



CIS INFORMA NUEVO MODELO OPERATIVO IIFF

Desde el CIS, os trasladamos la información que tenemos a día de hoy sobre el nuevo modelo del Operativo de IIFF, tanto la información recibida por Dirección General, como la recibida por parate de la empresa Sarga.

Información recibida por la Dirección General al conjunto del CIS.

PFV. Sin cambios, se mantendría el mínimo conseguido en el acuerdo del SAMA de trabajar al menos durante todo el periodo de máxima activación.

ATB Propias. Aumento del porcentaje de contratación hasta el 100% para todxs, mediante la modificación de turnos, que establecería guardias de localización no presenciales para asegurar la disponibilidad de personal durante toda la campaña. 4-2-2 (4 días de trabajo, 2 días guardia localizada, 2 días libres).

ATB conveniadas. Se quedarían como están en la actualidad, sin aumento de porcentaje ni de tiempo de contratación.

Cuadrillas helitransportadas. Eliminación de la bolsa de horas, aunque no saben cómo, ya que el actual horario es bastante intensivo como para aumentar el tiempo de trabajo diario.

Cuadrillas terrestres dobles. Permanecen las 5 cuadrillas existentes, con turnicidad de incendios toda la campaña y un ligero aumento del % de contratación pero con bolsa de horas.

Cuadrillas terrestres simples. Se establecen tres periodos a lo largo de la campaña: baja, media y alta activación. En baja y media activación se trabajaría de lunes a viernes, en un nuevo turno partido (9:30-17:30, aproximadamente), estableciendo un régimen rotativo de guardias de tardes y fin de semana entre varias cuadrillas. En máxima activación alargado (del 1 de Junio al 30 de Septiembre) se contrataría un octavo componente a las cuadrillas, para implantar un turno de 5:3 eliminando el 6:2. También se eliminaría la bolsa de horas mediante aumento real del tiempo de trabajo diario. Se incluiría la adecuación de puntos de encuentro, por lo que habría modificaciones en la ubicación de algunos de ellos.

¿De qué manera? Mediante un aumento presupuestario que llegaría hasta los 28 millones, pero que resulta INSUFICIENTE, ya que faltarían 3 millones. Desde Corporación de Empresas Públicas de Aragón (CEPA) no permiten la contratación de más personal (el 8º componente), así que la solución que plantean es la **ELIMINACIÓN DE 5 CUADRILLAS TERRESTRES SIMPLES** de las 57 existentes en la actualidad y de ésta manera poder **crear 52 puestos de trabajo de 4 meses** durante el periodo de máxima activación alargado.

La eliminación de 5 Cuadrillas Terrestres Simples supone la pérdida de 35 puestos de trabajo fijos. De esas 35 personas colocarían al personal fijo discontinuo en puestos vacantes de cuadrillas u otros elementos aledaños. Para el personal eventual afectado

no hay plan B, excepto que pueden optar a los 52 puestos de nueva creación de 4 meses de trabajo en verano.

El objetivo de estos cambios es mejorar la calidad del servicio que prestamos, además de responder a demandas históricas, como la conciliación, ya que este nuevo modelo permitiría el disfrute de vacaciones de forma individual, bajo unos mínimos, fuera del periodo de máxima activación, la adecuación de los puntos de encuentro, y tender hacia una homogeneización de las condiciones de trabajo, eliminando las diferencias existentes entre cuadrillas en cuanto a la duración de cada periodo.

Información recibida por la empresa Sarga.

En la reunión del Comité Intercentros del 10 de mayo la Dirección de SARGA nos informó de la propuesta de cambio de modelo del Operativo de Prevención y Extinción de Incendios que les había trasladado la Dirección General. La Información que se nos dio difería de la que DG nos trasladó a la parte social, bien porque se nos facilitó diferente información o bien porque la Empresa hizo una interpretación según su filtro y sus intereses.

La versión de SARGA difiere de la propuesta que se nos hizo llegar a la parte social en los siguientes puntos:

Bolsa de Horas. A diferencia de lo que se nos comunicó a los sindicatos de SARGA, la Empresa nos dice que **permanecerá** la bolsa de horas aunque esta será residual (algo totalmente ambiguo).

El concepto de lo que significa estar contratado al 100% sin que medie de por medio ningún sistema como la bolsa de horas.

Cuadrillas dobles. No le consta que la propuesta indique que las estarán toda la campaña en formato de incendios con turnicidad 7/7 y que haya un aumento de jornada diaria para igualarla a la de Cuadrillas terrestres y Autobombas que les aumente el porcentaje de contratación.

ATB. No ven la localización de los conductores de Autobomba los dos primeros días de libranza en una turnicidad tipo 4-2-2.

Tienen **dudas con el sistema rotativo de guardias de fin de semana** por zonas (4-6 cuadrillas) en baja y media activación para las cuadrillas terrestres simples.

Compañeros y compañeras, esta es la información que disponemos en la actualidad a falta de un informe de la empresa (pasado a la DG) de cómo piensa aplicar estos posibles cambios. Todas las secciones sindicales estamos con la misma inquietud que cualquier persona de la plantilla del operativo. Por no demorar y mantener esta incómoda situación de desinformación os hacemos llegar este comunicado.

En el momento que se disponga de la información por parte de la empresa, el plazo previsto por la empresa era del 23 de mayo al 27 de mayo, tenemos previsto hacer **asambleas informativas y participativas de modo online por provincias.**

En ese momento os haremos llegar el enlace, por medio de grupos de difusión, para que la persona que quiera se pueda conectar y participar.

Os mantendremos informados.