

Mesa Sectorial de Administración General

Dos meses sin reuniones, tres en una semana.

Tras casi dos meses de parón, esta semana la Mesa Sectorial de Administración General (MSAG) se reunirá hasta en tres ocasiones, los días 12, 14 y 15. Ayer se celebró la primera de las tres reuniones y se fijó el calendario de negociación para los poco más de nueve meses que quedan de legislatura (en mayo hay elecciones autonómicas). En la mesa de ayer, 12 de septiembre, se trataron los siguientes asuntos:

☞ **Modificación RPT de diferentes Departamentos.**

Gracias a la modificación introducida en el Decreto de RPT, a propuesta de CCOO, se sometieron a negociación la modificación de las RPT que incluían **184 puestos de trabajo** de diferentes Departamentos.

Una vez más las modificaciones propuestas por todos, absolutamente todos, los Departamentos fueron coincidentes. En todos los Departamentos, en absolutamente todos, **sobran “indios” y faltan jefes, o los jefes están mal pagados.**

En esta ocasión, las propuestas suponían la **amortización de 43 puestos** de trabajo y la subida de sueldo a más de 100 puestos de trabajo. Y lo más grave, 12 de los puestos de trabajo están ocupados por personal interino, es decir, se proponía **despedir a 12 compañeras y compañeros.**

CCOO denunció una vez más las propuestas de modificación cuyo objetivo no es otro que **incrementar las retribuciones a determinadas personas** al margen de la negociación colectiva. Además, CCOO señaló la gravedad de la situación, ya que las Secretarías Generales Técnicas de los diferentes Departamentos están dispuestas a todo, incluso llegando a despedir a gente, con tal de alcanzar sus pretensiones.

Finalmente, y ante la oposición de los tres sindicatos presentes en la mesa de negociación (CCOO, UGT y CSIF), **Función Pública retiró la propuesta.**

☞ ***Simplificación procesos selectivos.***

A propuesta de CCOO, se va a abordar la modificación de la estructura de los procesos selectivos. Han pasado casi 40 años desde que se aprobó el decreto que regula los procesos selectivos y es necesario cambiar la forma en la que se realizan las oposiciones para conseguir simplificar y agilizar los procesos.

CCOO propone, tanto para el turno libre como para la promoción interna, **reducir el número de exámenes y el número de temas** del programa. Además, CCOO propone que los exámenes (si hubiera más de uno) **no sean eliminatorios** y que las pruebas se realicen mediante cuestionarios **tipo test**.

☞ ***Implantación de la jornada de 35 horas semanales.***

El próximo día 28 de septiembre comienza la negociación para **la reducción de jornada hasta alcanzar las 35 horas** con el objetivo de que pueda hacerse efectiva el próximo 1 de enero de 2023.

☞ ***Negociación del Convenio Colectivo.***

El viernes, 30 de septiembre, se ha vuelto a convocar una única reunión para valorar la posibilidad de abrir la negociación del Convenio Colectivo. CCOO entiende y defiende que es imprescindible y **urgente constituir formalmente la Comisión Negociadora** del Convenio de forma inmediata para actualizar un convenio colectivo caducado desde el 31 de diciembre de 2008.

☞ ***Ampliación a nuevos supuestos de conciliación para la bolsa del 5%.***

Se ha incluido en el calendario de negociación la **ampliación de nuevos supuestos de conciliación** que podrán ser incorporados a la bolsa de horas de libre disposición acumulables del 5% de la jornada anual.

☞ ***Procedimiento cobertura urgente de puestos de trabajo por sustitución.***

A propuesta de CCOO se va a abordar la negociación de un **procedimiento que permita la cobertura urgente** de determinados puestos de trabajo, tanto de personal funcionario como de personal laboral.



sección sindical

dga

Informa

13 de septiembre de 2022

CCOO propone que en los centros residenciales del IASS, centros educativos de todos los ciclos y aquellos centros en los que exista una única plaza de la misma clase de especialidad, se habilite un sistema de sustitución ágil y urgente que permita la cobertura del puesto de trabajo afectado **en menos de 24 horas**.

☞ ***Procesos de estabilización pendientes.***

La próxima semana se publicarán las **listas de admitidos y excluidos provisionales** y los **Tribunales de selección** de las categorías laborales **PESD** y **PSA**. Las listas provisionales y Tribunales del resto de convocatorias se están cerrando y se publicarán en las semanas siguientes. Función Pública reiteró su voluntad de que todos los procesos estén en marcha antes de acabar el año 2022, aunque corresponde a cada tribunal de selección fijar la fecha de los exámenes.

☞ ***Habilitaciones de personal laboral.***

Función Pública informó de que los **exámenes de habilitaciones** se realizarán entre el 24 de octubre y el 4 de noviembre. Se han presentado 401 solicitudes en total para las diferentes categorías, de las cuales 168 son para la categoría de PSA.