanca (-31,36%); Zamora (-31,17%); Valladolid (-30,56%); Álava (-30,36%); Asturias (-30,26%); Castellón (-30,25%); Barcelona (-29,41%); A Coruña (-28,75%); y Alicante (-28,67%).

**H) TOTAL SEGURIDAD SOCIAL**

Código Provincia	Provincia	EFECTIVOS			RPT			DIFERENCIA			% DIFERENCIA		
		# P. FUNC.	# P. LAB.	# TOTAL	# P. FUNC.	# P. LAB.	# TOTAL	# P. FUNC.	# P. LAB.	# TOTAL	# P. FUNC.	# P. LAB.	# TOTAL
1	Álava	163	11	174	227	11	238	-64	0	-64	-28,19%	0,00%	-26,89%
2	Albacete	228	19	247	276	25	301	-48	-6	-54	-17,39%	-24,00%	-17,94%
3	Alicante	670	29	699	842	35	877	-172	-6	-178	-20,43%	-17,14%	-20,30%
4	Almería	325	26	351	387	34	421	-62	-8	-70	-16,02%	-23,53%	-16,63%
5	Ávila	120	7	127	168	11	179	-48	-4	-52	-28,57%	-36,36%	-29,05%
6	Badajoz	319	20	339	406	27	433	-87	-7	-94	-21,43%	-25,93%	-21,71%
7	Illes Balears	474	29	503	612	36	648	-138	-7	-145	-22,55%	-19,44%	-22,38%
8	Barcelona	1.896	59	1.955	2.442	75	2.517	-546	-16	-562	-22,36%	-21,33%	-22,33%
9	Burgos	228	13	241	295	17	312	-67	-4	-71	-22,71%	-23,53%	-22,76%
10	Cáceres	236	25	261	308	30	338	-72	-5	-77	-23,38%	-16,67%	-22,78%
11	Cádiz	554	37	591	652	43	695	-98	-6	-104	-15,03%	-13,95%	-14,96%
12	Castellón	259	14	273	364	17	381	-105	-3	-108	-28,85%	-17,65%	-28,35%
13	Ciudad Real	219	20	239	286	21	307	-67	-1	-68	-23,43%	-4,76%	-22,15%
14	Córdoba	408	21	429	509	28	537	-101	-7	-108	-19,84%	-25,00%	-20,11%
15	A Coruña	663	43	706	882	54	936	-219	-11	-230	-24,83%	-20,37%	-24,57%
16	Cuenca	109	4	113	152	4	156	-43	0	-43	-28,29%	0,00%	-27,56%
17	Girona	265	17	282	385	19	404	-120	-2	-122	-31,17%	-10,53%	-30,20%
18	Granada	495	14	509	594	20	614	-99	-6	-105	-16,67%	-30,00%	-17,10%
19	Guadalajara	113	14	127	156	15	171	-43	-1	-44	-27,56%	-6,67%	-25,73%
20	Guipúzcoa	320	20	340	454	24	478	-134	-4	-138	-29,52%	-16,67%	-28,87%
21	Huelva	301	26	327	364	31	395	-63	-5	-68	-17,31%	-16,13%	-17,22%
22	Huesca	139	9	148	205	11	216	-66	-2	-68	-32,20%	-18,18%	-31,48%
23	Jaén	426	11	437	500	13	513	-74	-2	-76	-14,80%	-15,38%	-14,81%
24	León	388	13	401	505	15	520	-117	-2	-119	-23,17%	-13,33%	-22,88%
25	Lleida	204	7	211	266	11	277	-62	-4	-66	-23,31%	-36,36%	-23,83%
26	La Rioja	177	9	186	235	13	248	-58	-4	-62	-24,68%	-30,77%	-25,00%

