sección sindical SARGA

Boletín Informativo

2023
FEBRERO

Por nuestra parte comenzamos el año con buenos propósitos y muchas ilusiones, pero parece que las personas responsables de nuestra empresa pública, SARGA, no han hecho lo mismo y prefieren seguir manteniéndose, o incluso empeorando, las relaciones laborales con las trabajadoras y trabajadores.

Seguimos sin avanzar en el Plan de Igualdad, el incremento prespuestario se prefiere desviar a externalizar que a pagar a trabajadores y trabajadoras propios, la salud laboral de la plantilla sigue sin mejorar, se toman medidas sin contar con la representación sindical, la figura del bombero y bomera forestal sigue ausente...

En resumen, por desgracia, los problemas se mantienen y lo más grave: la empresa continúa con su misma actitud, imponeniendo en lugar de negociando.

Pero no penséis que por ello nos hemos desmoralizado, al contrario. Seguimos empeñados en mejorar las condiciones laborales de la plantilla y con más fuerza si cabe hemos vuelto a pelear, denunciar y continuar adelante. Te informamos de todo.

Pulsa sobre los iconos para ampliar la información

Dos años después de la imposición del Plan de Igualdad nos encontramos con un escaso cumplimiento de las medidas y sin contar, en el cumplimiento de las mismas, con la parte social.

En base a la buena fe negociadora, la parte social se sienta en la mesa, una vez más. Pero una vez más es la empresa quien actúa de mala fe tratando de desprestigiar a la representación sindical. Te lo contamos todo, pincha en el icono para acceder a la información.

Presupuesto 2023 y privatización. Para esta campaña 2023 se cuenta con un presupuesto de 33,3 mill de € por lo que asumiendo el extra coste de la pasada campaña todavía existe presupuesto para mejorar el operativo. Pero no, este aumento presupuestario va a servir para contratar empresas privadas (1,5 mill) que mecanicen labores forestales de prevención, otro paso más en lo que este comité viene advirtiendo desde hace tiempo, el objetivo de externalizar/privatizar el servicio de prevención.

Desde las secciones sindicales de CCOO, CGT y CSIf en la empresa pública SARGA, solicitamos a Inspección de Trabajo consulta y pronunciamiento sobre unos hechos ya denunciados anteriormente de la provincia de Teruel, referidos al trabajo de las cuadrillas terrestres del operativo antiincendios que realizan en zona calcinada sin evaluación de riesgos laborales y sin la posible implementación de equipos de protección individual adecuados. Estos trabajos también se realizan en la provincia de Zaragoza en las localidades de Ateca Nonaspe y la Zona del Moncayo.

El pasado día 13 de febrero esta sección sindical de CCOO se reunió con la Jefa de Departamento de Espacios Naturales y con la Jefa de Área del PNOMP para trasladar algunas de las inquietudes de las trabajadoras del parque de Ordesa.

Cada año y temporada va en aumento los visitantes del parque, la plantilla sigue estancada desde hace años con los mismos medios y el mismo personal de Sarga.

2023
FEBRERO

Boletín Informativo

CCOO
sección sindical SARGA

Como empres pública SARGA debe cumplir las disposiciones que marca el Gobierno de Aragón.

Tenemos información de que, en el proceso de estabilización, que de forma unilateral estableció la empresa, se está implantando un proceso que no garantiza la igualdad, el mérito y la capacidad, como es preceptivo en una empresa pública.

A pesar de haberse triplicado el presupuesto destinado a prevención y extinción de incendios, SARGA se ha dedicado a externalizar gran parte de las labores que con anterioridad realizaba con el personal existente y ha aumentado los costes de gestión. Esto tiene un impacto directo negativo en las condiciones laborales de los trabajadores, y en los servicios prestados a la ciudadanía.

NI NUEVO MODELO DE OPERATIVO DE INCENDIOS, NI MEJORAS LABORALES DE LAS Y LOS BOMBEROS FORESTALES.

Después de cuatro años, y dos gerentes, se sigue sin solventar, es más se sigue agravando el problema de la gestión y la situación laboral los trabajadores y trabajadoras del operativo de incendios de Aragón.

Ante la falta de políticas y de voluntad de inversión, no pensamos que la solución pase por desviar fondos del operativo de la empresa pública SARGA a empresas privadas, pues ha esto se le conoce como desvestir un santo para vestir a otro y no da una respuesta a la solución del problema de la gestión forestal.

La secretaria de Mujeres, Igualdad y Condiciones de trabajo de CCOO, Carolina Vidal, y el secretario general de CCOO, Unai Sordo, han presentado en rueda de prensa el documento elaborado por la secretaría que confirma que en España existe una brecha salarial de género que en este momento se sitúa en el 20,9%. Así, el salario medio anual del empleo de los hombres es de 27.322 € frente a 22.601€ que perciben las mujeres, lo que supone una diferencia de 4721 €.

En Sarga dentro de la NO negociación del plan de igualdad, somos conscientes de la existencia de esta brecha salarial, la empresa se niega a aportar los datos o los proporciona de manera sesgada. De esta manera se hace muy difícil hacer un diagnóstico real para implementar las medidas correctoras oportunas.

Pincha sobre la imagen para acceder al Informe de CCOO