

INFORME

EL EMPLEO PÚBLICO EN LA
ADMINISTRACIÓN GENERAL DE
LA DGA

ESPECIAL “JEFATURAS”

Enero de 2025

BOLETÍN NÚMERO 11

CCOO 
sección sindical dga

Índice

DOCUMENTO DE EMPLEO DGA	1
LA PLANTILLA DE ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA DGA.....	2
DEPARTAMENTOS Y ORGANISMOS AUTÓNOMOS	3
CLASES DE PERSONAL	5
TEMPORALIDAD	6
EL PERSONAL FUNCIONARIO DE CARRERA (FIJO).....	8
PERSONAL POR TIPOS DE OCUPACIÓN	9
PUESTOS VACANTES	10
JEFATURAS	11



Si eres afiliada o afiliado a CCOO y tienes interés en la ampliación de alguna serie estadística del personal de administración general de la DGA, o la ampliación de los datos concretos que ofrecemos en este boletín, ponte en contacto con la Sección Sindical y trataremos de elaborar la información.

DOCUMENTO DE EMPLEO DGA

CCOO en la DGA elabora, de manera periódica, este boletín de empleo en el que se pretende trasladar una imagen fiel y actualizada de la plantilla de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Aragón, mostrando la evolución de la misma, analizando las siguientes variables:

- Distribución de la plantilla en los Departamentos del Gobierno de Aragón.
- Tipo de empleo: funcionarial, laboral, eventual...
- Temporalidad.
- Discrecionalidad, provisionalidad: comisiones de servicio, promoción interna temporal, libre designación.
- Puestos vacantes

En este boletín se analiza de manera específica el creciente aumento del número de Jefaturas, así como la subida de niveles (y, por tanto, de retribuciones) de las mismas. Además, se refleja cómo existen determinadas profesiones que salen enormemente beneficiadas por esta tendencia.

Además, se plasma la evolución de algunos aspectos de la plantilla: número de puestos ocupados de forma temporal, puestos ocupados definitivamente, puestos ocupados de forma discrecional, número de vacantes sin cubrir...

Este boletín de empleo ha sido elaborado con el trabajo y medios propios de la sección sindical de CCOO en la DGA, a partir de datos oficiales del Gobierno de Aragón.

Los datos que se ofrecen reflejan la situación de la plantilla a 2 de enero de 2025 y contienen información sobre la plantilla en los Departamentos de la DGA y sus Organismos Autónomos (Instituto Aragonés de Servicios Sociales, Instituto Aragonés de Empleo, Instituto Aragonés de la Mujer, Instituto Aragonés de Juventud, Servicios Centrales del Salud)

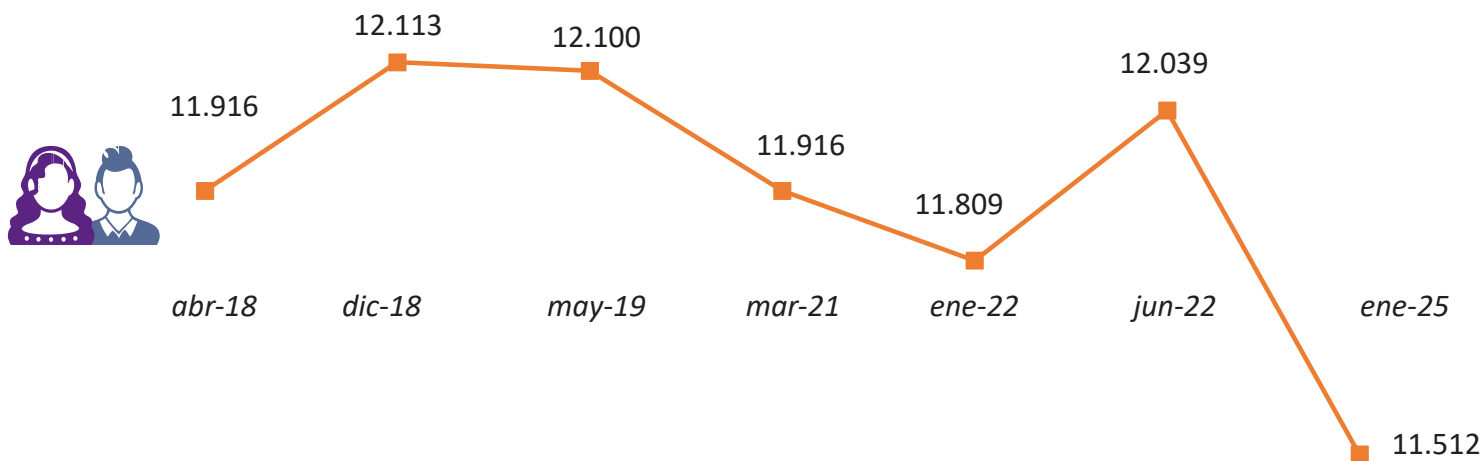
LA PLANTILLA DE ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA DGA

Según datos oficiales en enero de 2025 el personal de Administración General de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón está formado por 11.512 empleadas y empleados públicos.

Ahora bien, un buen número de las personas que se contabilizan están en realidad ocupando puestos ya cubiertos por otra empleada o empleado público que se encuentra de baja por enfermedad, excedencia maternal, o cualquier otra causa legal de sustitución. Si solo contabilizamos el número de puestos de trabajo realmente ocupados la cifra desciende a 10.640, que es sin duda la más baja desde el año 2018.

NOTA: Salvo que se indique lo contrario, a lo largo del documento los datos de los gráficos que se referencien solo a “enero de 2025” se contabilizarán “sin sustituciones” (plantilla de 10.640 personas). Los datos de los gráficos que impliquen comparativa con otros años se contabilizarán “con sustituciones” (plantilla de 11.512 personas).

EVOLUCIÓN DE LA PLANTILLA



PLANTILLA CON/SIN SUSTITUCIONES (enero 2025)

872

Empleadas/os en
puestos ocupados
por otra persona

PLANTILLA **11.512**

(en puestos con bajas por IT o similar contabiliza la persona que ocupa el puesto y la de quien lo sustituye)

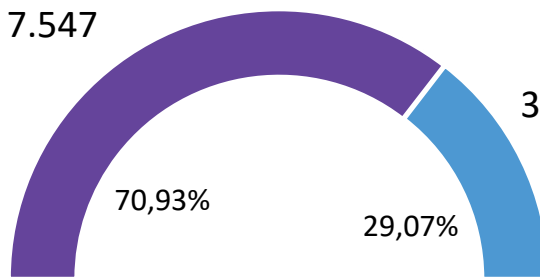
10.640

Plantilla SIN sustituciones (puestos de trabajo realmente cubiertos)

