



Una vez más editamos este Boletín con la intención de informaros sobre los acontecimientos que ocurren en nuestra empresa, con el fin de que seáis conocedores de las posibles modificaciones de las condiciones de trabajo que puedan afectaros.

Estamos viviendo momentos ciertamente convulsos en la relación que la plantilla tiene con la empresa y las instituciones públicas que la albergan. Pero desde CCOO, estamos atentos y vigilantes a lo que pueda ocurrir y haremos que se cumpla la ley.

Y si bien es cierto que buena parte de nuestra labor, en estos momentos, se centra en el operativo antiincendios, no nos olvidamos que quedan muchas cosas que solucionar en todos los colectivos de la empresa.

Queremos trasladar el ánimo y la tranquilidad que nos otorgan las normas, y que incluyen a nuestra empresa, pública, que vamos a estar con cada uno de vosotras apoyando cualquier situación de injusticia.

No pasamos por alto la gestión de los actuales directivos, extremadamente incompetentes en sus atribuciones, los vigilamos con una gran lupa que nos da los muchos años de experiencia que la organización que CCOO nos ofrece...

Somos fundamentales, como empresa pública, si se quiere vertebrar el territorio, cuidar de todo patrimonio, y dar ejemplo de cómo deben de ser las relaciones laborales.

Ànimo ¡¡y saludos¡¡



Pulsa sobre los iconos para ampliar la información



La sección sindical de CCOO en Sarga seguimos persiguiendo a la empresa para que se ponga manos a la obra en la estabilización y reducción de la temporalidad de la plantilla-

El 1 de marzo pedimos información sobre las plazas afectadas sin que a fecha de hoy hayamos recibido todavía ninguna respuesta.



Es fundamental para el buen funcionamiento de las relaciones con la empresa, que las actas que certifican el contenido de los posibles acuerdos y lo que en el seno de las reuniones se declara por parte de la empresa y RLT sean fieles a lo allí expresado.

Hemos comprobado reiteradamente que esto no se cumple y pedimos que se graben dichas reuniones, así como que se faciliten estas actas en tiempo y forma.

2022
JULIO

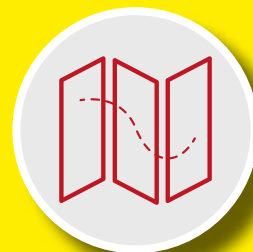
CCOO y otros sindicatos se unen para hacer patente la necesidad de homogeneizar a nivel estatal el operativo antiincendios forestal teniendo en cuenta, como pilar básico la profesionalización de la plantilla.

Manifestamos la necesidad urgente de estabilizar los empleos, planificar y coordinar efectivos, agilizar y modernizar métodos en resumen PROFESIONALIZAR el sector.



¿Están preparados nuestros pueblos frente al riesgo de sufrir un incendio forestal?

La sección sindical de CCOO en sarga entiende que la prevención no es gasto, es una inversión que garantiza el mantenimiento de nuestros ecosistemas y de la biodiversidad, mejorando las oportunidades de desarrollo y dando seguridad a nuestros pueblos.



Os presentamos lo que piensa hacer la empresa con el nuevo modelo organizativo del operativo forestal. Nos surgen muchas dudas, y directamente no estamos de acuerdo con algunas cuestiones como pueden ser; qué ocurrirá en años sucesivos, cómo queda la jornada, la dieta de comida, la bolsa de horas...



En CCOO vemos una temeridad y nada positivo que se incorpore personal al operativo sin la formación adecuada y suficiente. Y sobre todo sin ninguna experiencia. Exigimos un periodo de adaptación y la formación adecuada que garantice el buen desempeño y sobre todo su seguridad y la de su cuadrilla al completo.



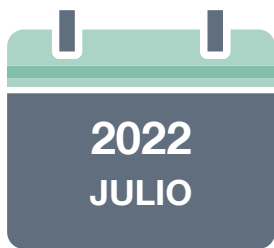
Comisiones Obreras denunció el incumplimiento del convenio colectivo en el apartado referente a las vacaciones de monitoras de Ordesa y Monte Perdido.

Han tardado en dar contestación, pero la respuesta es contundente, SARGA incumple el Convenio y el Estatuto de los Trabajadores.

Del requerimiento de la inspección queda claro que no se pueden dar vacaciones en el mismo mes que inician la actividad como fijo discontinuo, al menos tienen que estar dos meses trabajando para conocer tus primeras vacaciones y tienen que darles, al menos, 7 días de vacaciones entre los meses de junio y septiembre.

