

**¿A DÓNDE VAMOS?**

**INFORME SOBRE LA EDAD DEL  
PERSONAL DE LA SEGURIDAD  
SOCIAL**

**MARZO 2022**





## ESTUDIO SOBRE LA EDAD DEL PERSONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL

### 1. OBJETO DEL INFORME

El presente informe tiene por objeto hacer un análisis de la edad de las empleadas y empleados públicos que actualmente prestan sus servicios efectivos en la Seguridad Social. Por lo tanto, están excluidos aquellos que, teniendo un puesto de trabajo definitivo en la Administración de Seguridad Social, presten efectivamente sus servicios en organismos fuera de la Administración de Seguridad Social. A estos efectos, tendrá la consideración de Seguridad Social las siguientes Entidades Gestoras y Servicios Comunes de la Seguridad Social:

- a) Gerencia de Informática de la Seguridad Social (GISS).
- b) Intervención General de la Seguridad Social (IGSS).
- c) Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS).
- d) Instituto Social de la Marina (ISM).
- d) Servicio Jurídico de la Seguridad Social (SJSS).
- e) Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS).

No se han incluido en el estudio las siguientes Entidades Gestoras y Servicios Comunes de la Seguridad Social ya que los datos de los que disponemos de ellas no son exactamente equivalentes:

- a) Instituto de Mayores y Servicios Sociales (IMSERSO).
- b) Instituto Nacional de Gestión Sanitaria (INGESA).

La fuente son los datos proporcionados en el Consejo General del Instituto Nacional de la Seguridad Social y en el Consejo General del Instituto Social de la Marina, así como en sus Comisiones Ejecutiva.

### 2. NÚMERO DE TRABAJADORES POR ENTIDADES Y TRAMOS DE EDAD

Actualmente, el número total de empleadas y empleados públicos que prestan sus servicios efectivos en la Seguridad Social es de 23.238, que se distribuyen así por Entidades:

**A) GERENCIA DE INFORMÁTICA DE LA SEGURIDAD SOCIAL**

| RECURSOS HUMANOS GISS  |          |            |            |            |            |            |            |            |            |            |                |              |
|--|----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|----------------|--------------|
| PLANTILLA EFECTIVA POR TRAMOS DE EDAD Y SEXO. Diciembre 2021 |          |            |            |            |            |            |            |            |            |            |                |              |
| Tramos de edad   | Menos 20 | De 20 a 24 | De 25 a 29 | De 30 a 34 | De 35 a 39 | De 40 a 44 | De 45 a 49 | De 50 a 54 | De 55 a 59 | De 60 a 64 | Entre 65 y mas | TOTAL        |
| Mujeres  | 0        | 0          | 2          | 3          | 13         | 20         | 22         | 57         | 144        | 70         | 5              | 336          |
| Hombres  | 0        | 0          | 4          | 16         | 36         | 52         | 60         | 161        | 277        | 156        | 23             | 785          |
| <b>Total</b>   | <b>0</b> | <b>0</b>   | <b>6</b>   | <b>19</b>  | <b>49</b>  | <b>72</b>  | <b>82</b>  | <b>218</b> | <b>421</b> | <b>226</b> | <b>28</b>      | <b>1.121</b> |
| % Total  | 0,00%    | 0,00%      | 0,53%      | 1,68%      | 4,34%      | 6,37%      | 7,26%      | 19,45 %    | 37,56 %    | 20,16 %    | 2,50%          | 100,00 %     |
| % Total Acum   |          |            |            |            |            |            |            | 79,66 %    | 60,21 %    | 22,66 %    |                |              |

2

**B) INTERVENCIÓN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL**

| RECURSOS HUMANOS IGSS  |          |            |            |            |            |            |            |            |            |            |                |              |
|--|----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|----------------|--------------|
| PLANTILLA EFECTIVA POR TRAMOS DE EDAD Y SEXO. Diciembre 2021 |          |            |            |            |            |            |            |            |            |            |                |              |
| Tramos de edad   | Menos 20 | De 20 a 24 | De 25 a 29 | De 30 a 34 | De 35 a 39 | De 40 a 44 | De 45 a 49 | De 50 a 54 | De 55 a 59 | De 60 a 64 | Entre 65 y mas | TOTAL        |
| Mujeres  | 0        | 0          | 25         | 65         | 49         | 56         | 67         | 123        | 324        | 253        | 16             | 978          |
| Hombres  | 0        | 0          | 18         | 31         | 27         | 45         | 29         | 72         | 174        | 168        | 15             | 579          |
| <b>Total</b>   | <b>0</b> | <b>0</b>   | <b>43</b>  | <b>96</b>  | <b>76</b>  | <b>101</b> | <b>96</b>  | <b>195</b> | <b>498</b> | <b>421</b> | <b>31</b>      | <b>1.557</b> |
| % Total  | 0,00%    | 0,00%      | 2,79%      | 6,23%      | 4,94%      | 6,56%      | 6,23%      | 12,52 %    | 31,98 %    | 27,04 %    | 1,99%          | 100,00 %     |
| % Total Acum   |          |            |            |            |            |            |            | 73,54 %    | 61,01 %    | 29,03 %    |                |              |