PLANTILLA ENERO 2025
Mujeres / Hombres



7.547



3.093

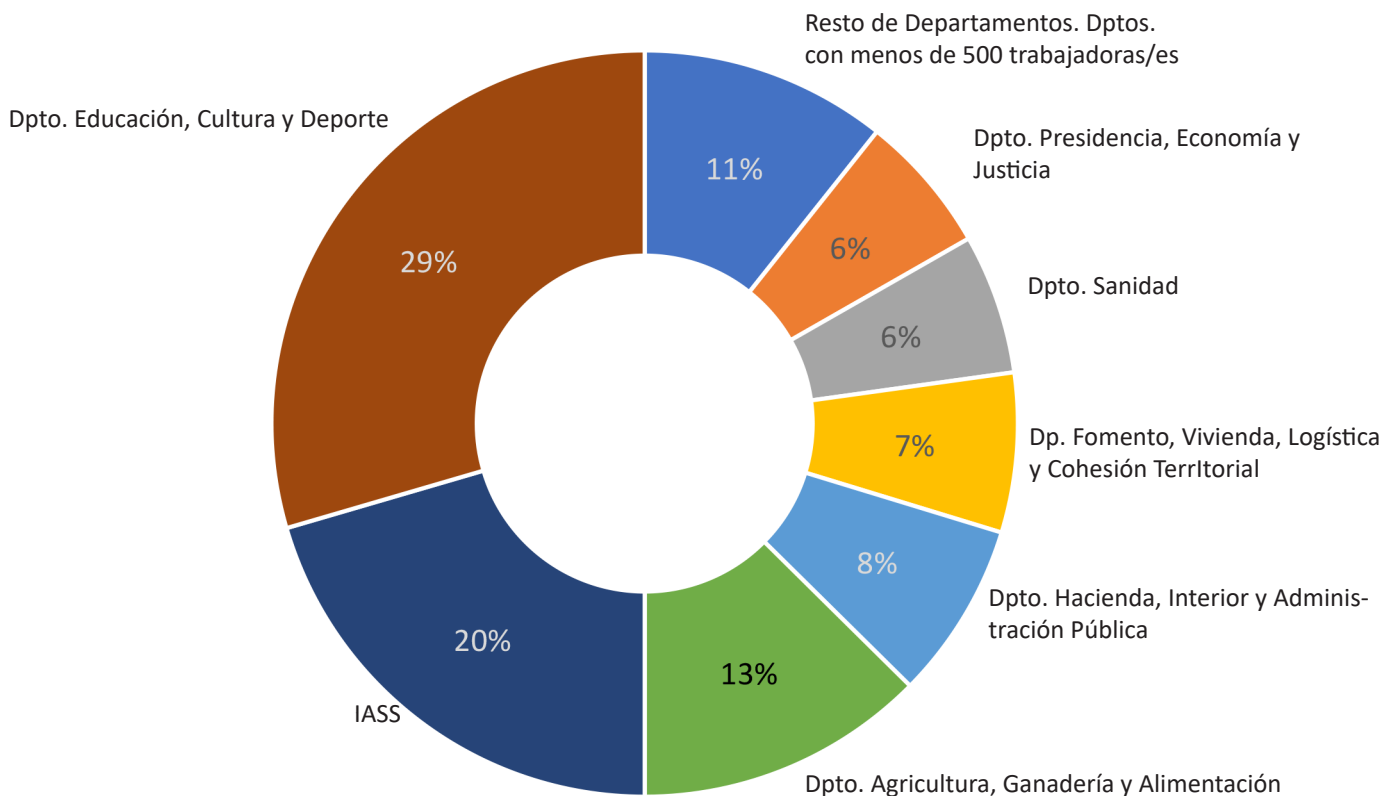


DEPARTAMENTOS Y ORGANISMOS AUTÓNOMOS

Aunque la presencia de las mujeres es mayoritaria en la DGA, el Departamento de Fomento, Vivienda, Logística y Cohesión Territorial y el Departamento de Agricultura y Medio Ambiente siguen un patrón inverso, debido a la tradicional distribución de tareas entre mujeres y hombres.

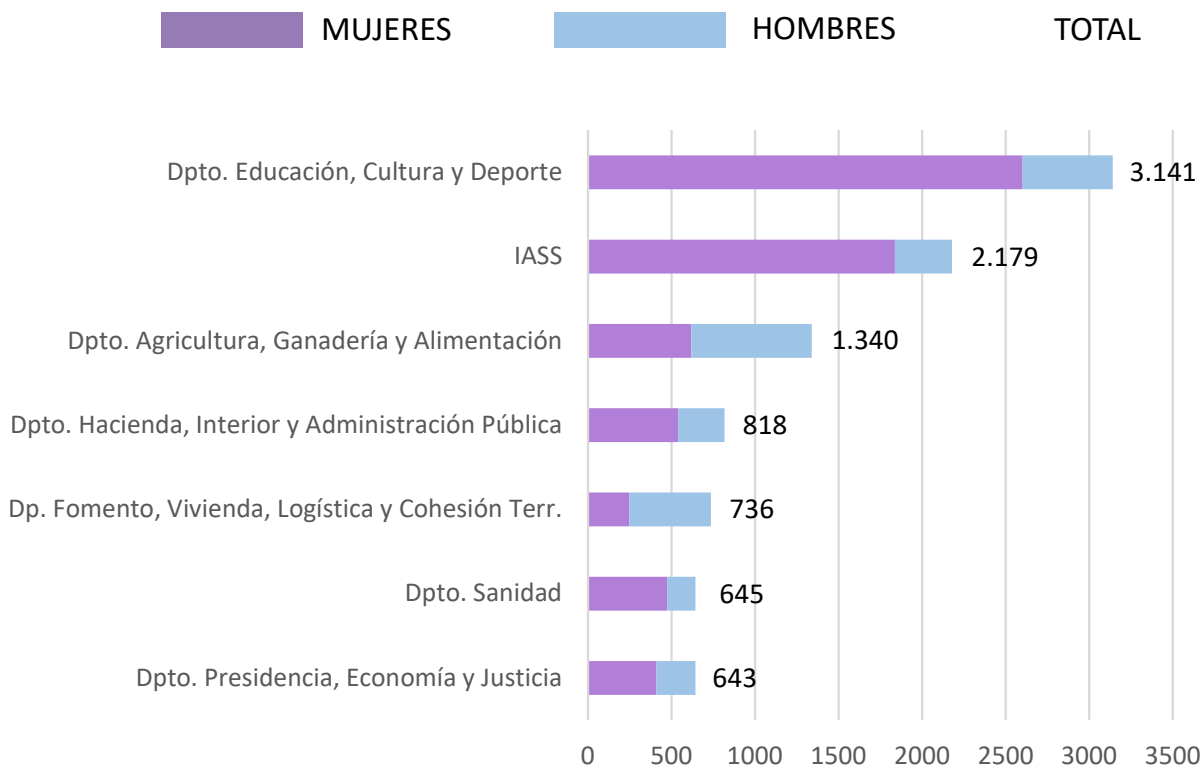
Casi el 50% de la plantilla se acumula entre el Departamento de Educación, Cultura y Deporte y el Instituto Aragonés de Servicios Sociales (IASS).

% PLANTILLA POR DEPARTAMENTOS Y OO.AA. SIN SUSTITUCIONES (enero 2025)

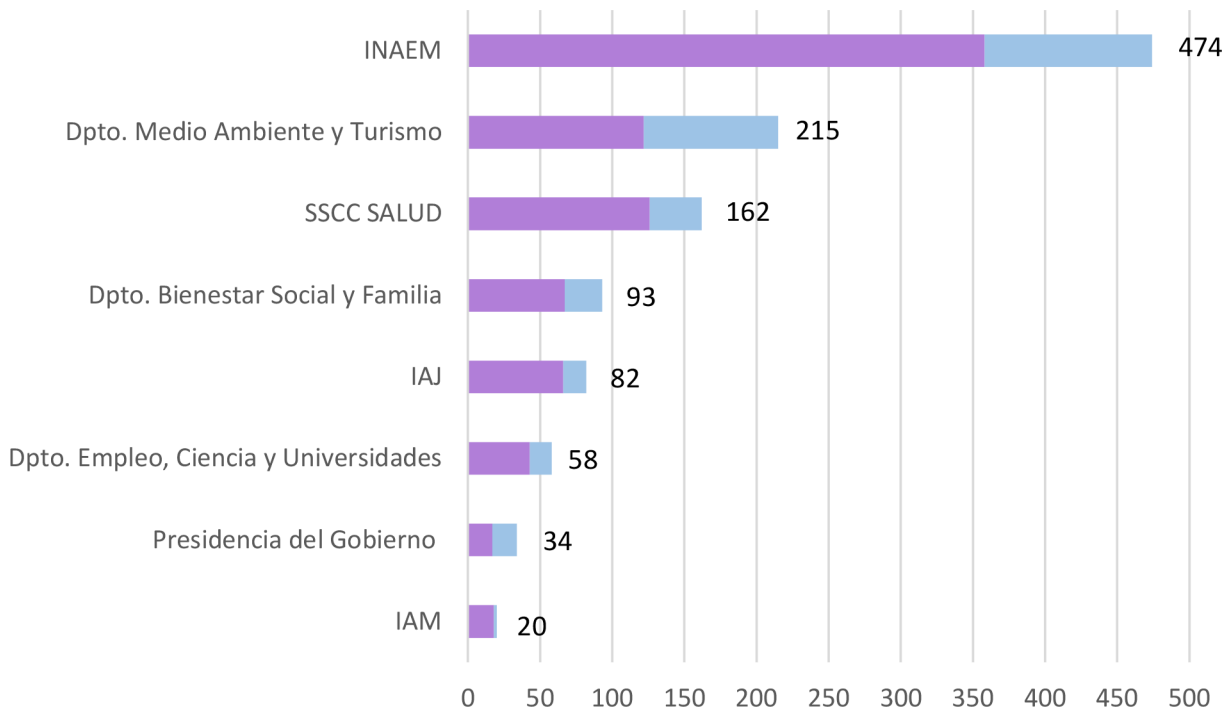


PLANTILLA POR DEPARTAMENTOS Y OO.AA. ENERO 2025

Departamentos y Organismos Autónomos
 con más de 500 trabajadoras y trabajadores



Departamentos y Organismos Autónomos
 con menos de 500 trabajadoras y trabajadores