La amonestación también indica que con carácter inmediato se proceda al cumplimiento de estos dos preceptos, ahora toca exigirle a la empresa que cumpla.

Boletín Informativo



Pulsa sobre los iconos para ampliar la información

porque fueron, somos
porque somos, serán



Hacemos seguimiento en colaboración con el resto de delegados/as de PRL de la importancia de hacer una evaluación de riesgos de cualquier herramienta o máquina que se incorpora al trabajo cotidiano. Denunciamos la importancia de realizar a tiempo este estudio, solo así se podrán evitar accidentes que nadie desea



En CCOO exigimos la retirada total del amianto de las torres de vigilancia del operativo.

Está demostrado que es altamente cancerígeno. No podemos hacer las cosas a medias y que dentro de unos años se vuelva al mismo problema, el encapsulado del amianto es un parche. Lo peligroso es que las consecuencias no las sabremos hasta que no pasen un número indeterminado de años. Exigimos y argumentamos la necesidad de la retirada total.



El Secretario General saliente de esta sección sindical, José Ramón Cajal, se ha marchado a trabajar al Gobierno de Aragón. Es justo reconocerle y agradecerle su trabajo y su dedicación sindical a nuestro proyecto y al conjunto de los trabajadores y trabajadoras de la empresa pública SARGA.



Reunidos los afiliados/as de la sección sindical de CCOO SARGA el 17 de junio del 2022 para la elección de una nueva ejecutiva y para abordar un nuevo periodo representativo sindical se hizo necesario recuperar y enumerar los objetivos prioritarios en nuestro ámbito de representación a lo largo de los próximos cuatro años, para lo cual establecimos un plan de trabajo.

2022
JULIO



A finales del mes de junio y principios de este, casi todas las secciones sindicales y siempre como mayoría del CIS, hemos realizado una ronda de contactos con los grupos políticos del parlamento Aragonés, intencionadamente a excepción de uno. Una vez en las cortes, hemos ido desgranando un dossier informativo que refleja cual es la situación de Sarga desde nuestro punto de vista. Todos los grupos políticos nos trasladaron su sensibilidad ante esta situación. Algo positivo surgió de esos encuentros ya que las 35 plazas del operativo que se iban a amortizar no se llevan a efecto, al contrario se refuerzan las cuadrillas con un miembro más.



En la sección sindical de CCOO en Sarga hemos tenido encuentros con ayuntamientos y comarcas donde están emplazadas las cuadrillas y resto del operativo para manifestarles la importancia de fijar población y que en la medida de lo posible se impliquen en colaborar con la empresa con bienes y medios materiales que faciliten la implantación y buen desarrollo de la actividad preventiva y antiincendios que el operativo tiene como razón de ser.

De momento para la campaña 2022 no hay reducción de plantilla, pero sigue siendo igual de importante esta colaboración, léase, dotar de espacios para puntos de encuentro que sean dignos y estén bien acondicionados. Hay que decir que mayoritariamente la respuesta fue positiva. Tenemos que esperar a ver como se traduce a la realidad

Para esta campaña hemos logrado que no se amorticen 35 plazas de trabajo en el operativo, y seguimos en la lucha con otros temas que afectan a más colectivos, como al teletrabajo, o la estabilización de toda la plantilla, que tendremos noticias en breve. Así como a los y las trabajadoras de espacios naturales que tienen el derecho a una excedencia para poder enlazar con otros trabajos del medio rural. Esto no sería necesario si la plantilla fuera estable durante todo el año.

Tenemos que hacer cumplir a la empresa todos los requerimientos de inspección de trabajo en materia de prevención de riesgos, al igual que hacer lo necesario para que el comité de seguridad y salud sea efectivo y cuente realmente la parte social.

Estamos con los compañeros/as que están en desacuerdo con su RPT y hacemos todas las gestiones pertinentes para una nueva evaluación y la subsanación de errores en las competencias de cada puesto de trabajo.

Estamos acompañando como delegados de la sección sindical de CCOO, a la plantilla afectada en este proceso de estabilización de plazas, pero no estamos de acuerdo en que los y las afectadas pasen por este proceso, al igual que se haga cargo una empresa externa, ya esta denunciado.

Seguiremos trabajando, y seguiremos informando.