



# INFORMA

## II CONVENIO

Desde esta sección sindical de CCOO en Sarga, tenemos el propósito de ir informando a la plantilla de cómo va el proceso de negociación del nuevo convenio.

Siempre que haya algo que comunicar, dentro de lo que permita la confidencialidad de las negociaciones, que nos vaya aclarando en que punto de la negociación estamos.

A fecha 12 de febrero podemos decir que **las novedades son pocas**.

### **La mecánica de trabajo pactada con la empresa es la siguiente:**

Se ha dividido la negociación en grupos de trabajo, donde intervienen la empresa y la parte social (secciones sindicales) por colectivos, oficinas, MER, operativo y espacios naturales protegidos.

Con la posibilidad, viendo el desarrollo de las reuniones, de incorporar algún grupo de trabajo más, como podría ser el de temas transversales, son asuntos que afectan a toda la plantilla independientemente de a que colectivo se pertenezca.

**Todos los jueves**, desde el día 1 de febrero (oficinas), jueves día 8 (MER), día 15 (operativo) y día 22 (espacios naturales protegidos).

Después de la cuarta reunión de los grupos de trabajo con la empresa, el 5º jueves se reunirá **la COMISION NEGOCIADORA**, donde estará presente el gerente y la representación de la plantilla. Ahí se volcarán los posibles acuerdos alcanzados hasta entonces.

Así será sucesivamente en el calendario hasta la redacción final del convenio.

Podemos decir que de forma paralela se tiene que elaborar una **nueva relación de puestos de trabajo(RPT) y un manual de funciones**, que aclare y posicione a cada trabajador y trabajadora en sus reales competencias y desempeños, para el reconocimiento de su **categoría profesional** y a partir de ahí establecer una **carrera profesional**.

La labor inicial de la **nueva RPT** se hará de manera externa por medio de una empresa especializada, la representación de la plantilla tiene que estar presente en todo el proceso.

Está en proceso de licitación y todavía no conocemos a esta empresa externa.

Tenemos que **negociar temas para avanzar** en el texto del convenio, que son muchos, fuera de la RPT hasta que ésta sea finalizada.

Hasta la fecha, se han mantenido dos reuniones, oficinas y MER, **solo la parte social ha puesto sobre la mesa las medidas que se quieren incorporar al convenio.**

Estamos a la expectativa del desarrollo del resto de reuniones hasta completar la primera ronda de reuniones.

Hemos de destacar con satisfacción, que **la unión sindical de todas las secciones** está viva y con la intención de que lo siga estando hasta el final del proceso.

estamos en contacto j

Zaragoza a 12 de febrero de 2024.

# INFORMACIÓN CIS

## COMITÉ INTERCENTROS SARGA

*Zaragoza, 29 de febrero de 2024*

Desde el comité intercentros de sarga, a través de sus representantes, informamos que hoy ha tenido lugar la primera mesa de negociación del II Convenio colectivo de Sarga.

El pasado 25 de enero, como os informamos, se acordó, entre empresa y representación legal de los/as trabajadores/as (RLT), comenzar a negociar un nuevo convenio, tras la propuesta por parte de la empresa, dentro de un plan estratégico que incluye: actuaciones relativas al II Plan de Igualdad, una nueva relación de puestos de trabajo (RPT) y la propia negociación del convenio.

La metodología acordada para afrontar este reto es, abordar semanalmente los problemas, reivindicaciones y propuestas, de las cuatro áreas en que se ha dividido la plantilla (*Oficinas, MER, Espacios Naturales Protegidos -ENP- y Operativo de Incendios*). Tras las cuatro reuniones, el objetivo es, en la mesa de trabajo (cada 5 semanas) ir acercando posturas y llegando a acuerdos que finalmente den el texto final del próximo convenio de Sarga.

En las cuatro primeras reuniones, la RLT, le ha trasladado a la empresa algunos de los temas, que hay que afrontar, para dar solución a problemas y reivindicaciones de la plantilla: jornada laboral, flexibilidad horaria, clasificación profesional, categorías profesionales y niveles salariales, articulado MER, jubilaciones anticipadas, pruebas físicas y médicas, categoría bombero/a forestal (BBFF) y vacaciones, entre otros.

Tras este proceso, hoy se ha celebrado la primera mesa de negociación. Como primera toma de contacto, desde el comité intercentros valoramos positivamente la predisposición a negociar por parte de la empresa.

Evidentemente, y como primera reunion negociadora, ambas partes han trasmitido lo que serán sus objetivos en la negociación, pero, como es lógico, en una negociación, hace falta más reuniones para ir acercando posturas.

Ambas partes entendemos que este proceso de negociación llevara tiempo, así que desde el comité intercentros se os ira dando información conforme avancen las mesas de negociación y puntualmente si así fuese preciso.

COMITÉ INTERCENTROS DE SARGA

# INFORMACIÓN CIS

## COMITÉ INTERCENTROS SARGA

*Zaragoza, 15 de marzo de 2024.*

Desde el Comité Intercentros de Sarga, a través de sus representantes legales, informamos, que las negociaciones de convenio están paradas tras una semana sin respuestas.

El pasado jueves, dentro de las mesas de trabajo semanales, se le comunico a la empresa que, la representación legal de las trabajadoras y trabajadores (RLT), pausaba las negociaciones por varios motivos:

- Propuestas de mejoras laborales, por parte de la empresa, muy escasas o nulas
- Falta de información o datos pedidos por la RLT, para mejorar la negociación, que no llegan;
- Y, sobre todo, la noticia del recorte de tiempo de contratación de los puestos fijos de vigilancia de incendios.

Desde la RLT no entendemos como, dentro de una mesa de negociación de convenio, se pueden recortar condiciones laborales.

Un convenio esta para mejorar condiciones desde el momento actual, de cada persona o colectivo, y no partiendo de recortes.

La parte social sigue trabajando, desde la unión sindical, en generar propuestas y estudiar mejoras que nos lleven a la firma de un buen II Convenio Colectivo que mejore las condiciones de la plantilla.

Esperamos tener una respuesta satisfactoria lo antes posible, a todo lo expuesto, y no renunciamos a la negociación del convenio, volveremos a retomar las negociaciones.

No pasamos por alto la merma de contratación en el colectivo de los PFV. Ante una respuesta negativa, la RLT tomará las decisiones que se consideren oportunas.

La plantilla de Sarga necesita un nuevo convenio y ese es el objetivo.

COMITÉ INTERCENTROS DE SARGA