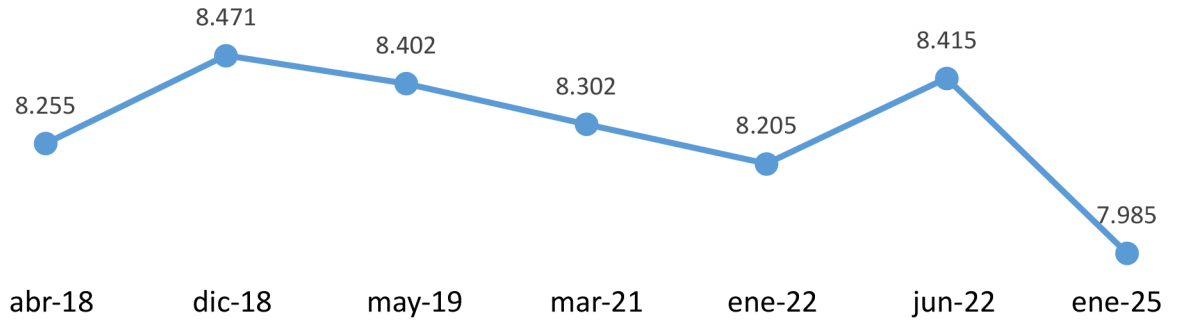


CLASES DE PERSONAL

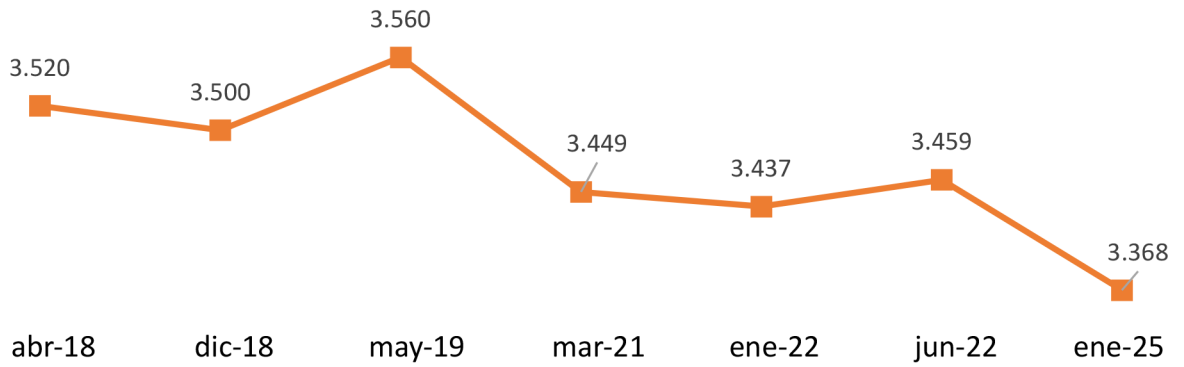
EVOLUCIÓN CLASES DE PERSONAL



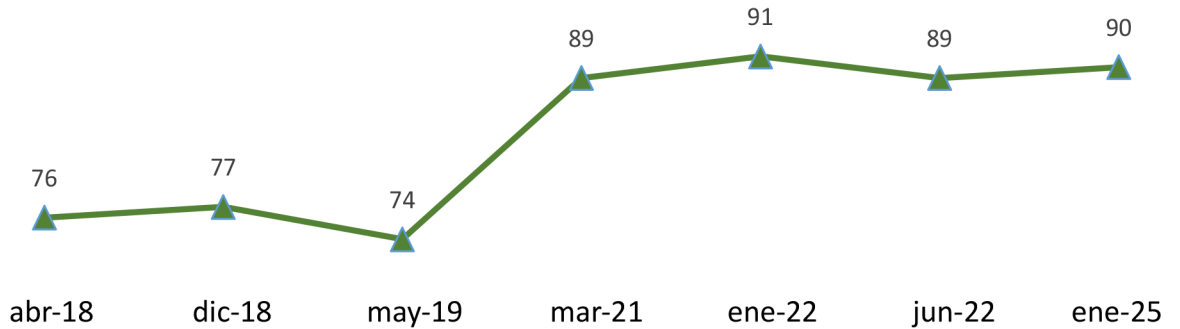
**Personal
Funcionario**



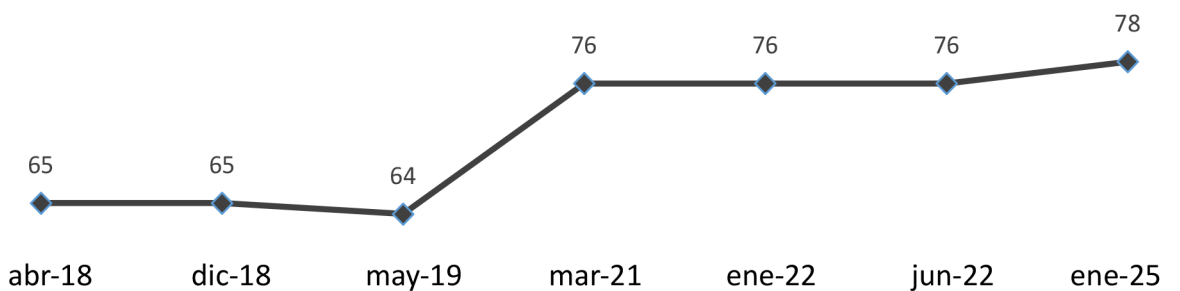
**Personal
Laboral**



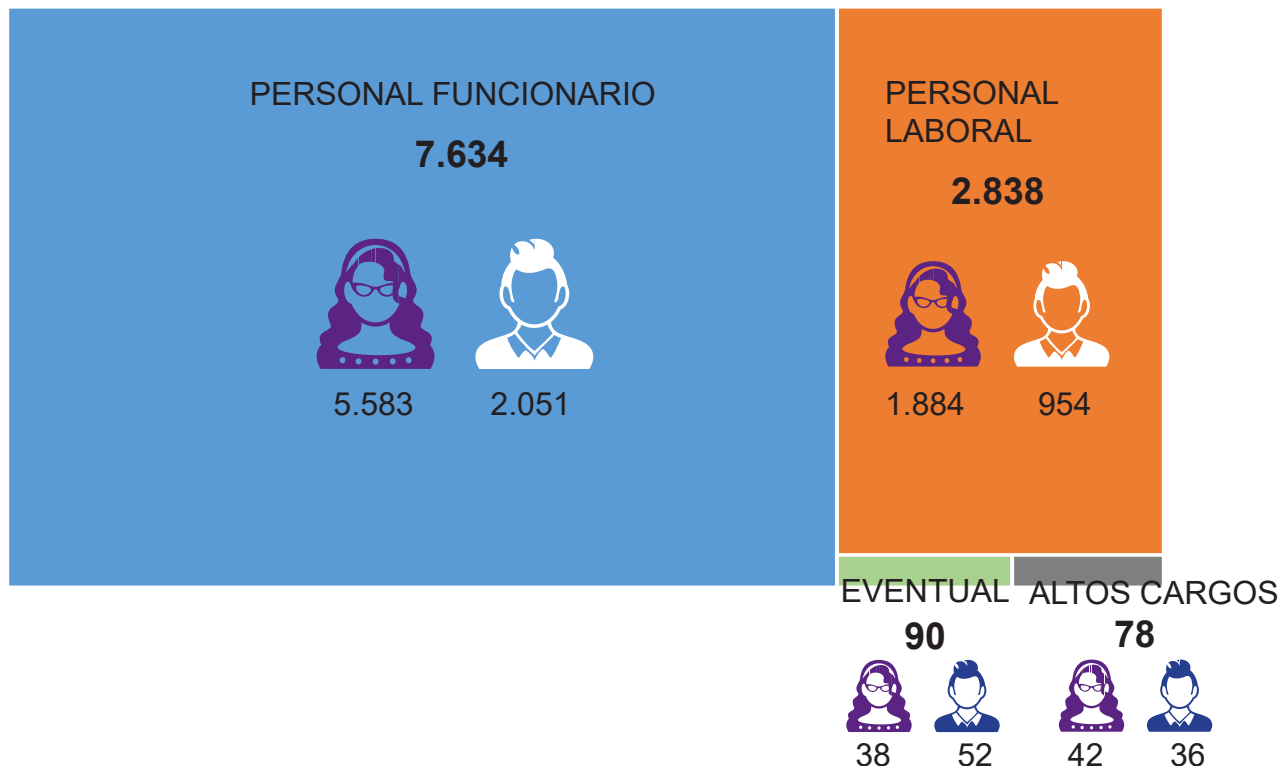
**Personal
Eventual**



**Altos
cargos**



