

**CCOO, CGT, CSL y OSTA, mayoría sindical del Ayuntamiento de Zaragoza, volvemos a exigir en otro acto público de Natalia Chueca la reunión comprometida.**



La reunión ofrecida por la Alcaldesa el pasado 27 de marzo no fue la solicitada y por ello avisamos al Consejero del gobierno municipal que no asistiríamos mientras no se convocase conforme a lo solicitado.

La representación sindical volvimos a solicitar nuevamente una reunión este lunes 8 de abril. Al ver que nuestra solicitud sigue ignorada, hemos decidido acudir a otro de los actos públicos de la Alcaldesa para mostrar nuestro malestar.

Reiteramos que el motivo para que los sindicatos CCOO, CGT, CSL y OSTA solicitemos, tan insistentemente, una reunión con Natalia Chueca, es denunciar ante la máxima responsable de personal, la gestión del Consejero del Área de Participación Ciudadana y Régimen Interior y Octavo Teniente de Alcalde Don Alfonso Mendoza Trel a lo largo de la extensísima negociación de las condiciones laborales del personal funcionario del Ayuntamiento de Zaragoza. Fue por tanto un sin sentido, como le hemos hecho saber hoy a la Alcaldesa, que se convocara a quien ha avalado el acuerdo y está en sintonía con el Consejero.

Los sindicatos, en ese futuro encuentro, queremos recordarle, que aunque el texto del Acuerdo se firmó el día 9 de enero, se siguió negociando exclusivamente con los firmantes hasta el día 8 de febrero, llegando a modificar una importante cantidad de apartados de un acuerdo que se suponía finalizado, tal y como dijo el sr. Mendoza. Por ello, consideramos que se ha podido vulnerar el derecho a la negociación colectiva al no convocar a la mesa de negociación a toda la representación sindical.

También queremos trasladarle, nuestra preocupación por la falta de publicación del acuerdo en BOPZ, ya que puede suponer cierta inseguridad jurídica al no haberse hecho íntegramente como exige la ley.

Esta representación sindical no descarta la denuncia de aquellos artículos que consideremos vulneran derechos fundamentales, con el objetivo de mejorar el texto. Por ejemplo, aquellos relacionados con la salud del personal, pudiendo ser esto una discriminación.

Al final del acto de hoy, la Alcaldesa se ha acercado a dialogar pero no ha expresado una voluntad firme en recibirnos. Esperamos que reflexione y nos convoque porque, en caso contrario, nos veremos en la obligación de incrementar la beligerancia en nuestras acciones, ya que hasta ahora hemos sido muy pacientes.

