

Hacer visible lo invisible

CCOO lleva años luchando para conseguir la aprobación de un protocolo para la prevención y la protección de las mujeres frente al acoso sexual y por razón de sexo en la Diputación General de Aragón.

La violencia machista continúa siendo un grave problema social. Produce daños irreparables tanto en las víctimas como en la sociedad, atentando contra las libertades y derechos fundamentales de quienes la sufren: las mujeres. Su origen es la **discriminación y la desigualdad dirigida hacia la mujer por el hecho de ser mujer** a lo largo de la historia. Uno de los objetivos del Convenio de Estambul es «proteger a las mujeres contra toda forma de violencia posible, y prevenir, perseguir y eliminar la violencia contra la mujer y la violencia doméstica» y es nuestra obligación proteger a las mujeres también en el trabajo.

La forma de violencia machista más evidente y con repercusiones más drásticas es la **violencia física**. Sin embargo, existen **otros tipos de violencia que pasan desapercibidos y son menos atendidos por los poderes públicos** a la hora de definir marcos de legislación específicos para su erradicación, ofreciendo además una mayor dificultad en su aplicación en los centros de trabajo.

Para abordar estas formas de violencia oculta es importante conocerlas y llevar a cabo una labor de concienciación y sensibilización social. **Debemos poner la lupa sobre estas violencias, ampliar lo que no se ve y hacerlas visibles** al conjunto de la población para poder prevenir, evitar y proteger a las mujeres en los centros de trabajo a través de protocolos y acuerdos. Una vez tomemos conciencia y hagamos visibles estas violencias, jamás volverán a estar ocultas.

Desde CCOO reivindicamos hacer visible lo invisible y que, con la participación de toda nuestra afiliación, formemos parte de quienes quieren eliminar todo tipo de violencia hacia las mujeres y las consecuencias devastadoras para su salud física y mental. La erradicación de la violencia machista es una tarea colectiva y



sección sindical

dga

Informa

28 de octubre de 2022

fundamental: debemos unirnos para que desaparezca la violencia hacia las mujeres y aquello que la sustenta.

Desde CCOO podemos actuar en el ámbito laboral y ser partícipes de la erradicación de la violencia contra las mujeres a través de la normativa específica en el ámbito laboral, que nos proporciona herramientas para mejorar la vida de las mujeres y poder conseguir la igualdad en nuestros puestos de trabajo. Pero para ello es preciso que conozcamos e identifiquemos los diferentes tipos de violencia que se ejercen contra las mujeres, incluyendo las nuevas formas que se unen a las que han existido en todas las épocas.

En la DGA, CCOO lleva años luchando por conseguir la aprobación de un Protocolo de Prevención y Actuación Frente al Acoso Sexual y por razón de sexo en el trabajo. Por fin, con quince años de retraso, el Gobierno de Aragón ha escuchado la reivindicación de CCOO y, en pocos días, todas las empleadas públicas del Gobierno de Aragón tendrán un instrumento para hacer frente al acoso sexual que sufrimos las mujeres, única y exclusivamente por el hecho de ser mujer.

El Gobierno de Aragón tiene que saber que el acoso sexual existe en la sociedad, que el acoso sexual existe en el mundo laboral, y que la Diputación General de Aragón no es una excepción.

Proteger a la mujer que sufre acoso sexual en el trabajo o cualquier otra forma de violencia sexual contra la mujer por el hecho de ser mujer, visibilizar el acoso sexual que está enterrado en los recovecos de las relaciones laborales, y buscar un sistema de prevención del acoso sexual en el trabajo que consiga eliminarlo son elementos esenciales que mueven a CCOO para luchar todos los días del año por conseguir una norma en el Gobierno de Aragón para TODAS las empleadas públicas.

Desde un feminismo sindical, CCOO se centra en prevenir, formar, concienciar y tratar laboralmente el acoso sexual en los centros de trabajo.



sección sindical

dga

Informa

28 de octubre de 2022

Las trabajadoras pasamos una parte importante de nuestra vida en el trabajo y tenemos que conseguir ámbitos laborales seguros, que ninguna mujer vaya con miedo a trabajar, y para ello CCOO ofrece todo su activo sindical contra el acoso!

¡No al acoso sexual!

¡No más violencias machistas!

¡El acoso sexual también es violencia machista!

#VamosAContarlo. Trabajos libres de acoso sexual