

NOTA INFORMATIVA

REUNIÓN DE LA COMISION PARITARIA IV CONVENIO ÚNICO

Ante la falta de compromiso de fechas para el cumplimiento de todo el contenido del IV CUAGE por parte de la Administración, **CCOO** seguimos adelante con los conflictos colectivos presentados: actualización de tablas retributivas y abono de atrasos, aplicación de la jubilación parcial, y continuamos con movilizaciones.

24/02/2021

La Administración convirtió la reunión de la Comisión Paritaria de ayer en un mero trámite dando una información nada novedosa: **no hay compromiso de fechas de pago, no se agilizan las negociaciones de los diferentes grupos de trabajo** y todo gira, a su entender, en torno a la elaboración y aprobación de las **nuevas RPTs** y la aplicación del encuadramiento, proceso que lleva su tiempo (¡¿cuánto?!) y que presenta continuos problemas por su complejidad. Para **CCOO** es una excusa más que hace que cuestiones fundamentales se sigan posponiendo.

El hecho de no asignar más recursos al trabajo de “gestión de volcado de datos” tras el proceso de encuadramiento es claro indicador de que **no hay implicación política alguna, más bien inacción**. Los tiempos les importan bien poco; han pasado ya cerca de dos años desde la firma del IV Convenio Único y **sigue sin hacerse efectivo lo esencial de su contenido**:

- la aplicación de sus tablas retributivas,
- el abono de los atrasos generados desde enero de 2019,
- la jubilación parcial anticipada,
- el concurso abierto y permanente,
- la revisión del sistema de retribuciones complementarias,
- los procesos de cambio de régimen jurídico para actividades del Anexo II...

¿Va a resultar la aplicación del IV Convenio más complicada que la tarea que supuso hace 20 años aunar la diversidad de convenios que había en la AGE en el I Convenio Único? Más bien parece haber ahora menos interés por parte de esta Administración en hacer efectivo el nuevo convenio y las importantes mejoras que supone para las condiciones de trabajo del personal laboral.

CCOO llevamos mucho tiempo dando la voz de alarma, y **somos los únicos en llevar a la calle el conflicto**: no firmamos **un Acuerdo de encuadramiento incompleto** y al que se añadieron después varios “parches” con soluciones insatisfactorias para algunos colectivos. Y el tiempo nos da la razón: ni se cobra (a pesar de que el Acuerdo decía expresamente que se empezaría a pagar en 2020); ni se termina de materializar el encuadramiento en las RPTs ni se comunica a los trabajadores y trabajadoras; ni se revisan las actividades del Anexo V; ni se aplica el derecho a la jubilación parcial; ni se ha concluido el proceso de plena integración del INAEM en el IV CUAGE...

CCOO presentamos **conflicto colectivo por la no aplicación de las tablas salariales del IV Convenio y por no haberse abonado los atrasos**, y en esta reunión de la Comisión Paritaria se hace evidente que no hay conciliación posible al no ser capaz la Administración de comprometerse a dar fechas, por lo que seguiremos adelante y **presentaremos demanda colectiva** como ya hemos hecho con la jubilación parcial anticipada.

OTROS TEMAS:

- **Inclusión en el IV Convenio del personal fuera de convenio de Protección Civil:** ¿Cuánto más va a “aparcar” la Administración este tema, que lleva muchos años encima de la mesa en el

Ministerio del Interior y cerca de dos en Función Pública? Ahora nos dicen que la propuesta ya cuenta con **informe favorable de la Subdirección de Procedimientos de Personal de Función Pública**, pero la **Dirección General de Costes** está “**tomándose su tiempo**” (y poniendo excusas absurdas y sin dar la cara en esta reunión sus responsables para explicárnoslas) para emitir el suyo.

- Por cierto: Costes también pone obstáculos burocráticos para **hacer efectivo el incremento retributivo de 2020 correspondiente a complementos** y que se aprobó en la C. Paritaria de diciembre. Pero las personas responsables de Costes no participan en la reunión para aclararlo.
- Se informó en la reunión de que la intención de la Administración es la de **acumular las OEP de 2018 y 2019 y el turno libre de la de 2020**. Como una vez más “les ha pillado el toro” y son ofertas de tres años las que siguen sin ejecutar, proponen -¿y deciden unilateralmente?- sobre cómo hacerlo ahora. **CCOO** les recordamos que, en cumplimiento de lo estipulado en el IV CUAGE, **los puestos vacantes han de ofertarse a concurso o promoción interna antes que a turno libre**, así que a ver lo que pretenden hacer con la Oferta de 2020...
- **Subida del 0,9% de 2021 al personal laboral**: ante la evidencia de que no se ha aplicado en enero en todos los ministerios, **CCOO** pedimos explicaciones ya hace un mes. Está enviada la Resolución de CECIR que posibilita esta aplicación, así que no hay excusa para que en algún sitio no se haya incluido ya en las nóminas.

En resumen: son tantas las excusas, las demoras injustificadas y los incumplimientos **que hay que decirle a la Administración alto y claro que CCOO no firmamos el IV Convenio Único para que quede en papel mojado** y muera antes de que los trabajadores y trabajadoras vean sus efectos en su bolsillo, en su posibilidad de trasladarse o de jubilarse anticipadamente, y en la mejora de sus condiciones de trabajo. **Y SEGUIREMOS DENUNCIANDO ESTA SITUACIÓN.**

CCOO continuamos con movilizaciones en museos (Ministerio de Cultura) e iniciamos paros en la Dirección General de la Policía (Ministerio del Interior), donde también se reclama que se cumpla el Convenio. Reanudaremos igualmente las movilizaciones en toda la AGE para exigir al gobierno: **#CumpleSinRecortes.**