CLASES DE PERSONAL ENERO 2025

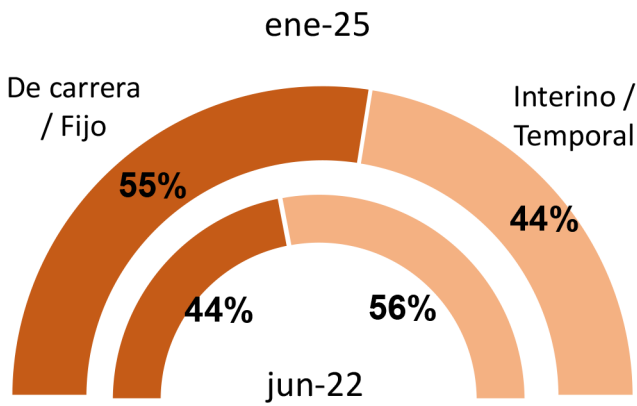


TEMPORALIDAD

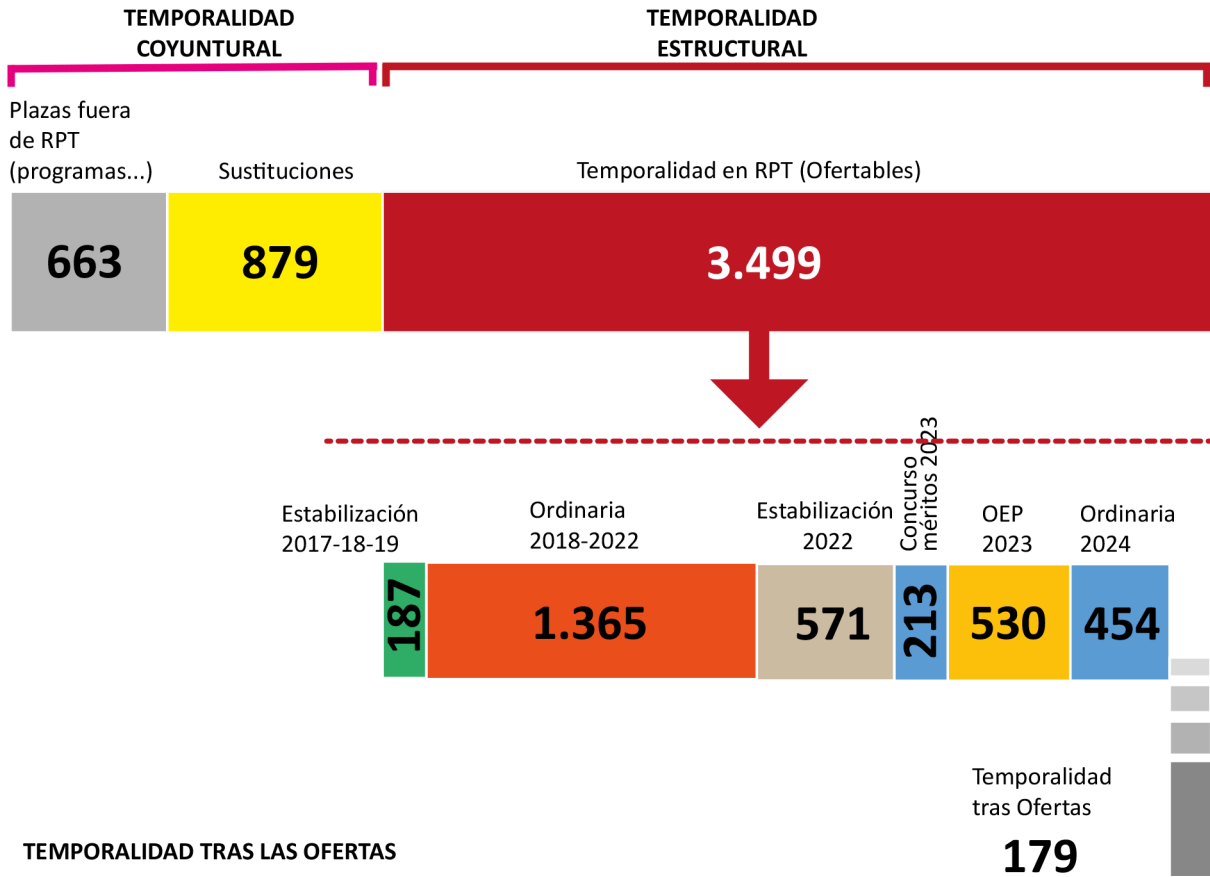
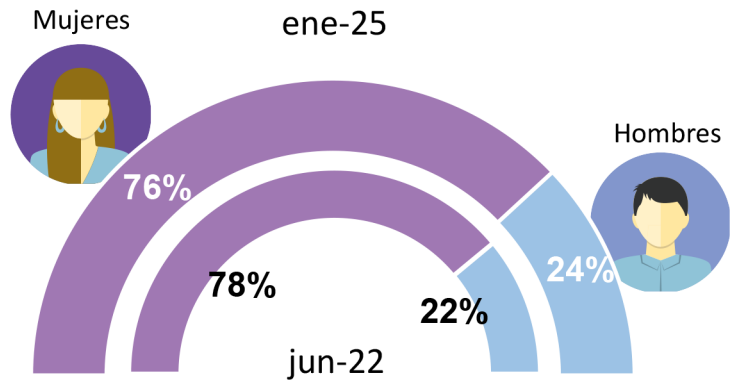
A pesar de la aprobación, año tras año, de Ofertas de Empleo Público, tanto ordinarias como de estabilización, el Gobierno de Aragón no logra reducir de forma clara la alta tasa de temporalidad existente.

