



ACUERDO DE LA COMISIÓN PARITARIA DEL VIII CONVENIO COLECTIVO Y ACUERDO DE LA COMISIÓN DE SEGUIMIENTO DEL II ACUERDO DE CONDICIONES DE TRABAJO DEL PERSONAL FUNCIONARIO.

El 16 de diciembre ha tenido lugar una reunión para interpretar el artículo 47 del VIII Convenio Colectivo y el artículo 50 del II Acuerdo de Condiciones de Trabajo, dedicado a las **medidas de movilidad destinadas a la protección de las mujeres víctimas de violencia de género o de violencia sexual**.

Según la interpretación acordada, las mujeres víctimas de violencia de género o de violencia sexual que se vean obligadas a abandonar el puesto de trabajo en la localidad donde venían prestando servicios, para hacer efectiva su protección o su derecho a la asistencia social integral:

- Se les asignará un puesto de trabajo, con carácter provisional, de la misma categoría profesional o clase de especialidad.

En el caso de que se trate de funcionarias de carrera o personal laboral fijo:

- Tendrán reservado el puesto de trabajo de origen.
- Tendrán derecho preferente para hacia su puesto provisional en los procesos de movilidad que se convoquen.
- Para preservar ese derecho preferente, el puesto de trabajo no podrá ser ofrecido en los procesos selectivos de acceso al empleo público.

