



01-12-2023. Cortes de Aragón a las 11:00 horas.

Previamente nos hemos reunido la parte social a las 10:00 horas.

Hemos asistido:

Rubén de CGT, Andrés de CSIF, Carlos de OSTA, Nico de SOA y Mario por CCOO.

Por parte del PP nos han atendido: Antonio Romero y Susana Cobos.

Consejero y gerente son conscientes de la situación de Sarga **y tienen voluntad de cumplir el PI, una nueva RPT y con un nuevo convenio.**

Después de un mutuo pasteleo celebrar y agradecer la audiencia. Todo con muy buena sintonía.

Hemos planteado las cosas importantes.

CCOO ha planteado, con cierta sorpresa por el resto de compañeros, si se iban a hacer privatizaciones, despidos; ERE'S... (los anteriores gobiernos del PP...)

Contestan que NO.

Si que valoran, y lo harán, la temida **participación** en los montes de la parte **privada**.

Por que hay trabajo para todos.

El PP lleva las riendas y VOX no pinta nada, la empresa está adscrita a la consejería de medio ambiente del PP.

Aseguran los 12 meses para el operativo.

Hemos demandado también los **doce meses** para los colectivos que todavía no los tienen, los **espacios naturales**.

Hemos puesto sobre la mesa la importancia de **la prevención de riesgos laborales**, sin entrar en el descalabro que existe actualmente, dadas las actividades de la empresa.

Hemos sacado a relucir **la temporalidad** de buena parte de la plantilla, muy superior a lo recomendable y establecido para la administración.

Hemos puesto sobre la mesa lo de siempre, vertebración del territorio, poner en valor el trabajo de Sarga y la polivalencia del operativo en posibles emergencias de cualquier tipo...

Hemos incidido en la **segunda actividad**, la consecución definitiva de la categoría profesional de **bombero forestal** y la salida digna con unas jubilaciones anticipadas extensibles a otros colectivos de la empresa.

Preguntando por la **privatización del MER, NO hay nada**, no se ha planteado. (ya lo está de hecho al 50%)

Nos comentan que tienen un plan de comunicación ante la opinión pública para poner en valor a la empresa. (hasta ahora somos invisibles)

Es cierto que **el gerente tiene la libertad de la negociación, también el presupuesto.**

Tienen ordenes directas del presidente Azcón, de atender a todo el mundo. Y se ponen a nuestra disposición siempre que lo pidamos. Nos garantizan diálogo y negociación. (seguro que habrá conflicto)

La antigüedad o la carrera profesional ha sido motivo de mucho diálogo.

Al igual que **las horas anuales** y la distancia que nos separa del resto de empleados públicos.

En definitiva, son conscientes de que **hay que actuar en sarga** y han nombrado a un gerente para tal fin.

No nos hemos dejado nada en el tintero, ha sido una reunión distendida y hemos hablado de muchos temas "menores" para dar una foto lo más realista posible.

Daba la sensación, que estas personas, saben de la empresa y tienen la intención de ponerla en valor y aprovecharla políticamente.

También del dinero y presupuesto que conlleva.

No se han cerrado a ninguno de nuestros planteamientos.

Tenemos una oportunidad de oro para mejorar, toda la plantilla.

Pinta bien ¡habrá que currar mucho ¡

ANIMO¡¡

(A día 15 de enero de 2024, no se está cumpliendo el cronograma de negociación del convenio, mantenemos la confianza en hacerlo)