Actualmente hay 3.499 puestos de la relación de puestos de trabajo ocupados de manera temporal. Además, hay 663 trabajadores/as temporales por programas y 879 realizando sustituciones

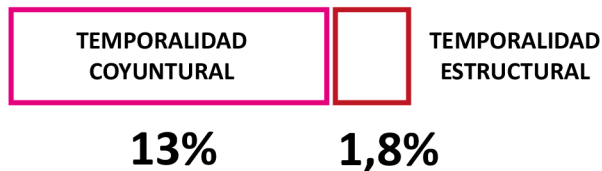
TEMPORALIDAD 2022 - 2025



TEMPORALIDAD POR SEXO



TEMPORALIDAD TRAS LAS OFERTAS



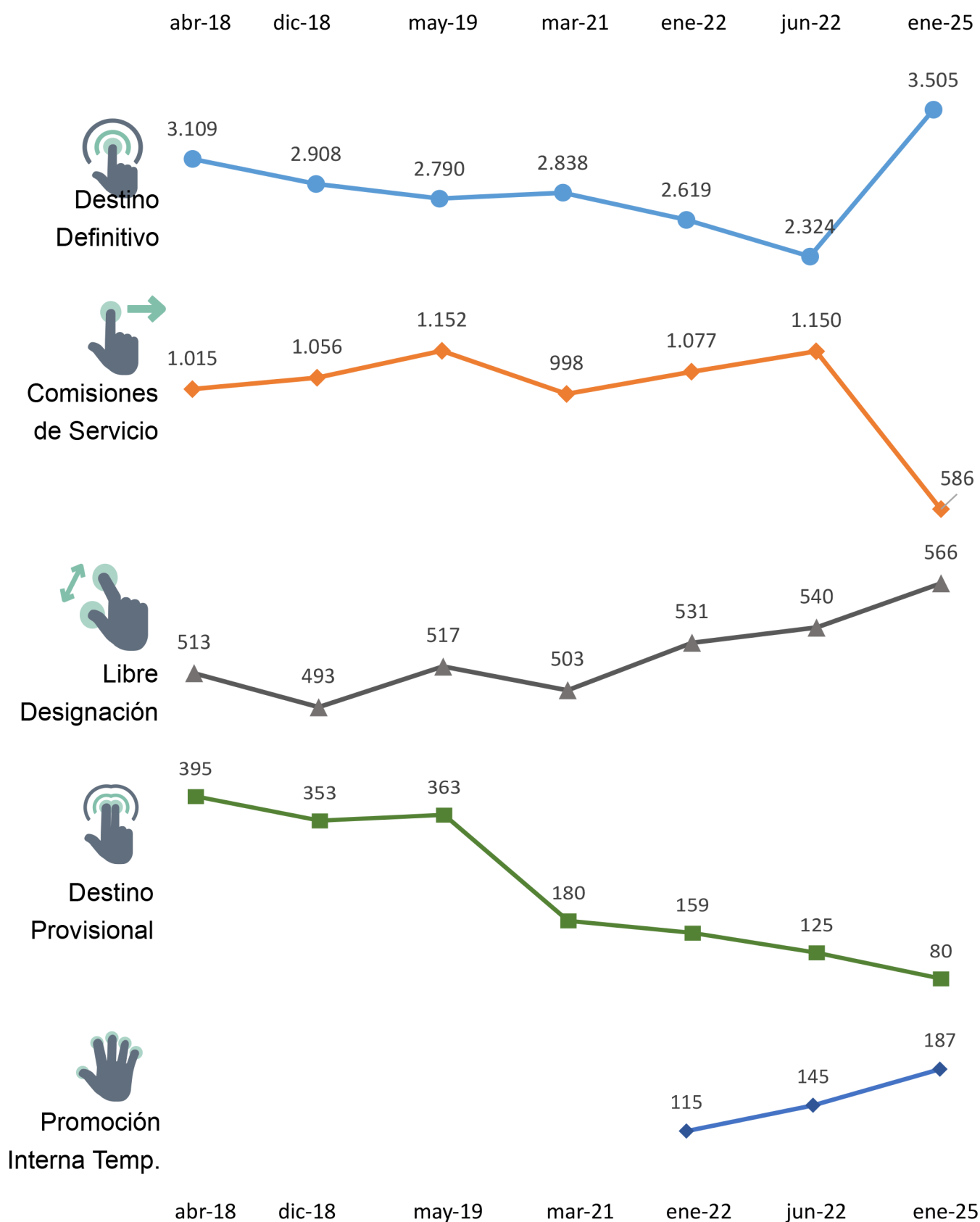
NOTA 1: La gráfica muestra la situación con la plantilla actual.

NOTA 2: La temporalidad coyuntural incluye personal interino o temporal para tareas concretas (sustituciones de verano, programas determinados... por lo que su número varía según el momento concreto en el que se extraen los datos y no pueden ofertarse porque o la plaza ya está cubierta por personal fijo o tiene duración limitada.

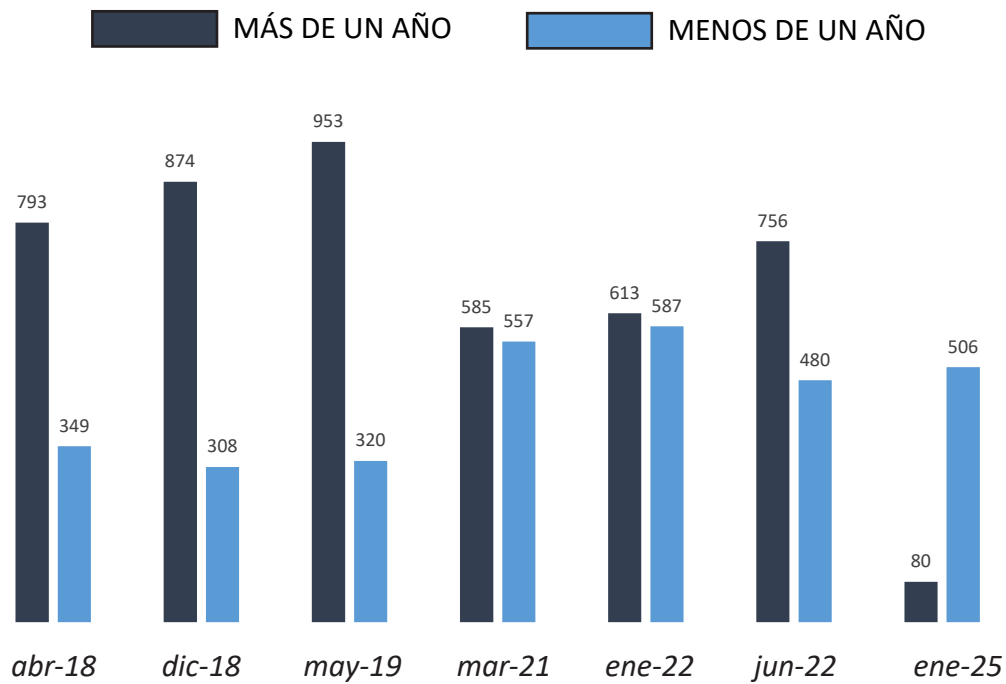
NOTA 3: El gráfico muestra plazas, no personas. Es decir, cualquier persona interina o temporal puede presentarse al conjunto de plazas de temporalidad estructural.

EL PERSONAL FUNCIONARIO DE CARRERA (FIJO)