**C) INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL**

| RECURSOS HUMANOS INSS  |          |            |            |            |            |            |            |              |              |              |                |               |
|--|----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------------|--------------|--------------|----------------|---------------|
| PLANTILLA EFECTIVA POR TRAMOS DE EDAD Y SEXO. Diciembre 2021 |          |            |            |            |            |            |            |              |              |              |                |               |
| Tramos de edad   | Menos 20 | De 20 a 24 | De 25 a 29 | De 30 a 34 | De 35 a 39 | De 40 a 44 | De 45 a 49 | De 50 a 54   | De 55 a 59   | De 60 a 64   | Entre 65 y mas | TOTAL         |
| Mujeres  | 0        | 4          | 171        | 260        | 231        | 318        | 414        | 1.106        | 2.343        | 1.525        | 112            | 6.484         |
| Hombres  | 0        | 2          | 106        | 152        | 123        | 184        | 252        | 682          | 1.281        | 905          | 91             | 3.778         |
| <b>Total</b>   | <b>0</b> | <b>6</b>   | <b>277</b> | <b>412</b> | <b>354</b> | <b>502</b> | <b>666</b> | <b>1.788</b> | <b>3.624</b> | <b>2.430</b> | <b>203</b>     | <b>10.262</b> |
| % Total  | 0,00%    | 0,06%      | 2,66%      | 3,95%      | 3,39%      | 4,81%      | 6,39%      | 17,42 %      | 35,31 %      | 23,68 %      | 1,98%          | 100,00 %      |
| % Total Acum   |          |            |            |            |            |            |            | 78,40 %      | 60,97 %      | 25,66 %      |                |               |

**D) INSTITUTO SOCIAL DE LA MARINA**

| RECURSOS HUMANOS ISM   |          |            |            |            |            |            |            |            |            |            |                |              |
|--|----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|----------------|--------------|
| PLANTILLA EFECTIVA POR TRAMOS DE EDAD Y SEXO. Diciembre 2021 |          |            |            |            |            |            |            |            |            |            |                |              |
| Tramos de edad   | Menos 20 | De 20 a 24 | De 25 a 29 | De 30 a 34 | De 35 a 39 | De 40 a 44 | De 45 a 49 | De 50 a 54 | De 55 a 59 | De 60 a 64 | Entre 65 y mas | TOTAL        |
| Mujeres  | 0        | 1          | 14         | 26         | 24         | 51         | 53         | 157        | 250        | 185        | 34             | 795          |
| Hombres  | 0        | 0          | 9          | 22         | 29         | 43         | 54         | 103        | 164        | 154        | 22             | 600          |
| <b>Total</b>   | <b>0</b> | <b>1</b>   | <b>23</b>  | <b>48</b>  | <b>53</b>  | <b>94</b>  | <b>107</b> | <b>260</b> | <b>414</b> | <b>339</b> | <b>56</b>      | <b>1.395</b> |
| % Total  | 0,00%    | 0,07%      | 1,65%      | 3,44%      | 3,80%      | 6,74%      | 7,67%      | 18,64 %    | 29,68%     | 24,30 %    | 4,01%          | 100,00 %     |
| % Total Acum   |          |            |            |            |            |            |            | 76,63 %    | 57,99%     | 28,32 %    |                |              |