Código Provincia	Provincia	EFECTIVOS			RPT			DIFERENCIA			% DIFERENCIA		
		# P. FUNC.	# P. LAB.	# TOTAL	# P. FUNC.	# P. LAB.	# TOTAL	# P. FUNC.	# P. LAB.	# TOTAL	# P. FUNC.	# P. LAB.	# TOTAL
27	Lugo	290	21	311	392	25	417	-102	-4	-106	-26,02%	-16,00%	-25,42%
28	Madrid	1.735	97	1.832	2.615	118	2.733	-880	-21	-901	-33,65%	-17,80%	-32,97%
29	Málaga	691	24	715	783	32	815	-92	-8	-100	-11,75%	-25,00%	-12,27%
30	Murcia	613	21	634	755	27	782	-142	-6	-148	-18,81%	-22,22%	-18,93%
31	Navarra	253	12	265	370	17	387	-117	-5	-122	-31,62%	-29,41%	-31,52%
32	Ourense	318	7	325	343	10	353	-25	-3	-28	-7,29%	-30,00%	-7,93%
33	Asturias	592	34	626	860	41	901	-268	-7	-275	-31,16%	-17,07%	-30,52%
34	Palencia	122	8	130	165	11	176	-43	-3	-46	-26,06%	-27,27%	-26,14%
35	Las Palmas	475	46	521	579	56	635	-104	-10	-114	-17,96%	-17,86%	-17,95%
36	Pontevedra	668	56	724	815	66	881	-147	-10	-157	-18,04%	-15,15%	-17,82%
37	Salamanca	183	12	195	241	16	257	-58	-4	-62	-24,07%	-25,00%	-24,12%
38	Sta. Cruz de Tenerife	412	12	424	492	18	510	-80	-6	-86	-16,26%	-33,33%	-16,86%
39	Cantabria	382	23	405	484	29	513	-102	-6	-108	-21,07%	-20,69%	-21,05%
40	Segovia	113	9	122	160	11	171	-47	-2	-49	-29,38%	-18,18%	-28,65%
41	Sevilla	780	36	816	958	47	1.005	-178	-11	-189	-18,58%	-23,40%	-18,81%
42	Soria	111	7	118	133	12	145	-22	-5	-27	-16,54%	-41,67%	-18,62%
43	Tarragona	309	9	318	423	14	437	-114	-5	-119	-26,95%	-35,71%	-27,23%
44	Teruel	111	7	118	140	7	147	-29	0	-29	-20,71%	0,00%	-19,73%
45	Toledo	245	11	256	291	16	307	-46	-5	-51	-15,81%	-31,25%	-16,61%
46	Valencia	1.201	44	1.245	1.497	55	1.552	-296	-11	-307	-19,77%	-20,00%	-19,78%
47	Valladolid	253	17	270	338	21	359	-85	-4	-89	-25,15%	-19,05%	-24,79%
48	Vizcaya	634	32	666	819	39	858	-185	-7	-192	-22,59%	-17,95%	-22,38%
49	Zamora	138	9	147	191	9	200	-53	0	-53	-27,75%	0,00%	-26,50%
50	Zaragoza	465	22	487	653	27	680	-188	-5	-193	-28,79%	-18,52%	-28,38%
51	Ceuta	79	13	92	95	16	111	-16	-3	-19	-16,84%	-18,75%	-17,12%
52	Melilla	83	13	96	98	16	114	-15	-3	-18	-15,31%	-18,75%	-15,79%
60	Servicios Centrales	2.104	120	2.224	3.038	170	3.208	-934	-50	-984	-30,74%	-29,41%	-30,67%
		<b>23.059</b>	<b>1.239</b>	<b>24.298</b>	<b>30.200</b>	<b>1.566</b>	<b>31.766</b>	<b>-7.141</b>	<b>-327</b>	<b>-7.468</b>	<b>-23,65%</b>	<b>-20,88%</b>	<b>-23,51%</b>

Es decir, de los 31.766 puestos de trabajo de la Seguridad Social que deberían estar ocupados (30.200 de personal funcionario y 1.566 de personal laboral), solamente lo están 24.298 puestos (23.059 de personal funcionario y 1.239 de personal laboral). Esto supone que no están ocupados el 23,51% de los puestos (23,65% de personal funcionario y el 20,88% en personal laboral). Hay, por lo tanto, 7.468 puestos de trabajo sin cubrir, 7.141 con personal funcionario y 327 con personal laboral.

En personal funcionario, las provincias con mayor déficit de personal, superando todas ellas la media, por orden decreciente son Madrid (-33,65%); Huesca (-32,20%); Navarra (-31,62%); Girona (-31,17%); Asturias (-31,16%); Servicios Centrales (-30,74%); Guipúzcoa (-29,52%); Segovia (-29,38%); Castellón (-28,85%); Zaragoza (-28,79%); Ávila (-28,57%); Cuenca (-28,29%); Álava (-28,19%); Zamora (-27,75%); Guadalajara (-27,56%); Tarragona (-26,95%); Palencia (-26,06%); Lugo (-26,02%); Valladolid (-25,15%); A Coruña (-24,83%); La Rioja (-24,68%); y Salamanca (-24,07%).

En personal laboral, las provincias con mayor déficit de personal, superando todas ellas la media, por orden decreciente son Soria (-41,67%); Ávila y Lleida (-36,36%); Tarragona (-35,71%); Tenerife (-33,33%); Toledo (-31,25%); La Rioja (-30,77%); Granada y Ourense (-30,00%); Navarra y Servicios Centrales (-29,41%); Palencia (-27,27%); Badajoz (-25,93%); Córdoba, Málaga y Salamanca (-25,00%); Albacete (-24,00%); Almería y Burgos (-23,53%); Sevilla (-23,40%); Murcia (-22,22%); y Barcelona (-21,33%).

En términos globales, sumando personal funcionario y laboral, las provincias con mayor déficit de personal, superando todas ellas la media, por orden decreciente, se producen en Madrid (-32,97%); Navarra (-31,52%); Huesca (-34,48%); Servicios Centrales (-30,67%); Asturias (-30,52%); Girona (-30,20%); Ávila (-29,05%); Guipúzcoa (-28,87%); Segovia (-28,65%); Zaragoza (-28,38%); Castellón (-28,35%); Cuenca (-27,56%); Tarragona (-27,23%); Álava (-26,89%); Zamora (-26,50%); Palencia (-26,14%); Guadalajara (-25,73%); Lugo (-25,42%); La Rioja (-25,00%); Valladolid (-24,79%); A Coruña (-24,57%); Salamanca (-24,12%); Lleida (-23,83%).

## 2. CONCLUSIONES

Es imprescindible la realización de una Oferta de Empleo Pública Extraordinaria para la cobertura de todas las plazas vacantes y poder dar el servicio que se merece la ciudadanía.

**CCOO Seguridad Social - 1 de marzo de 2022**