PERSONAL FUNCIONARIO DE CARRERA

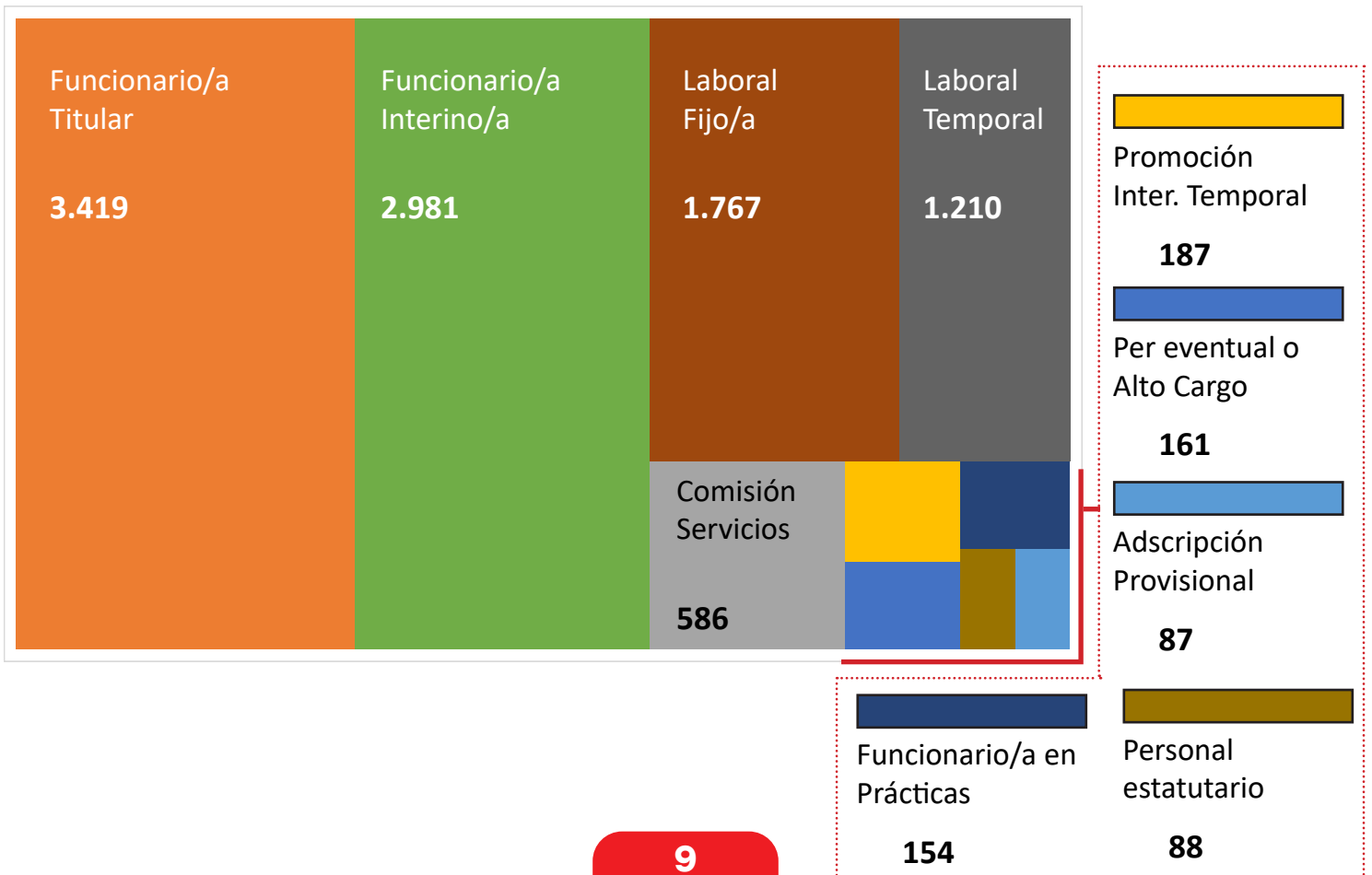


COMISIONES DE SERVICIO - DURACIÓN (PUESTOS DE CONCURSO Y LIBRE DESIGNACIÓN)



