



Compañeras y compañeros, este pasado mes de febrero hemos hecho lo posible para que en las dependencias del gobierno de Aragón donde hay personal de Sarga, se homologuen sus condiciones de trabajo en cuanto a flexibilidad y teletrabajo, si es posible por las características de las funciones.

En el laboratorio de Montañana también estamos pendientes de la implantación de la flexibilidad y que trabajamos para que se tenga en cuenta la opinión de las personas trabajadoras en la organización de los calendarios laborales y los horarios.

Volvemos a recordar que una vez firmado el nuevo Convenio tenemos que estar vigilantes entre todas y todos para una aplicación justa y desarrollo equilibrado. Para conseguirlo tenemos que utilizar los cauces correspondientes y contáis con nosotros en el

WhatsApp 682636546.



No es "pacífico" que se obligue a las personas trabajadoras tras "bajas de larga duración" que se sometan a un reconocimiento médico del servicio de prevención y que el resultado sea un "No Apto" que abra la puerta a la extinción de la relación laboral.



Pulsa sobre los iconos para ampliar la información



Para hacer efectivo su derecho a la conciliación de la vida familiar y laboral, las personas trabajadoras tienen derecho a solicitar las adaptaciones de la duración y distribución de la jornada de trabajo, tanto en la ordenación del tiempo de trabajo y en la forma de prestación. Dichas adaptaciones deberán ser razonables y proporcionadas en relación con las necesidades de las personas trabajadoras y con las necesidades organizativas o productivas de la empresa.

El 03 de febrero, CCOO hizo llegar una petición al Secretario de Estado de la Seguridad Social SOLICITANDO que se ponga en marcha todos los trámites necesarios para que lo recogido en las leyes de Bomberos/as Forestales y agentes medioambientales respecto a los coeficientes reductores sean una realidad.



CONTRA LA BRECHA SALARIAL

El feminismo sindical ha sido clave para reducir la brecha salarial, gracias a: planes de igualdad, subida del SMI para mejorar los salarios más bajos, reforma laboral que reduce la parcialidad y la precariedad... PERO aún falta: Si no abordamos la desigualdad en los cuidados y la parcialidad, la brecha dejará de reducirse.



“Oportunidad perdida”: La ruta hacia la jubilación anticipada de los camioneros se frena indefinidamente.

UGT se ha ratificado este lunes en su decisión de no solicitar todavía los coeficientes reductores en la edad de jubilación, que era lo que había acordado en octubre con CCOO y la principal patronal del sector, CETM.



AFÍLIATE
CCOO

Contamos contigo



En España para el año 2025 se estima que más de 16.000 casos nuevos de cáncer y más de 6.000 muertes serían atribuibles al trabajo. Por ello, con ocasión del día 4 de febrero, Día Mundial del Cáncer, CCOO presenta el informe “Cáncer laboral, una epidemia silenciada y evitable”.



Del día para la Igualdad Salarial al 8M hay mucho trabajo, mucho feminismo, mucho sindicalismo.

Revista Trabajadora especial 8M.



A día 3 de marzo de 2025 no está publicado el nuevo convenio en el Boletín Oficial de Aragón (BOA). Sabemos que, desde la subdelegación del Ministerio de Trabajo, donde se registran, han pedido ciertas subsanaciones de errores en la redacción del convenio. Desconocemos cuáles son estos errores o falta de datos. Por este motivo, de momento, nos estamos reuniendo con la empresa advirtiendo que hay lagunas en el convenio que afectan como mínimo a los colectivos de veterinarios, 112, monitoras ambientales. En algunos casos puede ser que estas lagunas se solucionen con alguna aclaración, pero otras vemos imprescindible convocar reuniones paritarias.