3

**E) SERVICIO JURÍDICO DE LA SEGURIDAD SOCIAL**

| RECURSOS HUMANOS SJSS  |          |            |            |            |            |            |            |            |            |            |                |           |
|--|----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|----------------|-----------|
| PLANTILLA EFECTIVA POR TRAMOS DE EDAD Y SEXO. Diciembre 2021 |          |            |            |            |            |            |            |            |            |            |                |           |
| Tramos de edad   | Menos 20 | De 20 a 24 | De 25 a 29 | De 30 a 34 | De 35 a 39 | De 40 a 44 | De 45 a 49 | De 50 a 54 | De 55 a 59 | De 60 a 64 | Entre 65 y mas | TOTAL     |
| Mujeres  | 0        | 0          | 0          | 0          | 1          | 1          | 0          | 4          | 8          | 5          | 0              | 19        |
| Hombres  | 0        | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 1          | 6          | 1          | 1              | 9         |
| <b>Total</b>   | <b>0</b> | <b>0</b>   | <b>0</b>   | <b>0</b>   | <b>1</b>   | <b>1</b>   | <b>0</b>   | <b>5</b>   | <b>14</b>  | <b>6</b>   | <b>1</b>       | <b>28</b> |
| % Total  | 0,00%    | 0,00%      | 0,00%      | 0,00%      | 3,23%      | 3,23%      | 0,00%      | 17,86 %    | 50,00 %    | 21,43 %    | 3,57%          | 100,00 %  |
| % Total Acum   |          |            |            |            |            |            |            | 92,86 %    | 75,00 %    | 25,00 %    |                |           |

**F) TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL**

| RECURSOS HUMANOS TGSS  |          |            |            |            |            |            |            |              |              |              |                |              |
|--|----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------------|--------------|--------------|----------------|--------------|
| PLANTILLA EFECTIVA POR TRAMOS DE EDAD Y SEXO. Diciembre 2021 |          |            |            |            |            |            |            |              |              |              |                |              |
| Tramos de edad   | Menos 20 | De 20 a 24 | De 25 a 29 | De 30 a 34 | De 35 a 39 | De 40 a 44 | De 45 a 49 | De 50 a 54   | De 55 a 59   | De 60 a 64   | Entre 65 y mas | TOTAL        |
| Mujeres  | 0        | 0          | 81         | 127        | 109        | 221        | 265        | 1.023        | 2.288        | 1.620        | 85             | 5.819        |
| Hombres  | 0        | 5          | 42         | 98         | 75         | 140        | 173        | 595          | 1.445        | 1.279        | 91             | 3.943        |
| <b>Total</b>   | <b>0</b> | <b>5</b>   | <b>123</b> | <b>225</b> | <b>184</b> | <b>361</b> | <b>438</b> | <b>1.618</b> | <b>3.733</b> | <b>2.899</b> | <b>176</b>     | <b>9.762</b> |
| % Total  | 0,00%    | 0,05%      | 1,22%      | 2,23%      | 1,82%      | 3,57%      | 4,33%      | 16,57 %      | 38,24 %      | 29,70 %      | 1,80%          | 100,00 %     |
| % Total Acum   |          |            |            |            |            |            |            | 86,31 %      | 69,74 %      | 31,50 %      |                |              |

## F) SEGURIDAD SOCIAL EN SU CONJUNTO

| RECURSOS HUMANOS SEGURIDAD SOCIAL                            |          |            |            |            |            |              |              |              |              |              |                |               |
|--|----------|------------|------------|------------|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|----------------|---------------|
| PLANTILLA EFECTIVA POR TRAMOS DE EDAD Y SEXO. Diciembre 2021 |          |            |            |            |            |              |              |              |              |              |                |               |
| Tramos de edad   | Menos 20 | De 20 a 24 | De 25 a 29 | De 30 a 34 | De 35 a 39 | De 40 a 44   | De 45 a 49   | De 50 a 54   | De 55 a 59   | De 60 a 64   | Entre 65 y mas | TOTAL         |
| Mujeres  | 0        | 5          | 293        | 481        | 427        | 667          | 821          | 2.470        | 5.357        | 3.658        | 252            | 14.431        |
| Hombres  | 0        | 7          | 179        | 319        | 290        | 464          | 568          | 1.614        | 3.347        | 2.663        | 243            | 9.694         |
| <b>Total</b>   | <b>0</b> | <b>12</b>  | <b>472</b> | <b>800</b> | <b>717</b> | <b>1.131</b> | <b>1.389</b> | <b>4.084</b> | <b>8.704</b> | <b>6.321</b> | <b>495</b>     | <b>24.125</b> |
| % Total  | 0,00%    | 0,05%      | 1,96%      | 3,32%      | 2,97%      | 4,69%        | 5,76%        | 16,93 %      | 36,08 %      | 26,20 %      | 2,05%          | 100,00 %      |
| % Total Acum   |          |            |            |            |            |              |              | 81,26 %      | 64,33 %      | 28,25 %      |                |               |

### 3. OBSERVACIONES PREVIAS

Se ha tomado como referencia para la edad de jubilación los 65 años.