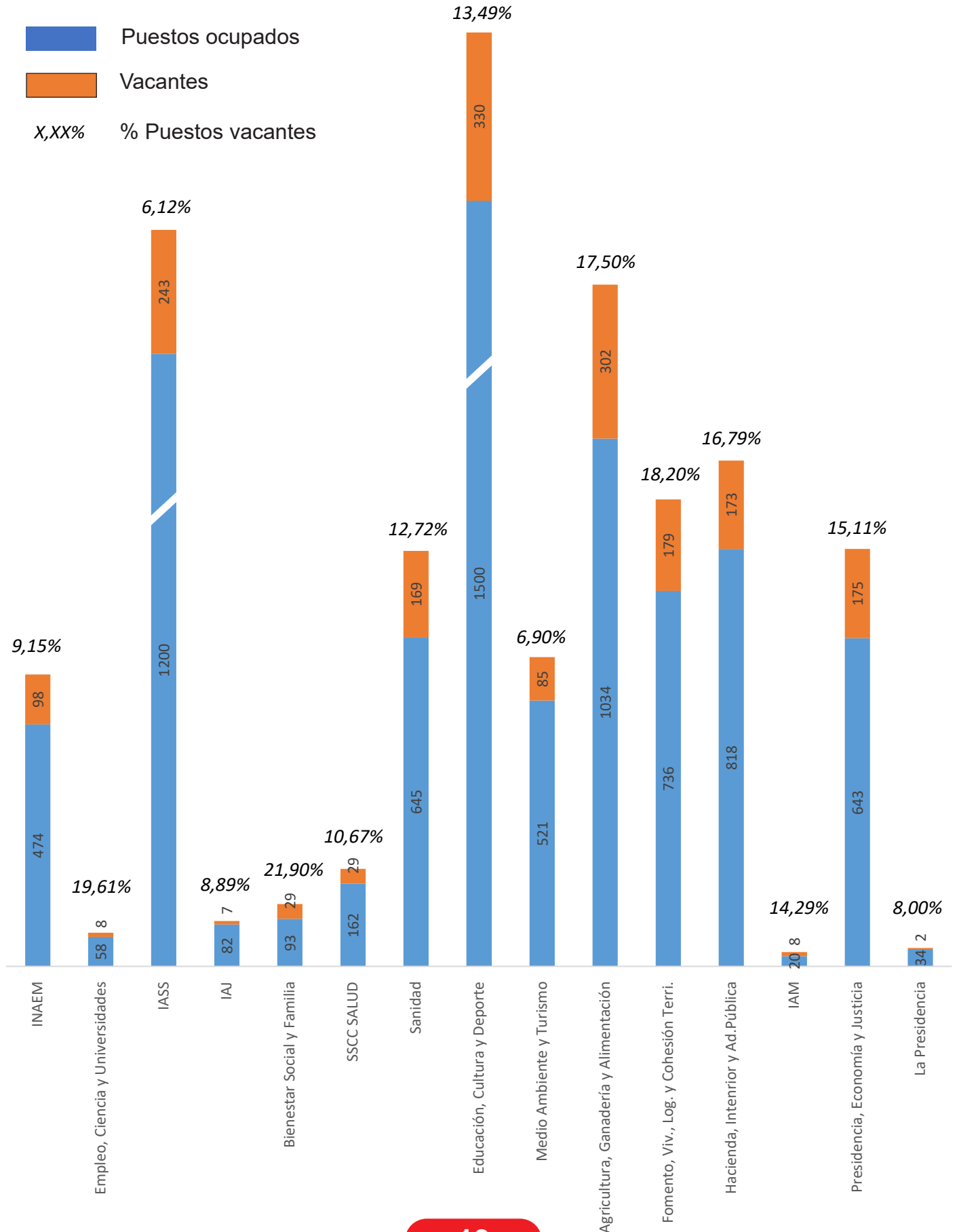
PERSONAL POR TIPOS DE OCUPACIÓN

TIPOS DE OCUPACIÓN ENERO 2025

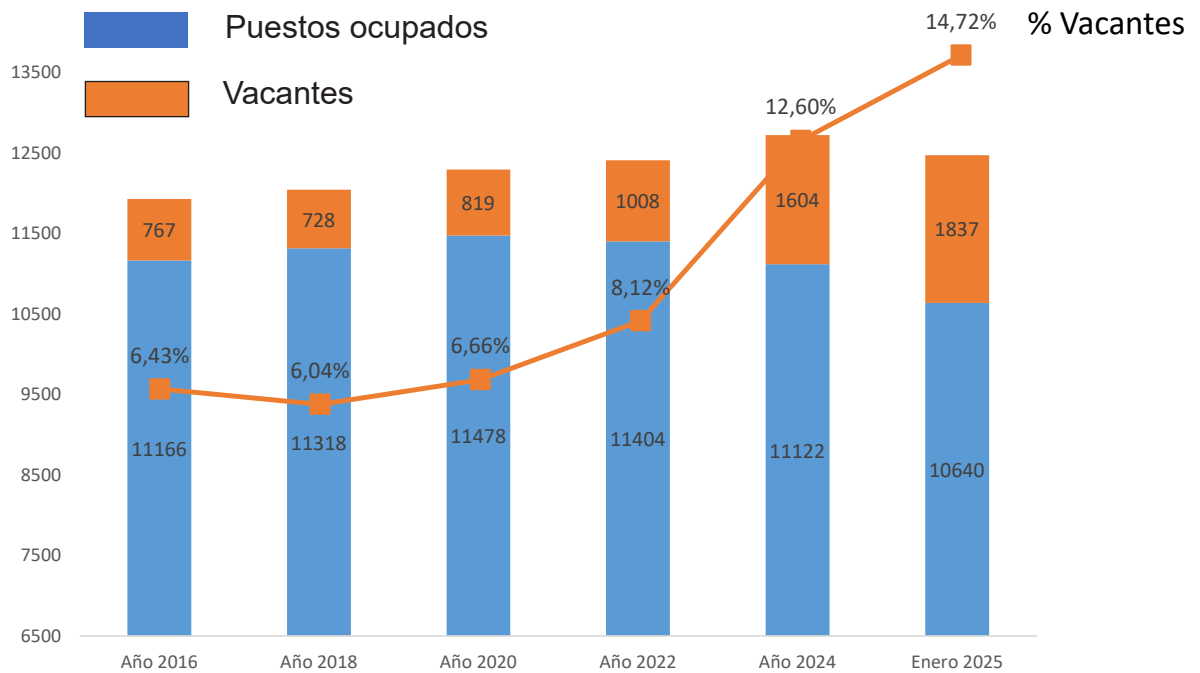


PUESTOS VACANTES

PUESTOS VACANTES POR DEPARTAMENTOS ENERO 2025



PUESTOS VACANTES POR DEPARTAMENTOS EVOLUCIÓN

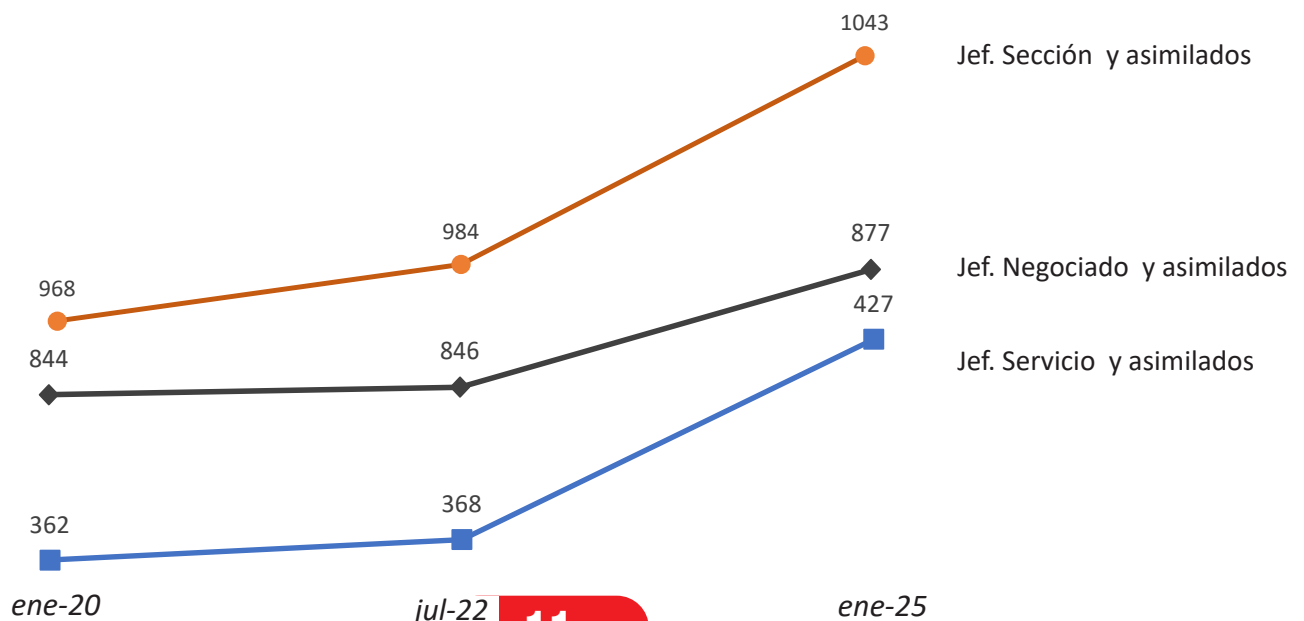


JEFATURAS

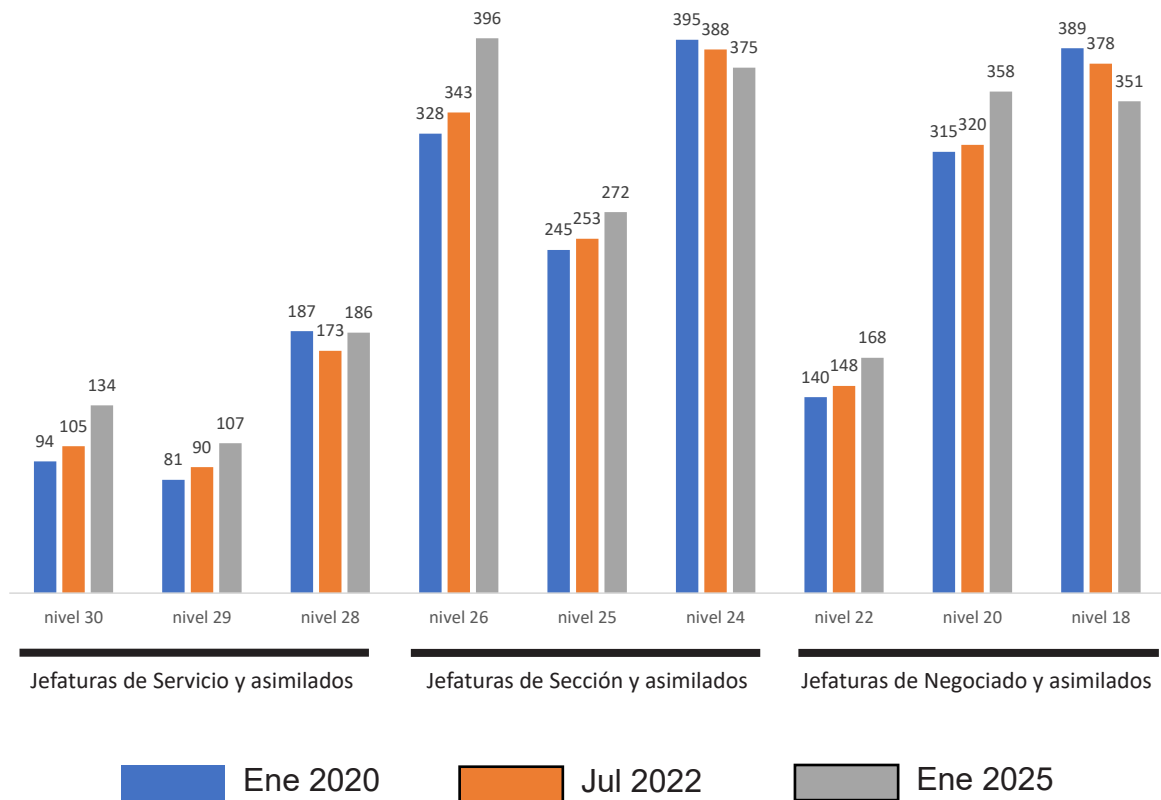
A lo largo de los años, el Gobierno de Aragón y los altos funcionarios que dirigen la Administración Autónoma de Aragón han diseñado una plantilla en la que el número de Jefaturas y las retribuciones asignadas a las mismas aumenta sin control y sin criterio.

