

Mesa Sectorial de Administración General

Comienza la negociación de las modificaciones de las RPT.

Aprobado el calendario de negociación para el año 2022.

Ayer, 24 de noviembre, se volvió a reunir la Mesa Sectorial de Administración General (MSAG), siguiendo el calendario de negociación previsto. El orden del día incluía la negociación de la modificación varios puestos de trabajo de las RPT de diferentes departamentos y la aprobación del calendario de negociación para el año 2022.

☞ **Negociación modificaciones de RPT.**

Tras el aplazamiento de la negociación aprobado en la Mesa Sectorial de Administración General (MSAG) celebrada hace una semana, se volvieron a traer, para su negociación, las modificaciones de varios puestos de trabajo de diferentes departamentos, ahora sí, con los informes justificativos. **A propuesta de CCOO**, el nuevo Decreto 68/2021, por el que se regulan las RPT, **obliga a negociar las modificaciones de puestos de trabajo.**

En esta primera ocasión, tras la entrada en vigor del Decreto, se propusieron modificaciones que afectaban a 88 puestos de trabajo de 8 departamentos distintos. CCOO solicitó la retirada de las modificaciones que estaban insuficientemente justificadas, y **se devolvieron 38 (el 43% del total)** a sus respectivos departamentos.

De las 88 modificaciones, 24 eran amortizaciones y 16 eran creaciones de puestos de trabajo. Ello supone que se pierden 8 puestos de trabajo de plantilla. **CCOO denunció y voto en contra de todas las modificaciones que conllevaran pérdida de puestos de trabajo.** De igual forma, CCOO votó en contra de todas las modificaciones que suponían cambios de destino sin justificación.

☞ **Calendario de negociación para el año 2022.**

Como consecuencia del boicot declarado por todas las Consejerías al concurso abierto y permanente, el calendario de negociación para el año 2021 se ha visto retrasado en más de 4 meses.

Por ello, CCOO había solicitado una actualización del calendario de negociación que permitiera abordar en los primeros meses del año 2022 los temas que han quedado pendientes, y Función Pública trajo una propuesta con fechas aproximadas de inicio y finalización de cada uno de los temas.

Además de los temas pendientes de negociación que son entre otros: una nueva instrucción de **gestión de bolsas de interinos**, el VIII **Convenio colectivo** para el personal laboral y del II **Acuerdo de condiciones de trabajo** para el personal funcionario, la reforma del decreto de **acción social**, un nuevo decreto de **selección y provisión**, los procesos de funcionarización y la regulación de los períodos de prácticas, CCOO solicitó agilizar la implantación de la jornada semanal de 35 horas y que se incorporaran al calendario la regulación de un procedimiento que permita la **cobertura inmediata de los puestos que quedan sin cubrir temporalmente**, ya sea por baja o ausencia prolongada, así como un plan plurianual de **fomento de la promoción interna**.

De igual forma, CCOO solicitó que se incorpore al calendario la **negociación de las ofertas de empleo público (OEP)**, tanto la ordinaria correspondiente al año 2022 como la extraordinaria de estabilización pendiente del año 2021.

☞ **Información procesos de estabilización y promoción interna.**

CCOO solicitó la agilización de los nombramientos de los procesos de promoción interna y promoción cruzada pendientes de resolución. Función Pública comunicó que se va a ofrecer ya destino a quienes superaron el proceso de **promoción interna de administrativos**.

De igual forma, CCOO reiteró la petición que realiza en todas las mesas de negociación para que se anuncien las **fechas de los procesos de estabilización** ya convocados. Función Pública anunció que, en una semana, podrá dar fecha para las convocatorias de **auxiliares administrativos y administrativos**.