Esta edad puede variar para algunos empleados públicos como consecuencia del aumento de la edad para acceder a la pensión de jubilación de los trabajadores del Régimen General, pero también puede verse disminuida para algunos empleados públicos como consecuencia de fórmulas de jubilaciones anticipadas, fruto de la normativa en vigor y de sus posibles modificaciones.

No están incluidos ni los posibles fallecimientos ni las posibles incapacidades permanentes, con lo que el número de efectivos que se perderán será superior.

### 4. NÚMERO DE TRABAJADORES POR TRAMOS DE EDAD

#### A. MAYORES DE 65 AÑOS

| Más de 65 años |           |           |            |           |          |            |            |
|----------------|-----------|-----------|------------|-----------|----------|------------|------------|
| Entidad        | GISS      | IGSS      | INSS       | ISM       | SJSS     | TGSS       | TOTAL      |
| Mujeres        | 5         | 16        | 112        | 34        | 0        | 85         | 252        |
| Hombres        | 23        | 15        | 91         | 22        | 1        | 91         | 243        |
| <b>Total</b>   | <b>28</b> | <b>31</b> | <b>203</b> | <b>56</b> | <b>1</b> | <b>176</b> | <b>495</b> |
| % Total        | 2,50%     | 1,99%     | 1,98%      | 4,01%     | 3,57%    | 1,80%      | 2,05%      |

El personal mayor de 65 años, que son los que teóricamente podrían estar ya jubilados, supone el 2,05% de la plantilla actual de la Seguridad Social. Varían entre un 1,80% de la TGSS y un 4,01% del ISM.

## B. DE 60 A 64 AÑOS

| De 60 a 64 años   |            |            |              |            |          |              |              |
|-------------------|------------|------------|--------------|------------|----------|--------------|--------------|
| Entidad           | GISS       | IGSS       | INSS         | ISM        | SJSS     | TGSS         | TOTAL        |
| Mujeres           | 70         | 253        | 1.525        | 185        | 5        | 1.620        | 3.658        |
| Hombres           | 156        | 168        | 905          | 154        | 1        | 1.279        | 2.663        |
| <b>Total</b>      | <b>226</b> | <b>421</b> | <b>2.430</b> | <b>339</b> | <b>6</b> | <b>2.899</b> | <b>6.321</b> |
| % Total           | 20,16%     | 27,04%     | 23,68%       | 24,30%     | 21,43%   | 29,70%       | 26,20%       |
| % Total Acumulada | 22,66%     | 29,03%     | 25,66%       | 28,32%     | 25,00%   | 31,50%       | 28,25%       |

5

El personal de entre 60 y 64 años, supone actualmente el 26,20% de la plantilla actual de la Seguridad Social. Varían de entre un 20,16% de la GISS y un 29,70% de la TGSS.

Este dato, acumulado con el epígrafe anterior, supone que en un periodo de como máximo 5 años, se jubilarán el 28,25% de la plantilla actual. Varían de entre un 22,66% de la GISS y un 31,50% de la TGSS, seguido de un 29,03% de la IGSS.

## C. DE 55 A 59 AÑOS

| De 55 a 59 años   |            |            |              |            |           |              |              |
|-------------------|------------|------------|--------------|------------|-----------|--------------|--------------|
| Entidad           | GISS       | IGSS       | INSS         | ISM        | SJSS      | TGSS         | TOTAL        |
| Mujeres           | 144        | 324        | 2.343        | 250        | 8         | 2.288        | 5.357        |
| Hombres           | 277        | 174        | 1.281        | 164        | 6         | 1.445        | 3.347        |
| <b>Total</b>      | <b>421</b> | <b>498</b> | <b>3.624</b> | <b>414</b> | <b>14</b> | <b>3.733</b> | <b>8.704</b> |
| % Total           | 37,56%     | 31,98%     | 35,31%       | 29,68%     | 50,00%    | 38,24%       | 36,08%       |
| % Total Acumulada | 60,21%     | 61,01%     | 60,97%       | 57,99%     | 75,00%    | 69,74%       | 64,33%       |

El personal de entre 55 y 59 años, supone actualmente el 36,08% de la plantilla actual de la Seguridad Social. Varían de entre un 29,68% del ISM y un 50,00% del SJSS.

Este dato, acumulado con los epígrafes anteriores, supone que en un periodo de como máximo 10 años, se jubilarán el 64,33% de la plantilla actual. Varían de entre un 57,99% del ISM y un 75,00% del SJSS, seguido de un 69,74% de la TGSS.