Estas Jefaturas son ocupadas por categorías muy concretas: Administradores/as Superiores e Ingenieros/as Superiores de diferentes especialidades. Mientras tanto, otros titulados superiores tienen unas posibilidades de carrera y promoción muy limitadas

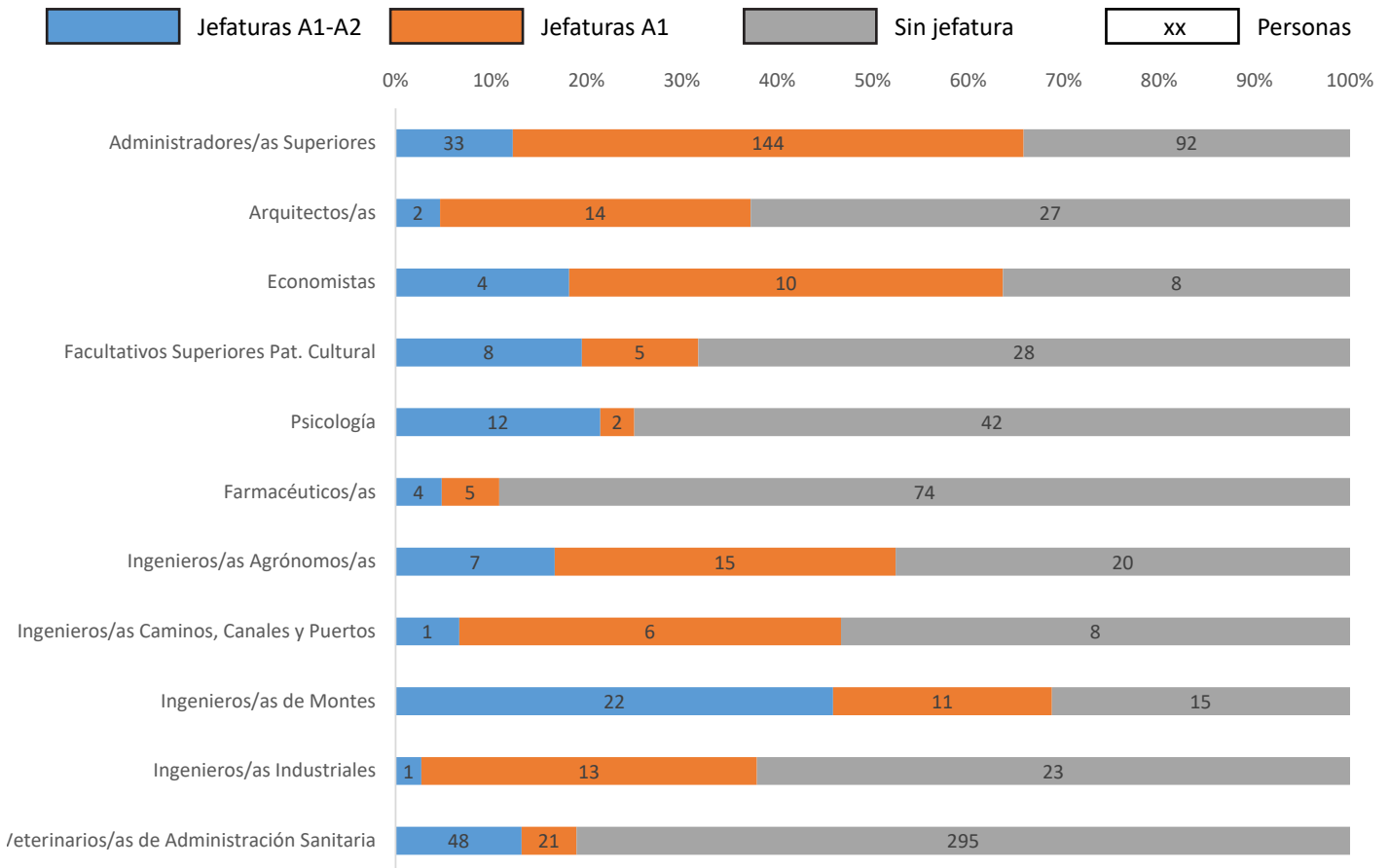
TOTALES PUESTOS DE JEFATURA Y ASIMILADOS ^{*(1)}



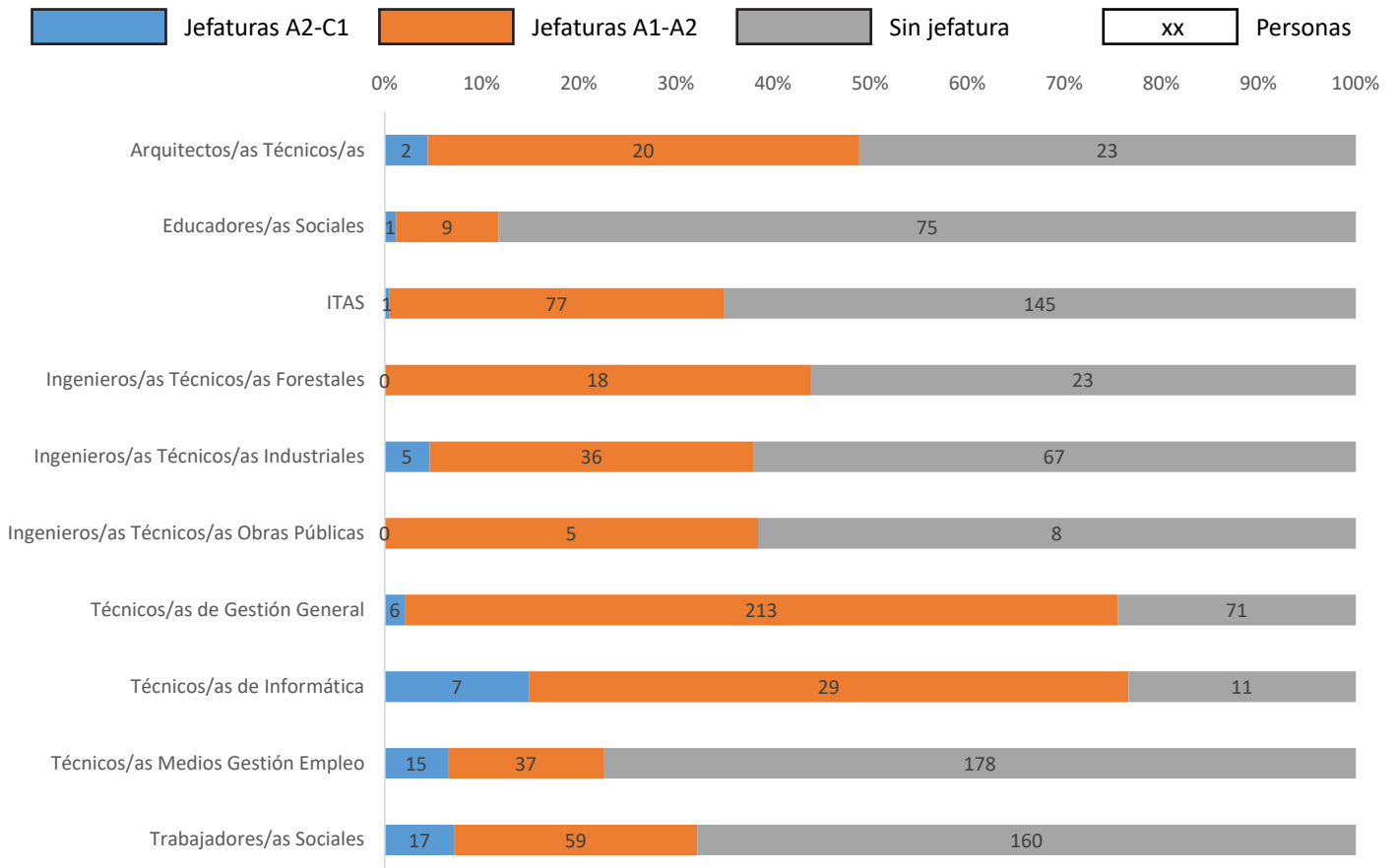
PUESTOS DE JEFATURA Y ASIMILADOS *(1)



ALGUNAS JEFATURAS Y ASIMILADOS GRUPO A1



ALGUNAS JEFATURAS Y ASIMILADOS GRUPO A2



NOTA: *(1) Consideramos como "asimilados" a los puestos de jefatura aquellos que teniendo distinta denominación realizan en la práctica funciones similares, como por ejemplo : adjunto/a, coordinador/a, administrador/a, asesor/a técnico/a, director/a, subdirector/a...

DEFENDIENDO LO PÚBLICO

**QUEREMOS
MÁS**



sección sindical dga

Sección Sindical DGA Diputación General de Aragón

Edificio Pignatelli - Puerta 21

Ps. María Agustín 36 - 50071 Zaragoza

Teléfono: 976 71 44 67 - Email: cco@aragon.es

AFÍLIATE



**QUEREMOS
MÁS**

#QueremosMás
www.queremosmas.ccoo.es

Contamos contigo