

Algo se mueve en Instalaciones Deportivas

El pasado 19 de marzo, tras la comisión de seguimiento de la huelga y exponer nuestra preocupación ante la falta de cumplimiento de parte de lo acordado, dirigimos una carta a la Alcaldesa para que fuera conocedora de la situación, y que propusimos sellar al resto de secciones con las que convocamos la huelga; al final, sellaron todas salvo una.

Además de la carta, nos reunimos con distintos responsables de RR. HH. para transmitirles la problemática existente y encontrar soluciones.

Finalmente, esta semana, se ha comenzado a llamar para nombrar a 8 personas en vacante (4 de cupo y 4 de la OEP 2024) de Oficial/a Polivalente y 18 acúmulos de tareas. Además de otras que se realizaron hace unas semanas. Asimismo, quedará pendiente impulsar la incorporación de las plazas creadas en plantilla y que deberán ir en la OEP 2025 para su posterior cobertura.

Hay que reconocer el esfuerzo realizado desde RR. HH. y el resto de actores implicados (Coordinador del Área, servicio y concejal delegado) para dar respuesta a las necesidades planteadas y el cumplimiento de otra parte de lo acordado.

Si analizamos la RPT los datos de puestos base en 2018 eran 181 y son 179 en 2024; por tanto faltan 2 sobre lo que había. Para tener una visión completa, habría que cotejar la plantilla, que en 2018 disponía de 171 plazas (Of. Polivalentes + Of. Mant. II. DD.) y, en 2025, hay 199 (Of. Polivalentes + Of. Mant. II. DD.) por tanto aquí nos advierte de dos problemas: Uno, que no es tanto cuántos hay sino, donde están; dos, si no están es por la falta de contrataciones.

Además, hay que tener en cuenta que en la plantilla hoy figuran plazas sin cubrir, las 11 creadas en 2024-2025 y hasta 5 que, actualmente, no están ocupadas. Por tanto, si se cumpliera con esta parte del acuerdo (que es lo que indicábamos en los párrafos anteriores que se empezaba a cumplir) los números nos dirían otra cosa. Estaríamos en 187 los puestos cubiertos en el servicio en 2025, por encima de los 181 de 2018, a falta de las que se incluyan en la próxima oferta. Por tanto es una cuestión de gestión. A toda esta maraña de datos, faltan los correspondientes a Operario/a Especialista.

Quedan pendientes algunas cuestiones más por resolver pero no son exclusivas ni particulares de Instalaciones Deportivas y afectan a toda la plantilla municipal. Estas requieren de un compromiso por parte de los y las responsables políticos, desde CCOO ya hemos planteado cómo se pueden resolver y estaremos por el impulso de aquellas medidas que mejoren las condiciones del personal del Ayuntamiento.

CCOO seguirá negociando y buscando consensos y acuerdos para el mantenimiento del empleo público y proporcionar servicios públicos de calidad a las zaragozanas y zaragozanos.