## D. DE 50 A 54 AÑOS

| De 50 a 54 años   |            |            |              |            |          |              |              |
|-------------------|------------|------------|--------------|------------|----------|--------------|--------------|
| Entidad           | GISS       | IGSS       | INSS         | ISM        | SJSS     | TGSS         | TOTAL        |
| Mujeres           | 57         | 123        | 1.106        | 157        | 4        | 1.023        | 2.470        |
| Hombres           | 161        | 72         | 682          | 103        | 1        | 595          | 1.614        |
| <b>Total</b>      | <b>218</b> | <b>195</b> | <b>1.788</b> | <b>260</b> | <b>5</b> | <b>1.618</b> | <b>4.084</b> |
| % Total           | 19,45%     | 12,52%     | 17,42%       | 18,64%     | 17,86%   | 16,57%       | 16,93%       |
| % Total Acumulada | 79,66%     | 73,54%     | 78,40%       | 76,63%     | 92,86%   | 86,31%       | 81,26%       |

6

El personal de entre 50 y 54 años, supone actualmente el 16,93% de la plantilla actual de la Seguridad Social. Varían de entre un 12,52% de la IGSS y un 19,45% de la GISS.

Este dato, acumulado con los epígrafes anteriores, supone que en un periodo de como máximo 15 años, se jubilarán el 81,26% de la plantilla actual. Varían de entre un 73,54% de la IGSS y un 92,86% del SJSS, seguido de un 88,22% de la TGSS.

## E. MENORES DE 50 AÑOS

| Menos de 50 años |            |            |              |            |          |              |              |
|------------------|------------|------------|--------------|------------|----------|--------------|--------------|
| Entidad          | GISS       | IGSS       | INSS         | ISM        | SJSS     | TGSS         | TOTAL        |
| Mujeres          | 60         | 262        | 1.398        | 169        | 2        | 803          | 2.694        |
| Hombres          | 168        | 150        | 819          | 157        | 0        | 533          | 1.827        |
| <b>Total</b>     | <b>228</b> | <b>412</b> | <b>2.217</b> | <b>326</b> | <b>2</b> | <b>1.336</b> | <b>4.521</b> |
| % Total          | 20,34%     | 26,46%     | 21,60%       | 23,37%     | 7,14%    | 13,69%       | 18,74%       |

El personal menor de 50 años supone actualmente el 18,74% de la plantilla actual de la Seguridad Social. Varían de entre un 7,14% del SJSS y un 26,46% de la IGSS.

## 5. CONCLUSIONES

**CCOO**, en su constante análisis de los datos relativos al personal de la Seguridad Social, ya sea a base de estudios del número de efectivos como de la media de edad de los mismos, extrae las siguientes conclusiones:

- En el plazo máximo de **5 años** se jubilarán 6.321 empleados públicos, que suponen el **28,25%** de la plantilla actual.



- b) La situación se agravaría si en vez de 5 años se tomasen **10 años**. En esta franja de edad se jubilarían un 36,08% adicional. Es decir, en los próximos 10 años se jubilaría el **64,33%** de la plantilla actual. **¡CASI DOS TERCIOS DE LA PLANTILLA ACTUAL!**
- c) La situación ya se hace insostenible si tomásemos como referencia **15 años**. En esta franja de edad se jubilarían otro 16,93% adicional. Entonces, en los próximos 15 años se jubilarían el **81,26%** de la plantilla actual.
- d) **El personal menor de 50 años, supone actualmente el 18,74% de la plantilla** de la Seguridad Social. Varían de entre un 7,14% del SJSS y un 26,46% de la IGSS. De esos 4.521 menores de 50 años solamente hay 12 menores de 25 años.

7

Desde **CCOO** apostamos por una Seguridad Social pública y de calidad, lo que somos y hemos sido siempre, cuyos servicios sean prestados por empleados y empleadas públicos.

El desarrollo tecnológico y las novedades en la gestión de los recursos humanos no van a solucionar el grave déficit de personal que padece hoy la Seguridad Social y que se agravará considerablemente en el tiempo.

Es imprescindible el inicio inmediato de un proceso de cobertura de las vacantes que se están produciendo y que se van a seguir produciendo en el futuro. Ya que, desde que una convocatoria aparece en el Real Decreto por el que se aprueba la Oferta de Empleo Público, hasta que el personal toma posesión y empieza a prestar efectivamente sus servicios pasa una media de año y medio.

La única manera de solucionar el gravísimo problema de la falta de personal es que se incluya inmediatamente a la Administración de la Seguridad Social como centro de cobertura prioritaria en la Oferta de Empleo Público, así como la convocatoria inmediata de una Oferta de Empleo Público Extraordinaria.

En caso contrario, tocará ir de entierro.

**CCOO Seguridad Social**  
1 de marzo de 2021

